



Finanțat de
Uniunea Europeană



Consiliul Național
al Tineretului din Moldova

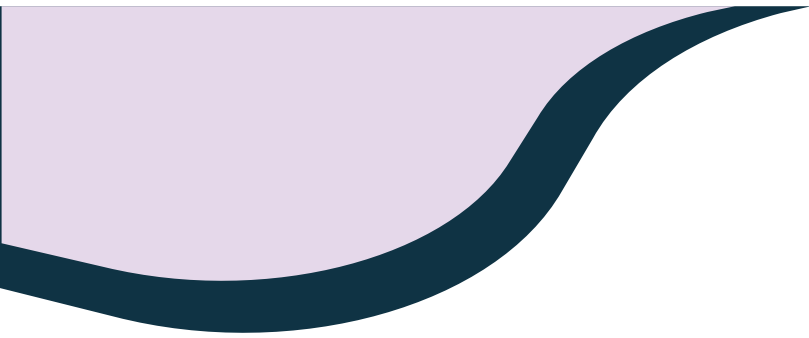
Parteneriat pentru
Dezvoltare



Suedia
Sverige

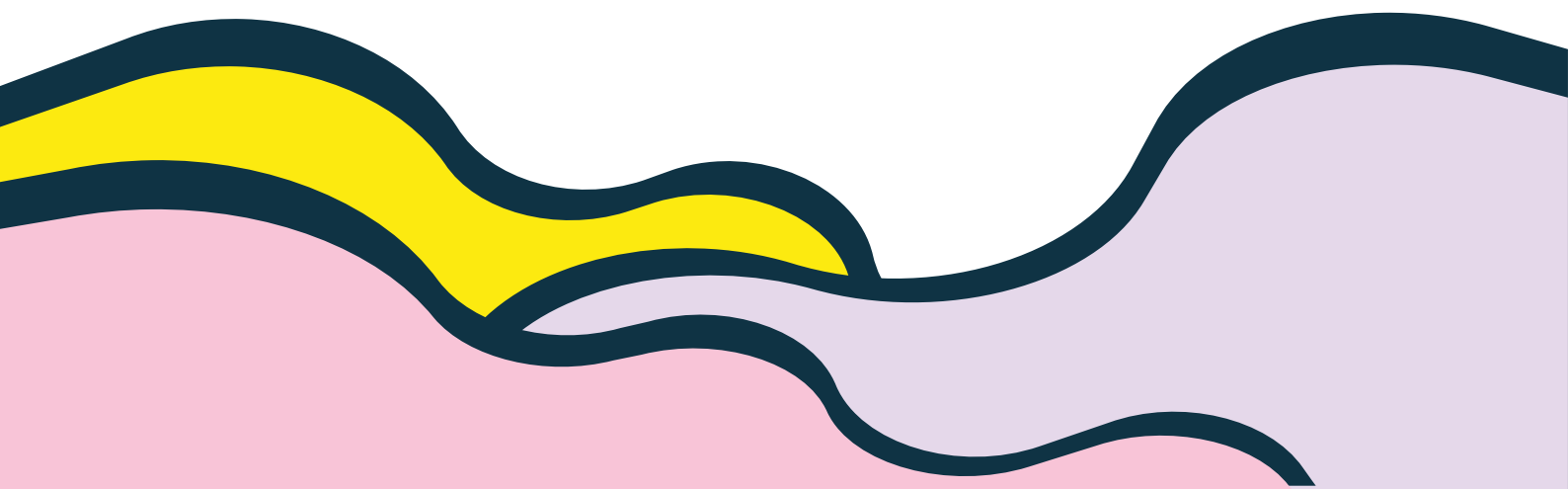


**„Oportunități mai
bune pentru tinerii și
tinerele care nu
beneficiază de
educație, formare și
locuri de muncă -
Inițiativa de
Incluziune a Tinerilor
și Tinerelor NEET”**



„Oportunități mai bune pentru tinerii și tinerele care nu beneficiază de educație, formare și locuri de muncă (Inițiativa de Incluziune a Tinerilor și Tinerelor NEET)”

Proiectul „Oportunități mai bune pentru tinerii și tinerele care nu beneficiază de educație, formare și locuri de muncă (Inițiativa de Incluziune a Tinerilor și Tinerelor NEET)” este finanțat de Uniunea Europeană și Suedia. Proiectul este implementat de către Fundația Est-Europeană în parteneriat cu Consiliul Național al Tineretului din Moldova, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare și Agenția pentru Dezvoltare Regională din Transnistria.





CUPRINS

1. Advocacy & lobby pentru politici de incluziune a tinerilor și tinerelor NEET..... 4

Accesul tinerilor și tinerelor NEET la serviciile de calitate oferite de ANOFM în municipiul Bălți:
Asociația „Afina” 6

„Împreună pentru politici publice adaptate tinerilor NEET”: Centrul Regional pentru Inițiative
Sociale și Dezvoltare Durabilă..... 8

„Bunăstarea tinerilor”: Misiunea Socială „Diaconia” 10

„Cooperarea intercomunitară pentru dezvoltarea afacerilor inovatoare de către tinerii NEET și o
creștere economică durabilă la nivel local. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale – o
alternativă eficientă de adaptare la piața muncii”: Asociația „Făclia” 12

„Educație socială și financiară – Noi perspective pentru tinerii și tinerele NEET”: Centrul de
Inițiative ale Tinerilor „FEED-BACK” 16

„Cu fața spre tineri”: Asociația „Clubul femeilor «Голубка» 18

„Noi oportunități de implicare pentru tinerele și tinerii cu dizabilități”: Societatea Invalizilor din
Republica Moldova 20

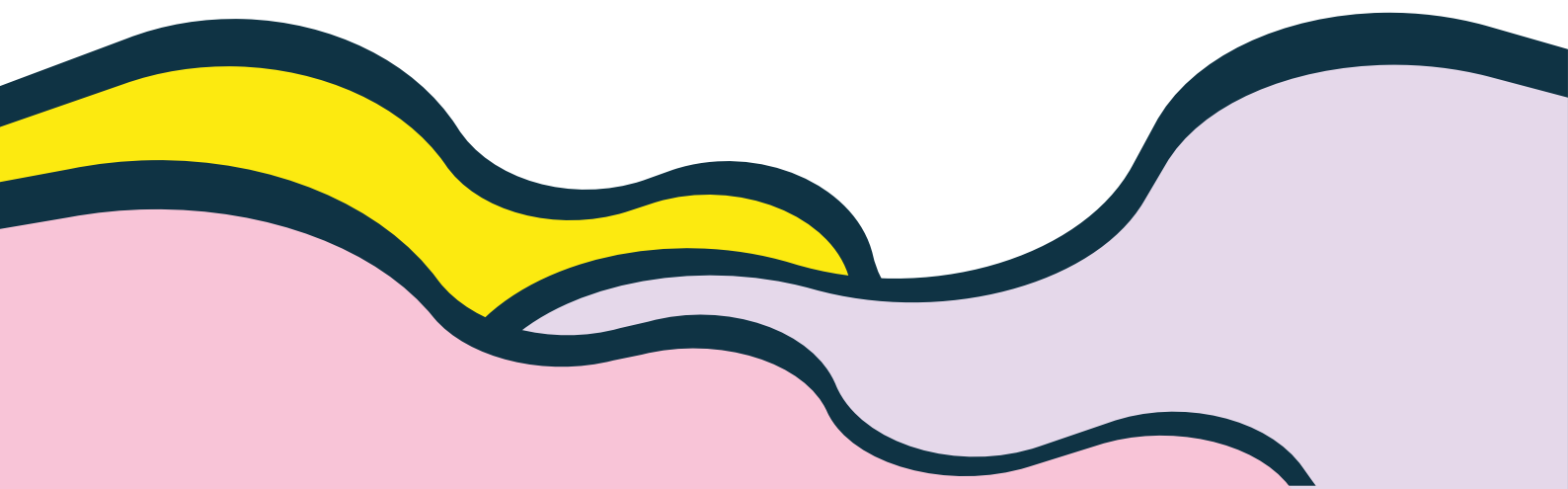
„Elaborarea și definitivarea metodologiei de monitorizare în vederea monitorizării Strategiei
locale ATOFM”: Asociația „Hlina Victorion” 22

2. Pilotarea serviciilor incluzive inovatoare sau monitorizarea serviciilor pentru tineret care există deja..... 24

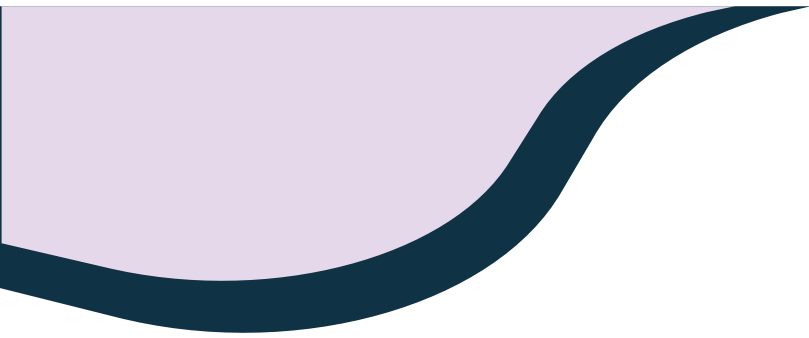
„Centrul virtual de ghidare în carieră”: Asociația „Făclia”, Ungheni..... 25

„Incluziunea tinerilor și tinerelor NEET din cele mai vulnerabile categorii și anume aflați în
conflict cu legea”: Asociația „Inițiativa pozitivă” 27

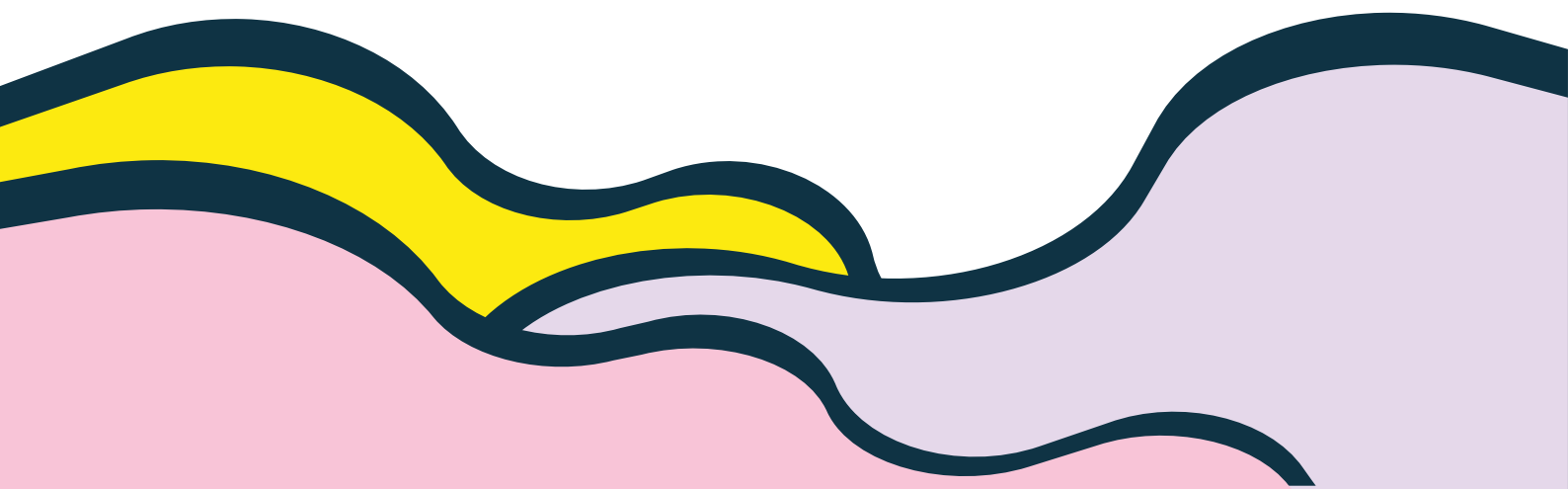
„Implicarea tinerilor NEET prin dezvoltarea de servicii sociale și de angajare în câmpul muncii
inovatoare și incluzive „InnoStart4NEET”: Centrul European „Pro-Europa” din Comrat..... 29

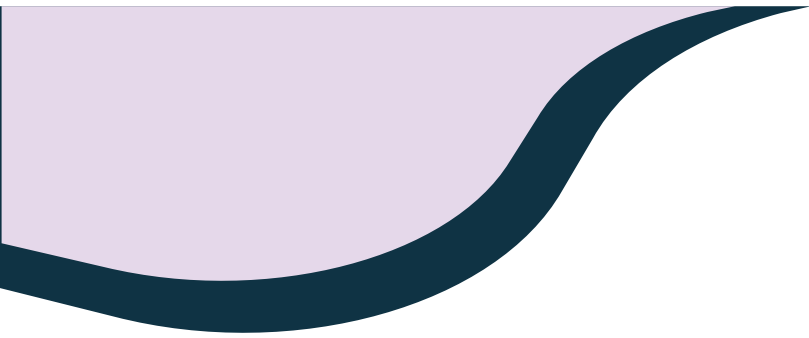


„Oportunități inovatoare de autorealizare pentru tineri și tinere în societatea modernă”: Fundatia de Binefacere „Сердце”	31
„Îmbunătățirea serviciilor prestate tinerilor NEET din raionul Florești”: Centrul Regional pentru Inițiative Sociale și Dezvoltare Durabilă.....	34
„Educație socială și financiară – Noi perspective pentru tinerii și tinerele NEET”: Centrul de Inițiative ale Tinerilor „FEED-BACK”	37
„Servicii de orientare în carieră și angajare pentru tinerii și tinerele NEET din familii vulnerabile”: Fundația „Семья-Детям”	39
„Susținerea tinerilor și tinerelor NEET în UTA Găgăuzia”: Clinica Juridică Comrat	42
„Oportunități mai bune pentru tinerii și tinerele care nu beneficiază de educație, formare și locuri de muncă (Inițiativa de Incluziune a Tinerilor și Tinerelor NEET)”: Asociația Națională a Scouților din Moldova	44
„Serviciul incluziv: EduCare pentru deprinderi de viață”: Asociația „Principii Sănătoase”	46
„Îmbunătățirea accesului tinerilor NEET aflați în penitenciare la programe de formare profesională și integrare pe piața muncii după executarea pedepsei”: Centrul de Reabilitare și Integrare a Deținuților CRID	48
„Integrarea tinerilor și tinerelor NEET prin sporirea calității serviciilor oferite tinerilor și tinerelor din raioanele Ciadîr-Lunga și Taraclia”: Asociația „Pharos”	50
„Tinerii NEET – reStart prin incluziune”: Asociația Psihologilor Tighina.....	52
„Oportunități egale pentru toți și fiecare”: Centrul de Justiție Socială „ECHITATE”	54
3. Abilitarea tinerilor și tinerelor NEET prin intermediul Fondurilor de Antreprenoriat pentru Tineri.	
Fondul de Antreprenoriat pentru Tineri Ialoveni: Asociația „Eco-Răzeni”	57
Fondul de Susținere al Antreprenoriatului pentru Tineri Cahul: Asociația „Perspectiva”	58
Fondul de Antreprenoriat pentru Tineri Varnița – Criuleni: Asociația „Șansa”	60
„Tinerii antreprenori – noua forță economică din raionul Cimișlia și UTA Găgăuzia”: Asociația „Dezvoltare prin implicare”	62



**1. Advocacy & lobby pentru
politici de incluziune a tinerilor
și tinerelor NEET.**





Accesul tinerilor și tinerelor NEET la serviciile de calitate oferite de ANOFM în municipiul Bălți: **Asociația „Afina”**


SCOP:


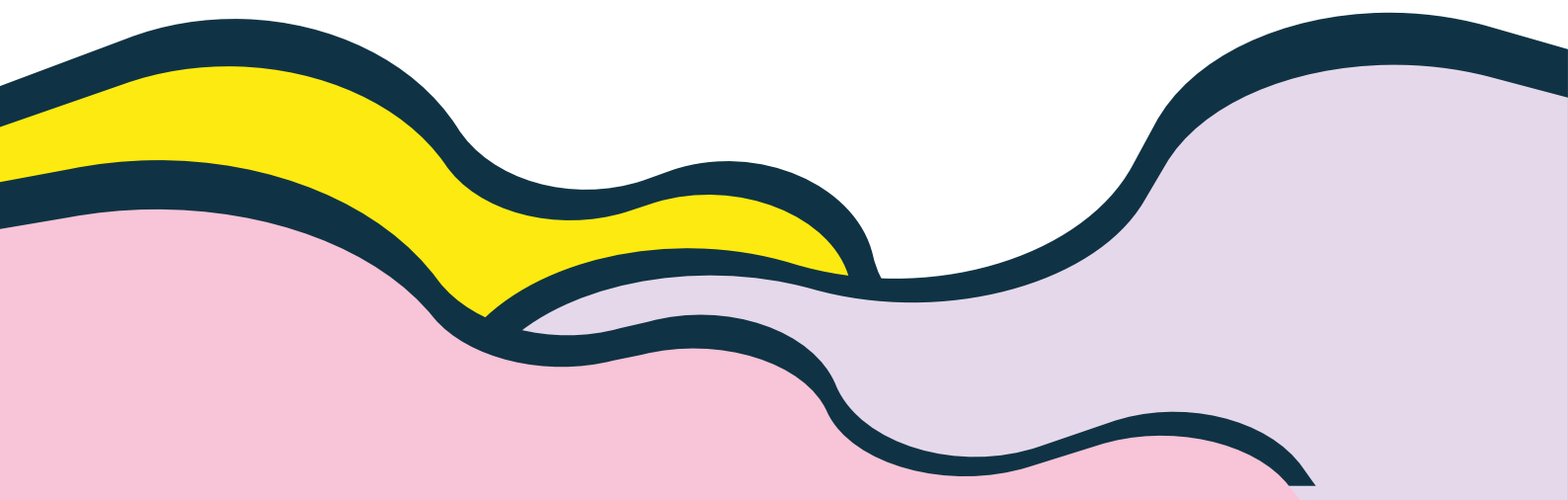
Crearea/fortificarea mecanismului de colaborare dintre Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și APL din Bălți pentru a facilita integrarea tinerilor și tinerelor NEET în programe de formare și angajare în câmpul muncii.

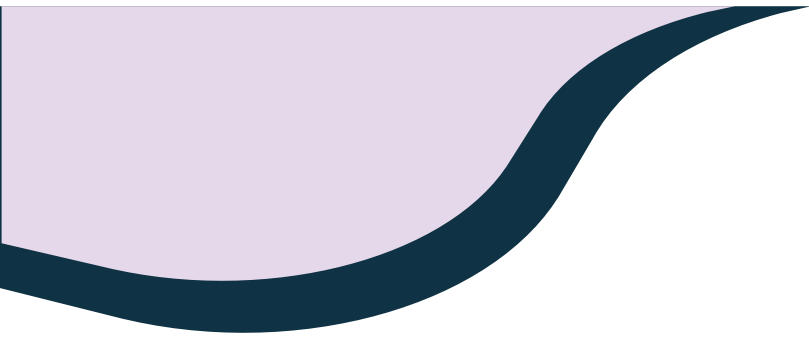
OBIECTIVE:

- Analiza diversității serviciilor prestate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru tinerii și tineretele NEET prin prisma politicilor municipale.
- Inițierea mecanismului de colaborare dintre ANOFM și APL din municipiul Bălți privind necesitățile tinerilor și tinerelor NEET.
- Elaborarea recomandărilor cu privire la oportunitățile de integrare a tinerilor și tinerelor NEET pentru Strategia Municipală de Tineret pentru anii 2022-2025.

REALIZĂRI & REUȘITE:

- Colaborarea cu CPD și prezența reprezentantelor Centrului Parteneriat pentru Dezvoltare la ședința finală a proiectului.
 - Suportul și consultanța acordată de experții CPD.
 - Colaborarea cu Direcția Ocuparea Forței de Muncă Bălți și Direcția Învățământ, Tineret și Sport.
 - Analiza instrumentelor de colaborare dintre ANOFM și APL.
 - Elaborarea recomandărilor cu privire la oportunitățile de integrare a tinerilor și tinerelor NEET pentru Strategia de Tineret municipală pentru anii 2023-2025.
- 

- 
- Înaintarea recomandărilor către DÎTS, primăria Bălți prin discuții cu membrii și membrele comisiei de elaborare a strategiei.
 - Participarea la ședințele de lucru ale comisiei de elaborare a strategiei.
 - În varianta finală a analizei mecanismului de colaborare dintre ANOFM și APL, se regăsesc o serie de recomandări pe care echipa de proiect le-a înaintat, printr-un demers, Direcției de Învățământ, Tineret și Sport Bălți, echipei de lucru pentru elaborarea Strategiei municipale de tineret 2023-2025.
 - Membrele Asociației „Afina” au asistat la ședințele de lucru ale acestei comisii pe parcursul perioadei de raportare, dar și la ședințe cu consiliul municipal de tineret, unde au fost supuse discuției oportunitățile existente pentru tineri și tinere, inclusiv NEET.
 - În cadrul ședințelor au fost discutate aspecte ce necesită consolidare pentru funcționalitatea mecanismului existent de colaborare dintre APL și ANOFM. De asemenea, au fost menționate aspecte ce pot fi îmbunătățite sau unificate prin activitatea fiecărei instituții privind tinerii și tinerele NEET, inclusiv oportunitățile existente și extinderea acestora.
 - Organizarea sesiunilor comune de discuții cu participarea reprezentanților și reprezentantelor ANOFM (DOFM Bălți), DÎTS Bălți, DASPF Bălți, Direcția Cultură, Centre de Tineret, instituții de învățământ etc.
 - Elaborarea unui reportaj și a unui pliant informativ despre proiect, care a fost distribuit centrelor de tineret și DOFM din Bălți.
 - Colaborare cu colegii/ele din alte ONG-uri, care implementează proiecte pe nișa NEET.
- 



„Împreună pentru politici publice adaptate tinerilor NEET”: **Centrul Regional pentru Inițiative Sociale și Dezvoltare Durabilă**

SCOP:

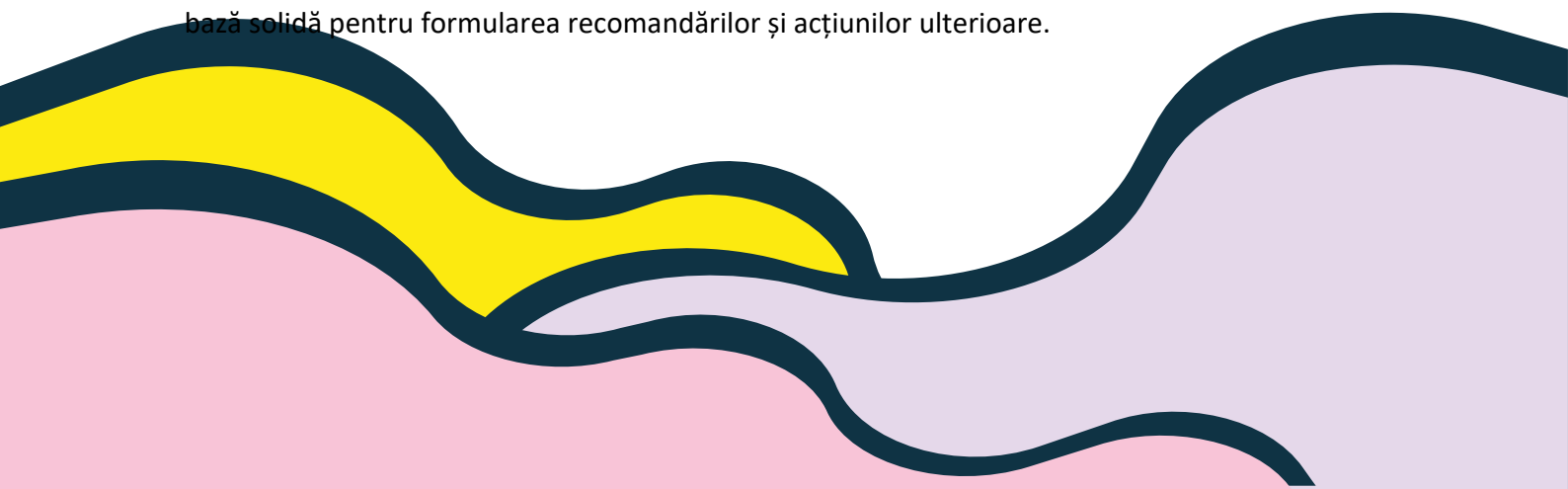
Contribuție la incluziunea și abilitarea tinerilor și tinerelor NEET prin intermediul a două componente: analiză și advocacy.

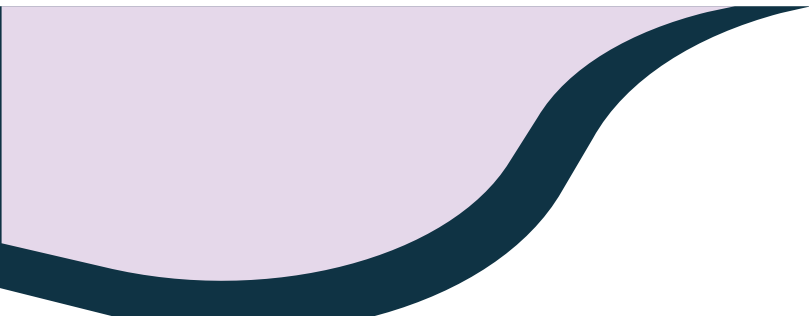
OBIECTIVE:

- Analiza, expertiza, monitorizarea noii Strategiei de dezvoltare social-economică a raionului Florești 2021-2028, componenta ocuparea și angajarea tinerilor și tinerelor NEET.
- Realizarea unor acțiuni de lobby privind recomandările formulate astfel încât acestea să fie aduse pe agenda decidenților politici și aprobate de aceștia în cadrul Planului de acțiuni pentru anul următor.

REALIZĂRI & REUȘITE:

Elaborarea și prezentarea unui raport detaliat: Echipa proiectului „Împreună pentru politici publice adaptate tinerilor NEET” a realizat o analiză exhaustivă și a elaborat un raport bine documentat, care a evidențiat provocările și deficiențele politicii publice existente în ceea ce privește ocuparea și angajarea tinerilor și tinerelor NEET din Florești. Acest raport a oferit o bază solidă pentru formularea recomandărilor și acțiunilor ulterioare.





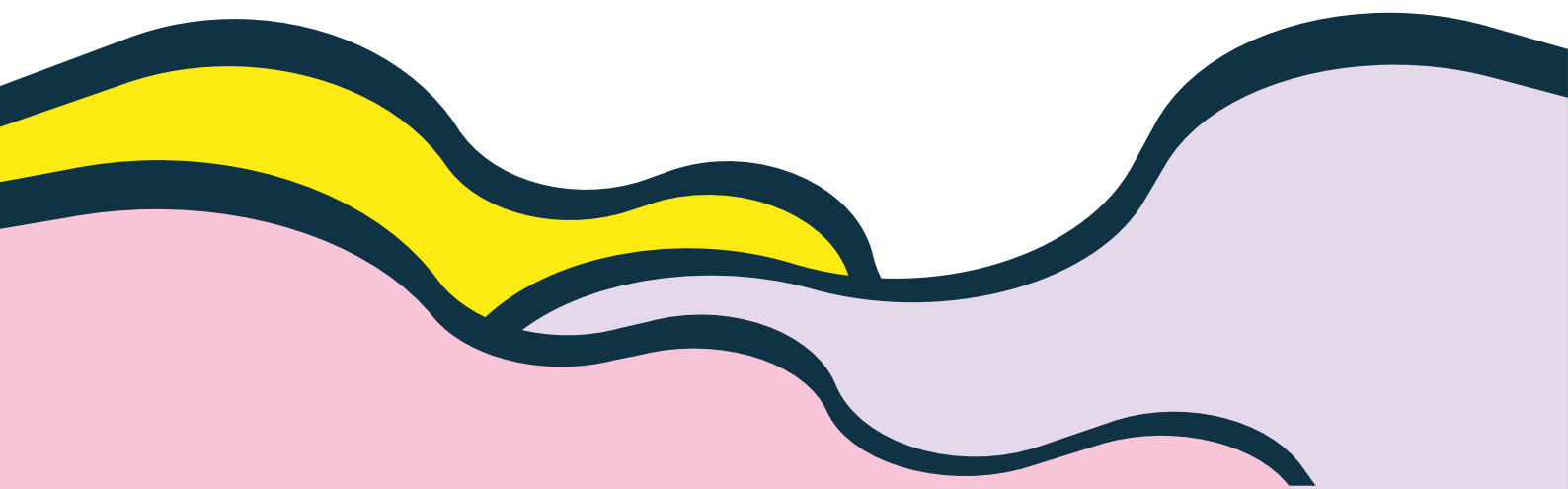
Identificarea și formularea de recomandări specifice: Pe baza analizei realizate, Centrul Regional pentru Inițiative Sociale și Dezvoltare Durabilă a identificat lacunele și deficiențele din politica publică existentă și a formulat recomandări specifice pentru îmbunătățirea situației tinerilor și tinerelor NEET. Aceste recomandări au fost fundamentate pe dovezi și au avut ca scop principal crearea unui mediu mai favorabil pentru incluziunea acestui grup vulnerabil.

Implicarea decidenților politici: Prin organizarea unei Conferințe, echipa proiectului a prezentat raportul și recomandările către decidenții politici relevanți. Acest eveniment a inițiat un dialog constructiv între echipa proiectului și decidenții politici, facilitând conștientizarea și înțelegerea problemelor specifice tinerilor și tinerelor NEET.

Promovarea recomandărilor în cadrul dezbaterilor și ședințelor publice: Echipa proiectului a participat activ la dezbateri și ședințe publice ale Consiliului Raional Florești, aducând în discuție recomandările formulate. Prin prezența constantă și argumentația solidă, echipa proiectului a reușit să obțină sprijinul și interesul decidenților politici în privința abordării acestor recomandări.

Aprobarea recomandărilor în planul de acțiuni: Prin eforturile continue de advocacy, echipa proiectului a reușit să obțină aprobarea și includerea recomandărilor în Planul de Acțiuni pentru anul următor. Acest lucru a reprezentat o realizare semnificativă, deoarece a însemnat că recomandările formulate au fost recunoscute oficial și că politica publică se va îndrepta către îmbunătățirea situației tinerilor și tinerelor NEET.

Îmbunătățirea politicilor publice existente: Prin implementarea recomandărilor, Centrul Regional pentru Inițiative Sociale și Dezvoltare Durabilă a contribuit la îmbunătățirea politicilor publice existente privind ocuparea și angajarea tinerilor NEET. Acest lucru a avut un impact pozitiv asupra vieților acestor tineri, oferindu-le oportunități mai bune de educație, formare și integrare pe piața muncii.





„Bunăstarea tinerilor”: Misiunea Socială „Diaconia”

SCOP:

Contribuție la reducerea ratei tinerilor și tinerelor NEET prin adaptarea la nevoile lor a suportului și politicilor publice care-i vizează.


OBIECTIV:

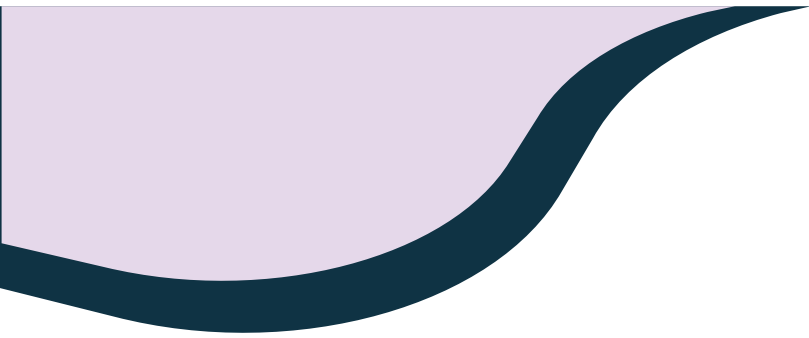
Îmbunătățirea implementării politicilor publice naționale și locale adresate tinerilor și tinerelor NEET pentru a oferi răspunsuri și soluții adaptate nevoilor acestora.

REALIZĂRI & REUȘITE:

Elaborarea Raportului final de activitate privind impactul politicilor publice asupra tinerilor NEET constituie realizarea majoră a proiectului „Bunăstarea tinerilor”. Constatările și recomandările din Raport servesc drept bază solidă pentru înaintarea unor demersuri atât la nivel local (primul demers fiind înaintat Consiliului municipal Orhei, cât și național (Comisia parlamentară Educație, Cercetare, Tineret, Sport și Mass-media) de îmbunătățire a cadrului de politici destinat tinerilor și tinerelor NEET.

Demersul adresat Primăriei, Consiliului municipal Orhei cu privire la propunerea de înființare a Comisiei pentru tineret, care va contribui la îmbunătățirea politicilor publice naționale și/sau locale adresate inclusiv tinerilor NEET pentru a oferi răspunsuri și soluții adaptate nevoilor acestora servește drept prim pas de sensibilizare a autorităților locale, dar și de îmbunătățire a inițiativelor locale/cadrului de politici destinat tinerilor NEET.

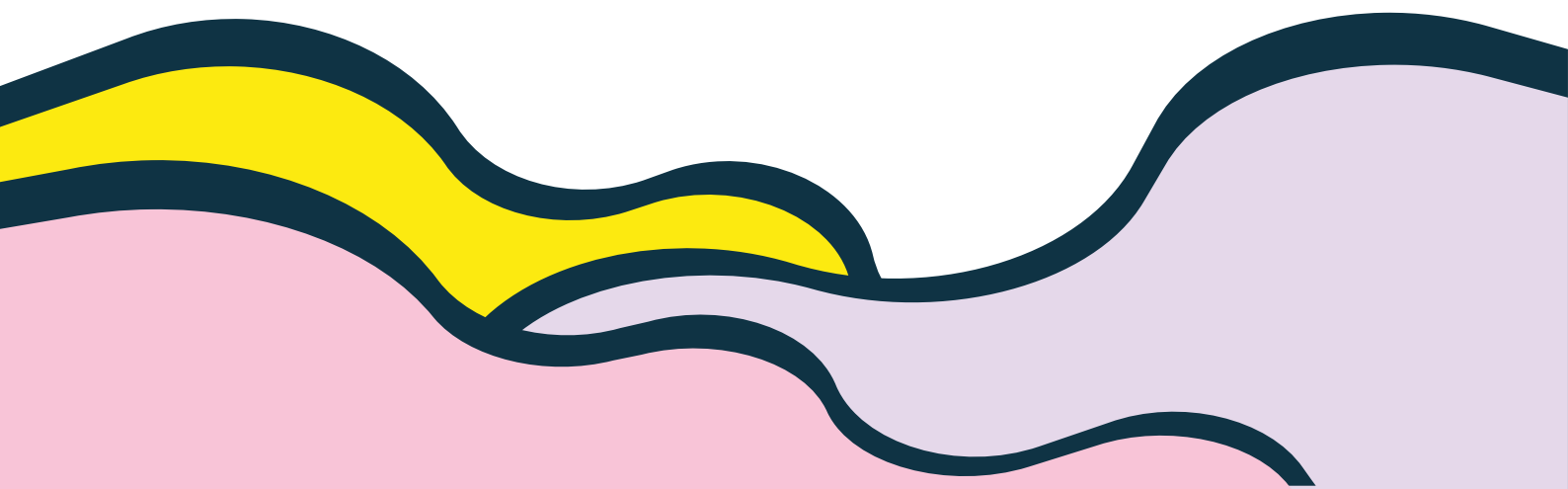


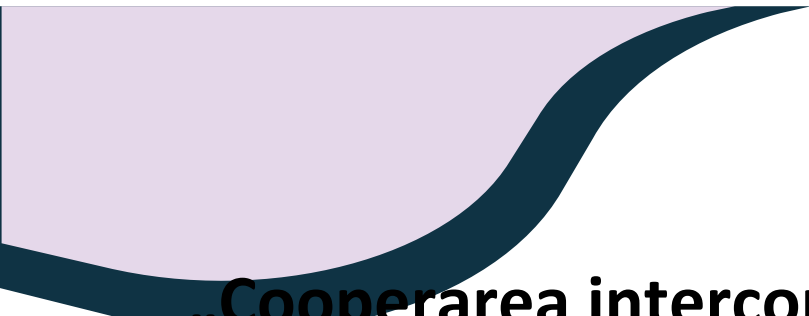


Misiunea Socială „Diaconia” face parte din Grupul de lucru creat de Parlamentului Republicii Moldova ce vizează îmbunătățirea cadrului legal destinat tinerilor în situații de risc, tinerii NEET, precum și absolvenților programelor de plasament. Astfel, toate concluziile și recomandările din Raportul privind impactul politicilor publice asupra tinerilor NEET urmează a fi valorificate pentru amendarea cadrului legal destinat tinerilor și tinerelor NEET.

Stabilirea contactelor, în cadrul implementării proiectului, cu reprezentanții subdiviziunii teritoriale pentru ocuparea forței de muncă și Direcția Generală Asistență Socială și Protecția Familiei (DGASPF) Orhei, care reprezintă actori-cheie în oferirea de informații și punere în aplicare a politicilor ce țin de tinerii NEET, conferă durabilitate rezultatelor obținute.

Semnarea Acordului de colaborare între Misiunea Socială „Diaconia” și DGASPF Orhei asigură durabilitate rezultatelor proiectului. Acest lucru va permite continuarea colaborării și a consultanței și după finalizarea proiectului, dar și realizarea unui schimb de informații mai avansat și alte domenii de interes, cu ar fi politicile de protecție a copilului.



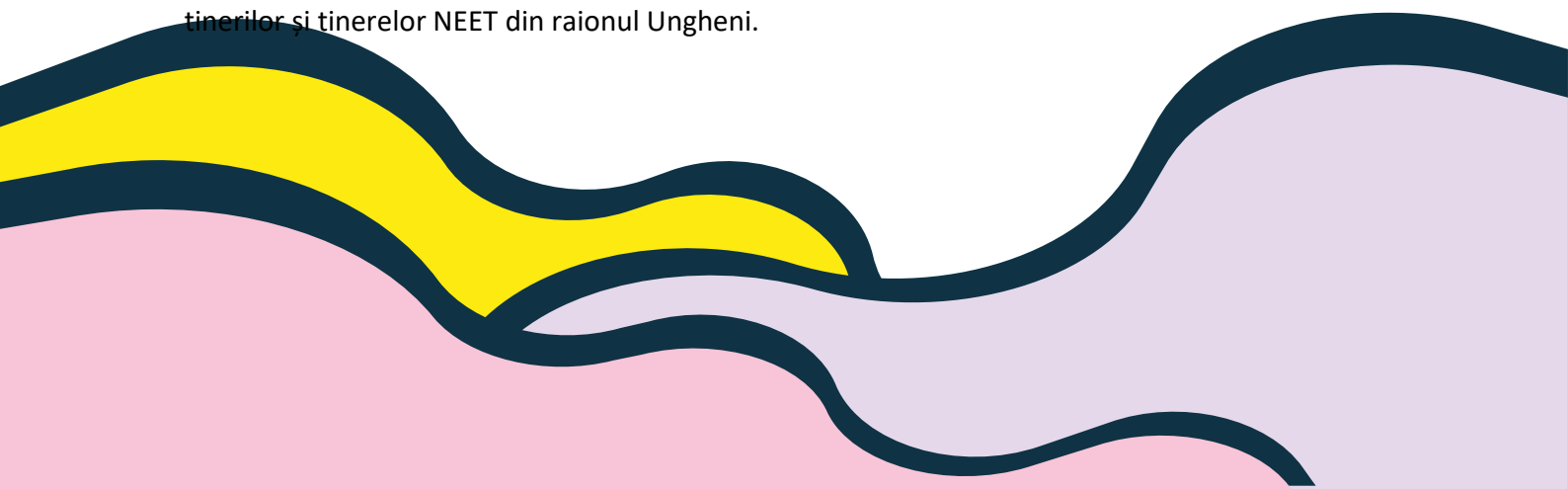


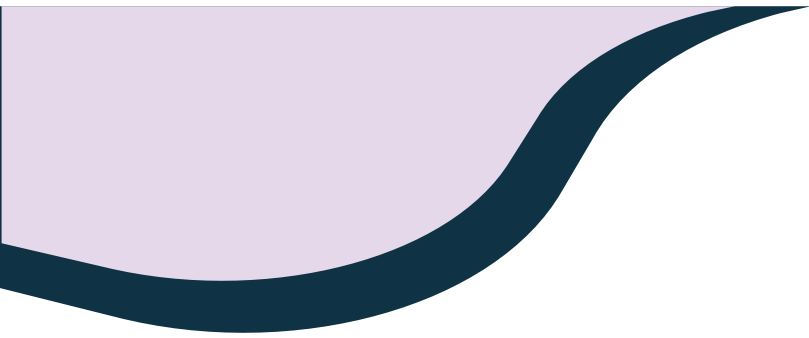
„Cooperarea intercomunitară pentru dezvoltarea afacerilor inovatoare de către tinerii NEET și o creștere economică durabilă la nivel local. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale – o alternativă eficientă de adaptare la piața muncii”: **Asociația „Făclia”**

SCOP:

Contribuție la dezvoltarea cadrului eficient de cooperare interinstituțională pentru incluziunea economică a tinerilor și tinerelor NEET din raionul Ungheni și stimularea cooperării instituționale între APL și furnizorii de servicii de abilitare antreprenorială și digitală existente a tinerilor NEET prin intermediul programului regional de sprijin pentru incluziunea activă a tinerilor NEET.

OBIECTIVE:

- Efectuarea analizei politicilor publice locale prin prisma oportunităților tinerilor și tinerelor NEET de a accesa și deschide o afacere, cu accent informare și instruire antreprenorială a tinerilor și tinerelor NEET din raionul Ungheni.
- 

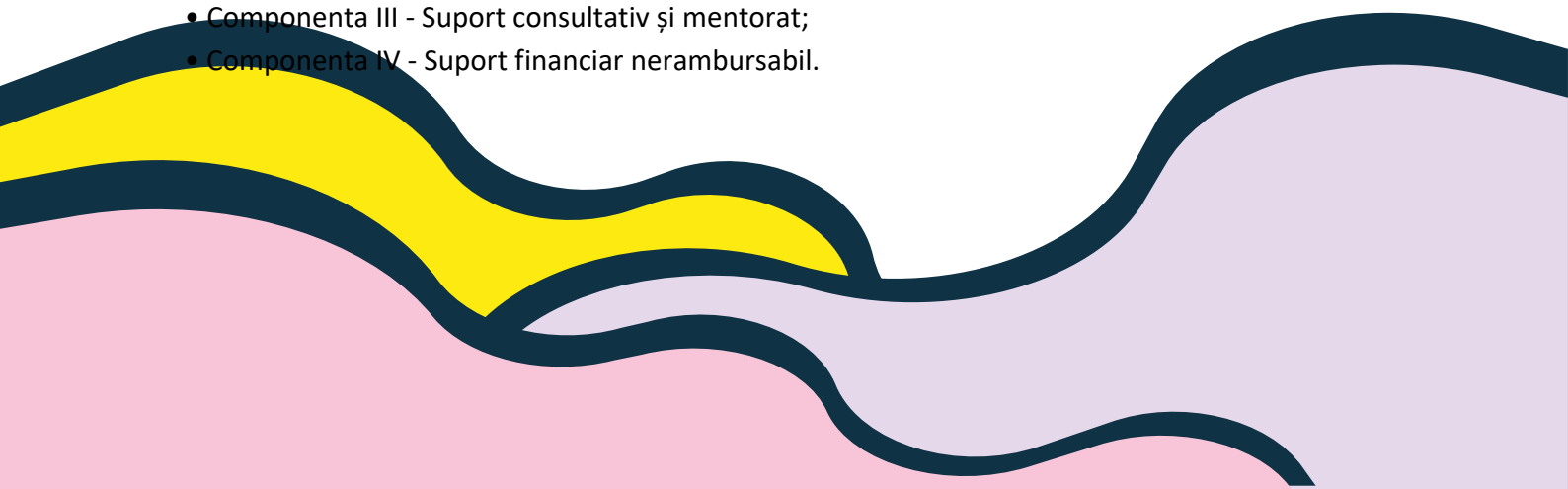
- 
- Crearea unui mecanism local de suport pentru incluziunea economică a tinerilor și tinerelor NEET, bazat pe cooperare intercomunitară..

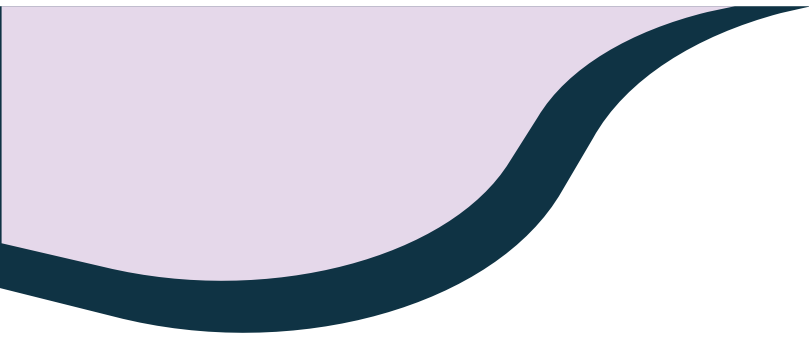
REALIZĂRI & REUȘITE:

A fost elaborată **logica intervenției conform metodologiei „Teoria schimbării”**, ca element al abordării bazate pe rezultate, care ilustrează conceptual modul cum se va asigura dezvoltarea și incluziunea tinerilor. Aceasta definește rezultatele pe termen lung dorite și ilustrează toate condițiile necesare a fi asigurate pentru a le atinge: acțiunile necesare a fi întreprinse, rezultatele pe termen scurt și mediu, acestea fiind legate în mod causal între ele. Teoria schimbării ilustrată în prezentul document strategic își propune să declanșeze o abordare nouă cu privire la modul de dezvoltare a politicilor publice de tineret și modul de planificare a activităților de tineret. Abordarea pornește de la nevoile specifice ale tinerelor NEET, particularitățile fetelor și băieților tineri și ceea ce își doresc aceștia, de la prioritățile politicilor locale. Astfel, am constituit Grupul Local de lucru privind crearea unui mecanism de abilitare economică a tinerilor NEET din actori cheie din raionul Ungheni - instituții și organizații interesate de domeniul ocupării tinerelor/tinerilor NEET.

Mecanismul local de cooperare interinstituțională pentru abilitarea socio-economică a tinerelor/tinerilor NEET din raionul Ungheni 2022-2026 a fost elaborat având la bază constatările și recomandările experților și părților interesate - actori cheie din raionul Ungheni preocupați de ocuparea tinerelor/tinerilor NEET.

Mecanismul oferă o abordare integrată de susținere a startup-urilor și este structurat în următoarele componente sau etape:

- Componenta I - Promovare și identificarea potențialilor antreprenori (tinere/tineri NEET);
 - Componenta II - Instruire și Formare antreprenorială;
 - Componenta III - Suport consultativ și mentorat;
 - Componenta IV - Suport financiar nerambursabil.
- 

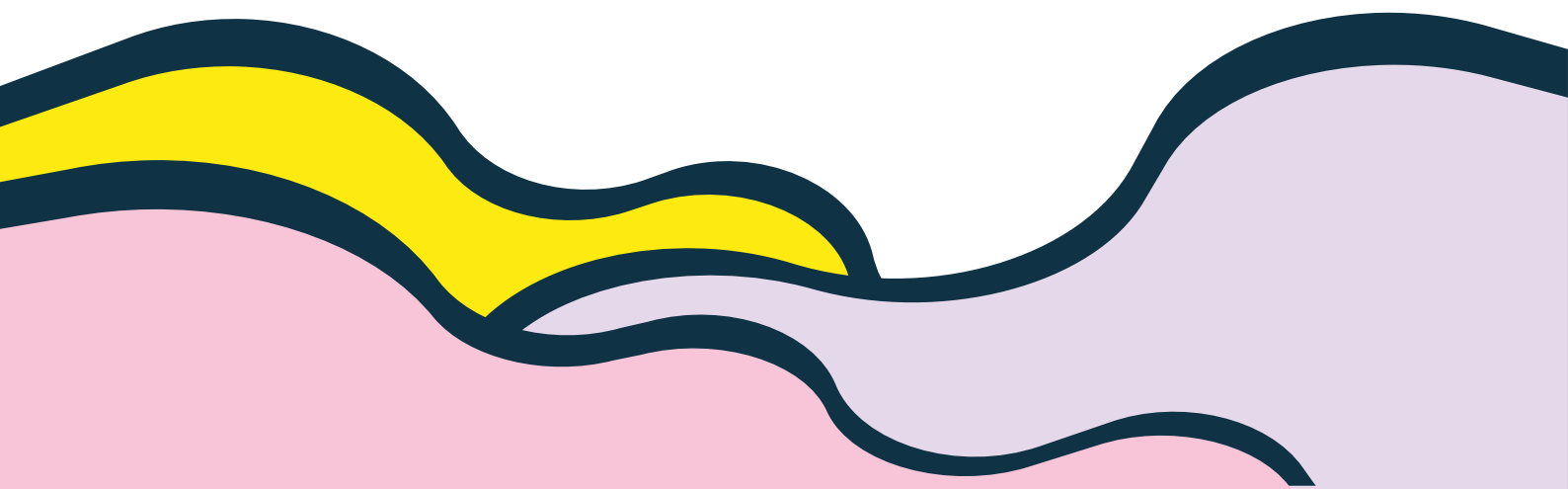


Autoritatea publică locală de nivel II din Ungheni, Direcția de Ocupare a Forței de Muncă Ungheni, Colegiul Agroindustrial din Ungheni, Reprezentantul în raionul Ungheni al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, Direcția Educație Ungheni/Centrul Raional de Tineret Ungheni și Asociația Obștească „Business InnoHub” și-au unit eforturile pentru a co-crea un mecanism de cooperare interinstituțională la nivel local pentru promovarea și facilitarea informării, instruirii și formarea abilităților practice de inițiere, testare și startare a afacerilor inovative în mediul urban și rural.

Raportul de analiză și recomandări, elaborat în cadrul proiectului, a fost prezentat tuturor părților interesate la 01.04.2022 în cadrul unei ședințe comune cu actorii relevanți.

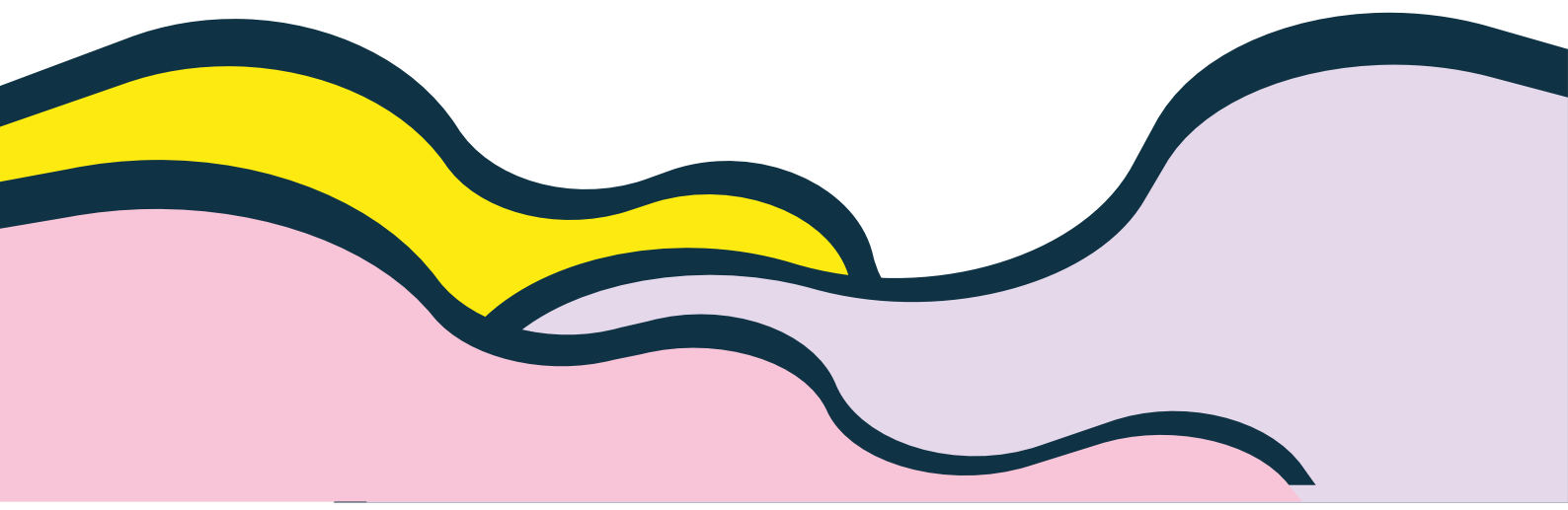
De asemenea, a fost elaborat planul de advocacy axat pe includerea Mecanismului local de cooperare interinstituțională pentru abilitarea socio-economică a tinerelor/tinerilor NEET din raionul Ungheni 2022-2026 în Strategia de dezvoltare socio-economică a raionului Ungheni pentru perioada 2022-2030.

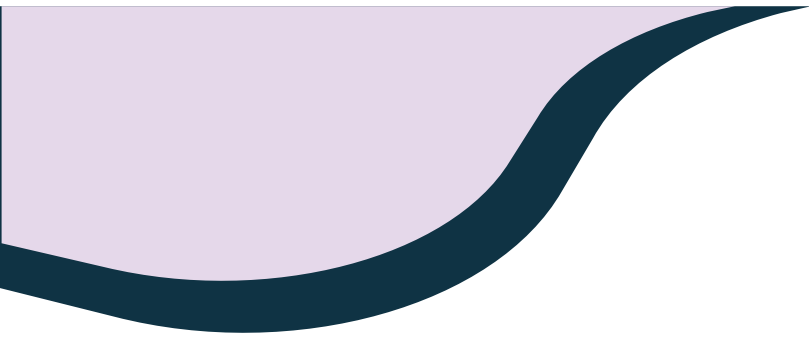
Rezultate:

- Sinergii ce țin de ameliorarea situației tinerilor pe piața muncii, cu focusare asupra sprijinirii tinerilor NEET care sunt motivați să inițieze afaceri inovative în mediul urban și rural identificate.
 - Mecanism de cooperare interinstituțională pentru incluziunea activă a tinerilor NEET din raionul Ungheni în implementarea afacerilor/micro afacerilor locale, unde fiecare actor are responsabilități asumate.
- 



Beneficiarii direcți și indirecti:

- Consiliul Raional Ungheni
 - Secția Economie și Reforme a Consiliului Raional Ungheni
 - Centrul de Suport în Afaceri „Business InnoHub”
 - Direcția Ocuparea Forței de Muncă Ungheni
 - Reprezentantul în raionul Ungheni al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova
 - Colegiul Agroindustrial din Ungheni
 - Centrul Raional de Tineret Ungheni
 - Asociația Obștească „FĂCLIA”
- 



„Educație socială și financiară – Noi perspective pentru tinerii și tinerele NEET”: **Centrul de Inițiative ale Tinerilor** „FEED-BACK”

SCOP:


Promovarea ocupării forței de muncă, stimularea abilităților financiare și a angajamentului civic al tinerilor și tinerele NEET, cu vârste între 15 și 20 de ani, din centrul raional Basarabeasca, prin educație non-formală bazată pe serviciul creat de educație socială și financiară a tinerilor.

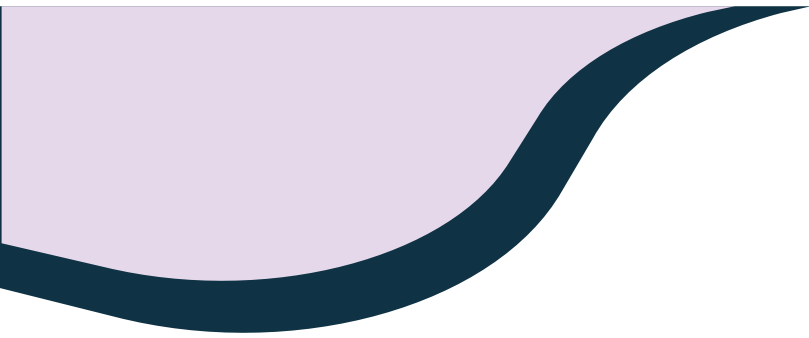
OBIECTIVE:

- Dezvoltarea infrastructurii de servicii pentru tineret în raionul Basarabeasca..
- Sporirea nivelului de educație socială și financiară a unui număr de 40 de tineri și tinere NEET, cu vârsta cuprinsă între 15 și 20 de ani, prin furnizarea unui serviciu specializat de sprijin pentru tineri și tinere.
- Conștientizarea a 4.000 de tineri și tinere din raionul Basarabeasca prin organizarea și realizarea unei campanii de informare.

REALIZĂRI & REUȘITE:

La proiect au participat circa 60 de tineri și tinere din raioanele Basarabeasca, Anenii Noi și UTA Găgăuzia. Din cele 30 de persoane care au participat la cursurile de instruire în domeniul educației socio-financiare, aproximativ 40 la sută au fost tineri și tinere care se aflau în afara sistemului de educație și ocupare a forței de muncă sau în situații dificile de viață.

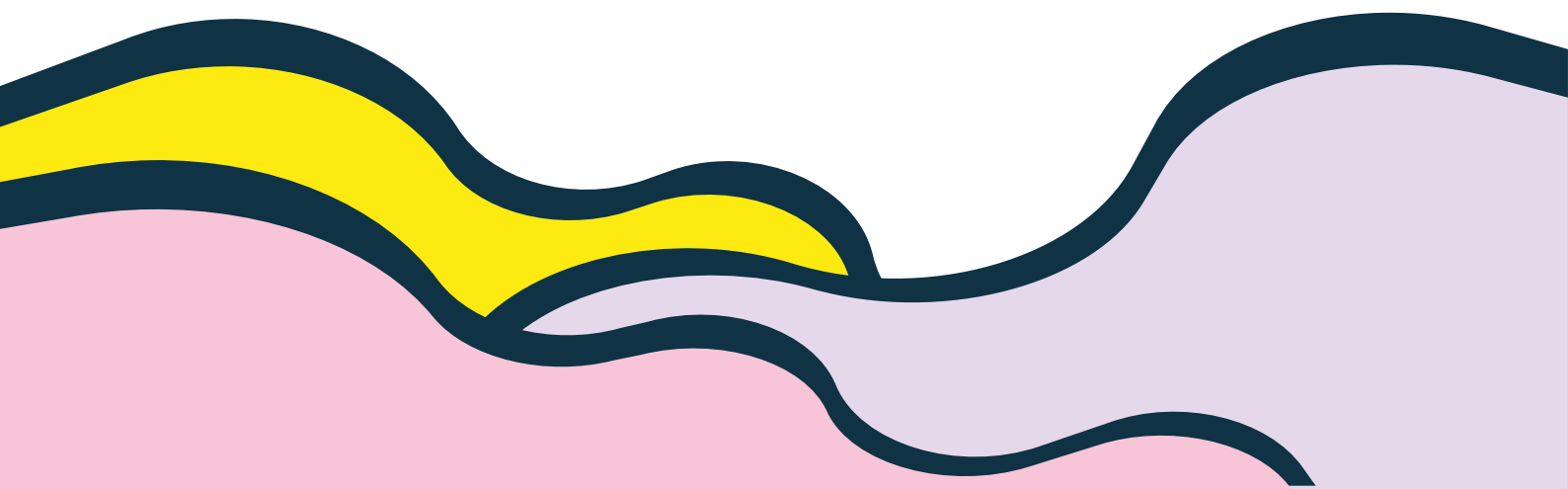




La finalul cursurilor, cinci persoane s-au înregistrat ca șomeri la Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă, dintre care două au fost angajate în străinătate și două s-au înscris la cursuri de formare profesională. Șapte tineri au participat la un apel de candidaturi, dintre care trei au beneficiat de sprijin financiar pentru a-și dezvolta propria afacere.

Comunitatea locală a fost informată cu privire la problema tinerilor și tinerelor NEET. Autoritățile locale, instituțiile de învățământ și organizațiile de stat (Direcția raională de Ocupare a Forței de Muncă, Direcția raională de Educație, Direcția raională de Economie) au fost implicate în acest proiect pentru a oferi soluții locale la această problemă.

În cadrul proiectului a fost creat Centrul de Educație Socială și Financiară, care își va continua activitățile în raionul Basarabeasca și va deveni o platformă de sprijinire a tinerilor care nu au avut succes și a celor aflați în situații de risc pentru a se adapta la noile condiții socio-economice și a se integra pe piața muncii.





„Cu fața spre tineri”: Asociația „Clubul femeilor «Голубка»

SCOP:

Monitorizarea strategiilor locale și a politicilor de ocupare a tinerilor în 7 localități din regiunea Basarabeasca pentru reducerea nivelului de șomaj printre tinerii și tinerele NEET.

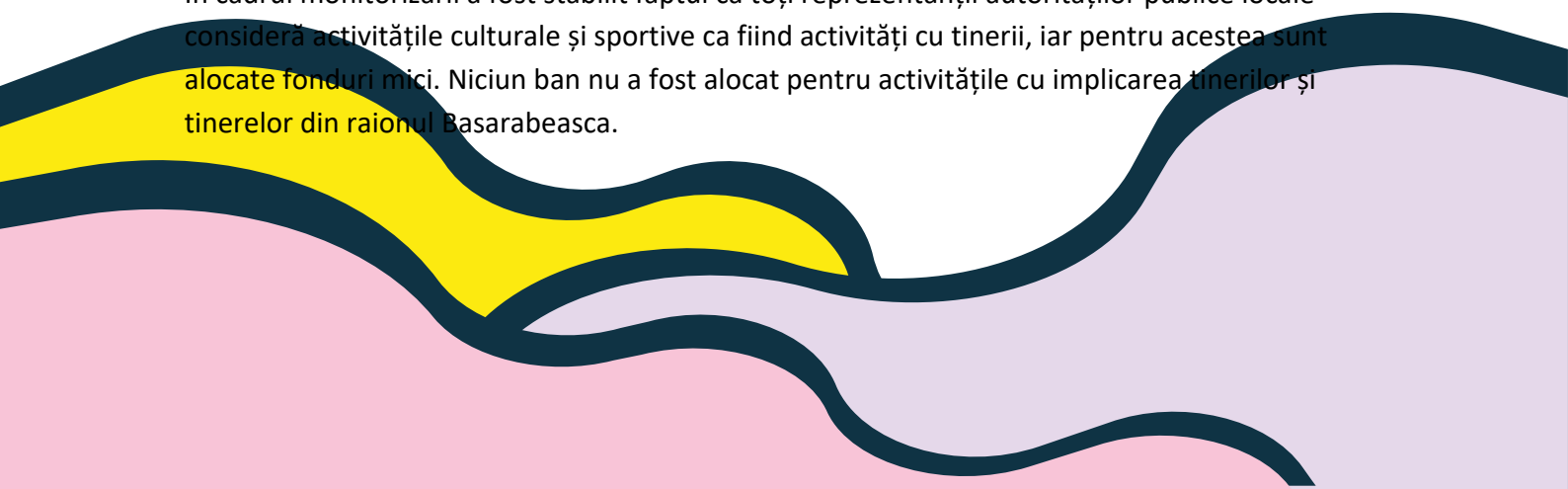
OBIECTIVE:

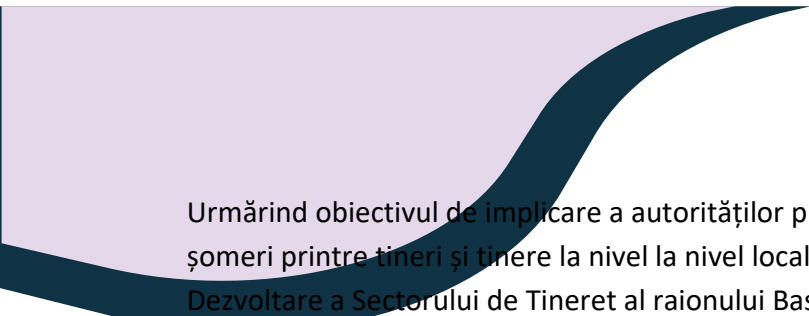
- Cartografierea a 7 localități din raionul Basarabeasca prin analiza politicilor și strategiilor care vizează lucrul cu tinerii.
- Implicarea autorităților publice locale și a tinerilor fără loc de muncă în acțiuni practice de reducere a nivelului tinerilor șomeri la nivel de sate și raion.
- Informarea prin intermediul televiziunii locale și internetului a cel puțin 12.000 de persoane despre problemele cu care se confruntă tinerii șomeri și despre oportunitățile care există.

REALIZĂRI & REUȘITE:

În contextul primului obiectiv, imaginea de ansamblu a fost foarte dezamăgitoare: nicăieri nu exista nici măcar un document de politici publice sau strategie care să exprime angajamentul administrației de a dezvolta sectorul de tineret la nivel local. Există un lucrător de tineret doar în orașul Basarabeasca, iar primăria îl folosește în principal pentru a lucra cu familiile cu probleme unde sunt probleme cu copiii. Iar în localitățile rurale nimeni nu organizează activități cu tinerii.

În cadrul monitorizării a fost stabilit faptul că toți reprezentanții autorităților publice locale consideră activitățile culturale și sportive ca fiind activități cu tinerii, iar pentru acestea sunt alocate fonduri mici. Niciun ban nu a fost alocat pentru activitățile cu implicarea tinerilor și tinerele din raionul Basarabeasca.



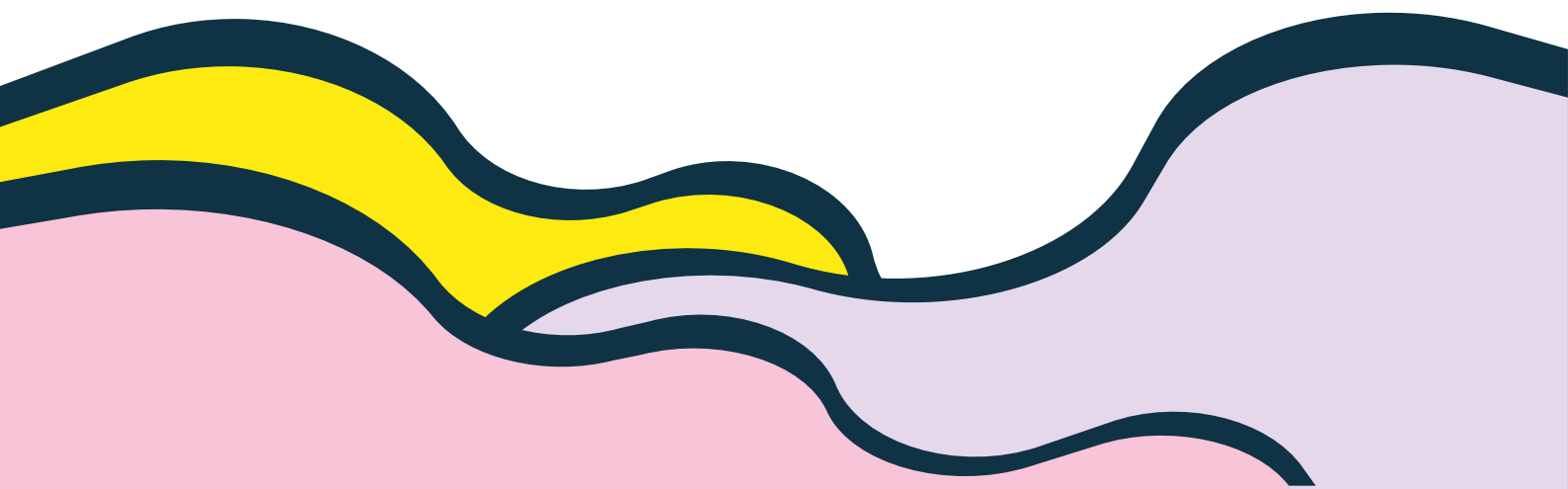


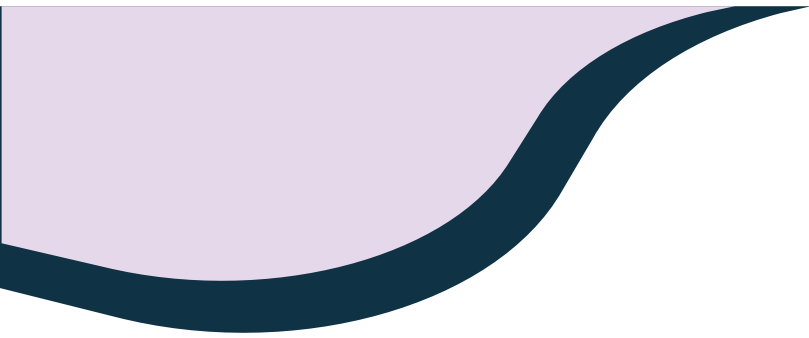
Urmărind obiectivul de implicare a autorităților publice în eforturile de reducere a numărului de șomeri printre tineri și tinere la nivel local și raional, a fost elaborată Strategia de Dezvoltare a Sectorului de Tineret al raionului Basarabeasca pentru perioada 2022-2026. De asemenea, a fost întocmit un Plan de acțiuni pentru implementarea strategiei. Au fost organizate audieri publice ale documentului elaborat, iar la 7 iulie, Strategia a fost aprobată în ședința Consiliului Raional Basarabeasca.

În cadrul proiectului au fost informate peste 50.000 de persoane prin intermediul a 27 de articole și reportaje pe diverse platforme de informare, astfel cel de-al treilea obiectiv a fost depășit cu mult. Iată câteva statistici relevante: reportajul despre atelierul de elaborare a Strategiei și activitățile proiectului au înregistrat 750 de interacțiuni și 13.200 de vizualizări.

Realizările proiectului „Cu fața spre tineri” pot fi accesate aici: <http://golubca.tilda.ws/itogi-proecta>.

Printre reușitele acestui proiect pot fi menționate:

- Înțelegerea nivelului de dezvoltare a sectorului de tineret și a tinerilor șomeri, inclusiv în raionul Basarabeasca.
 -
 - Pe baza rezultatelor monitorizării, au fost revizuite activitățile proiectului și în locul unei politici de tineret pentru o localitate, am elaborat o Strategie de Dezvoltare a Sectorului de Tineret al raionului Basarabeasca pentru anii 2022-2026. Pentru a genera idei pentru Strategie, mai mulți tineri au fost implicați prin organizarea unui concurs online de idei pentru tineret.
 -
 - Peste 50.000 de persoane au fost informate despre problema subiectele abordate de proiect. Componenta informativă a proiectului a asigurat cel mai important rezultat. Acest aspect nu are efect imediat, însă acestea sunt semințe plantate în mintea beneficiarilor, care cu siguranță vor avea un efect pozitiv.
- 



„Noi oportunități de implicare pentru tinerele și tinerii cu dizabilități”:

Societatea Invalizilor din Republica Moldova

SCOP:

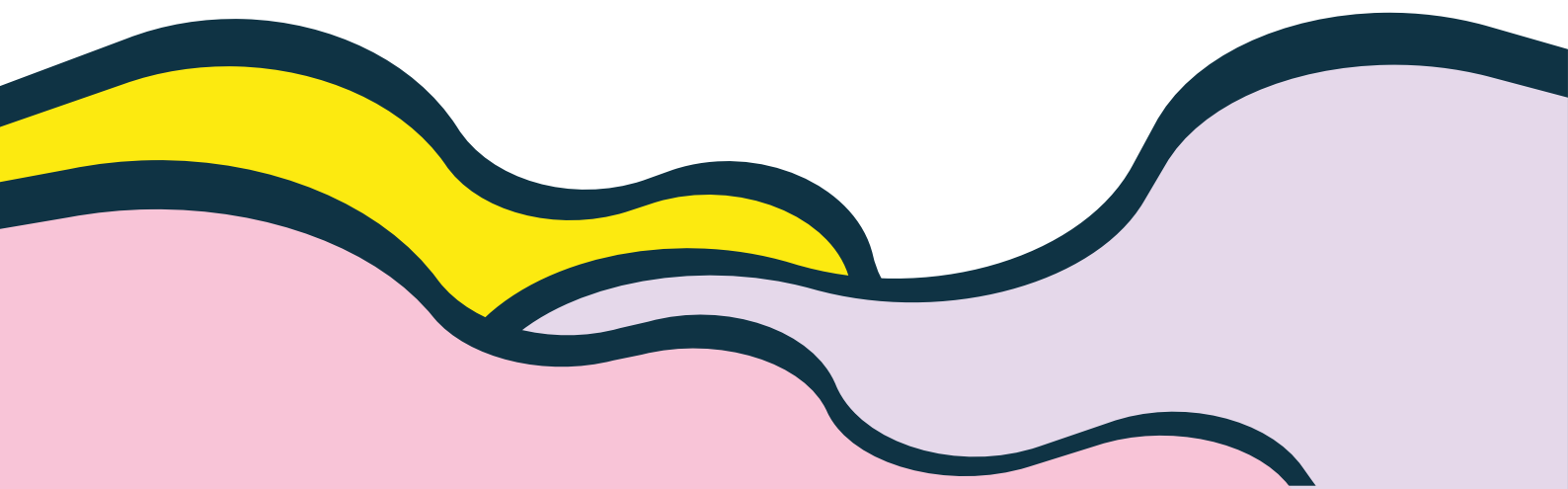
Contribuție la îmbunătățirea calității vieții tinerilor și tinerelor NEET prin găsirea oportunităților de angajare în câmpul muncii.

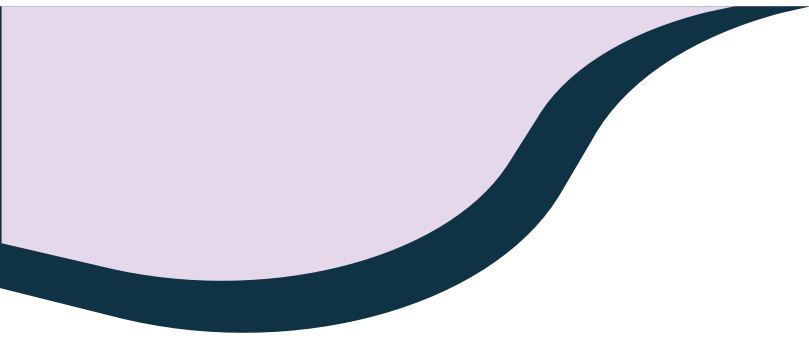
OBIECTIVE:

- Identificarea necesităților tinerilor și tinerelor cu dizabilități dornici de a munci.
- Facilitarea angajării tinerilor și tinerelor cu dizabilități prin stabilirea acordului de colaborare cu ANOFM.
- Analiza legii de subvenționare a locurilor de muncă și înaintarea recomandărilor de îmbunătățire a acesteia autorităților publice .

REALIZĂRI & REUȘITE:

Proiectul „Noi oportunități de implicare pentru tinerele și tinerii cu dizabilități” a contribuit la îmbunătățirea cadrului legal privind acordarea de subvenții cu scopul de a spori interesul întreprinderilor în angajarea în câmpul muncii a tinerilor și tinerelor NEET.



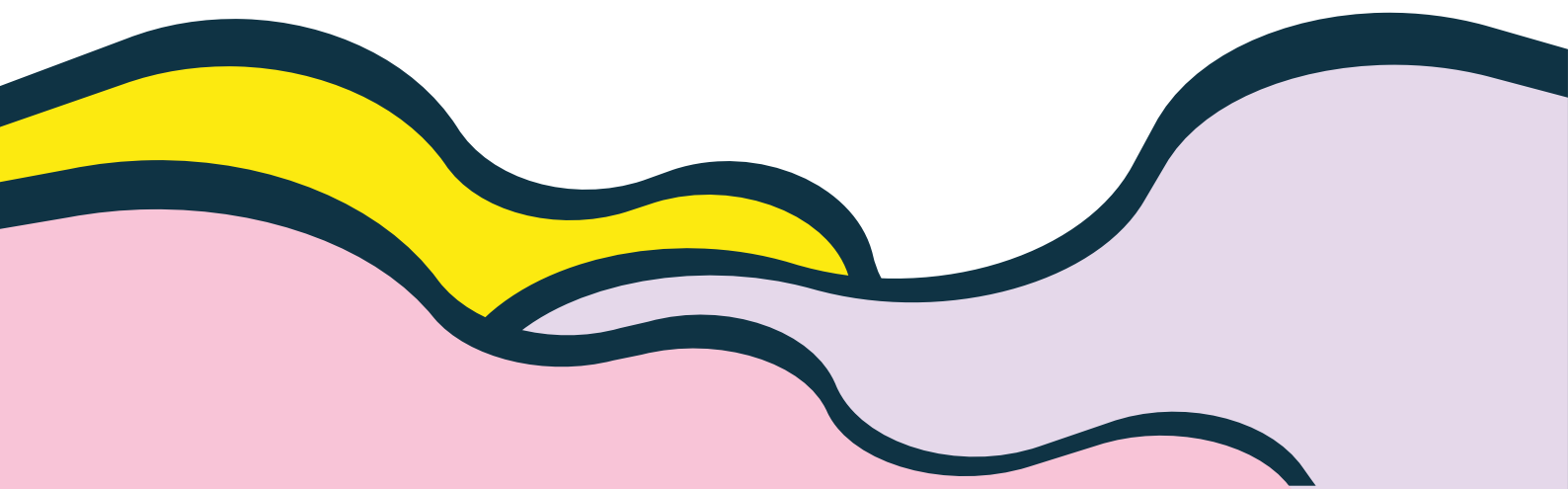


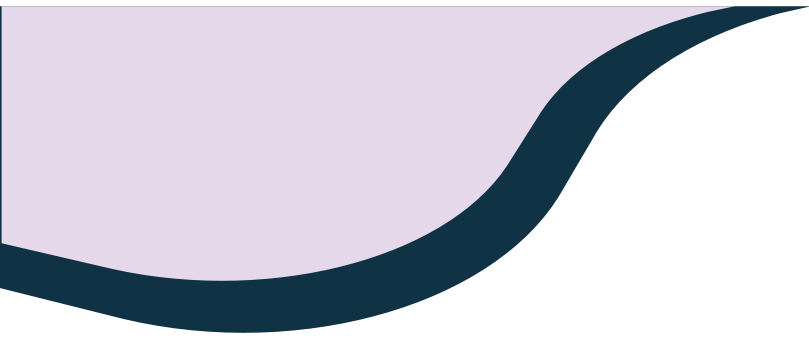
Sesiunile de informare, atelierele de lucru, mesele rotunde, colaborarea cu ANOFM au facilitat dialogul lansat Societatea Invalizilor din Republica Moldova pentru îmbunătățirea cadrului legal existent. Astfel echipa proiectului a identificat noi oportunități pentru persoanele cu dizabilități în găsirea unui loc de muncă și implicarea în promovarea și modificarea legii de subvenționare a locurilor de muncă.

Activități realizate:

Chestionar elaborat pentru identificarea atât a tinerilor cu dizabilități dornici de a munci și de a se implica, cât și a provocărilor cu care aceștia se confruntă.

Acord de colaborare cu ANOFM în vederea angajării ulterioare a tinerilor cu dizabilități în regiuni / raioane / localități.





„Elaborarea și definitivarea metodologiei de monitorizare în vederea monitorizării Strategiei locale ATOFM”: **Asociația „Hlina Victorion”**

SCOP:

Integrarea tinerilor și tinerelor NEET cu dizabilități pe piața muncii.


OBIECTIV:

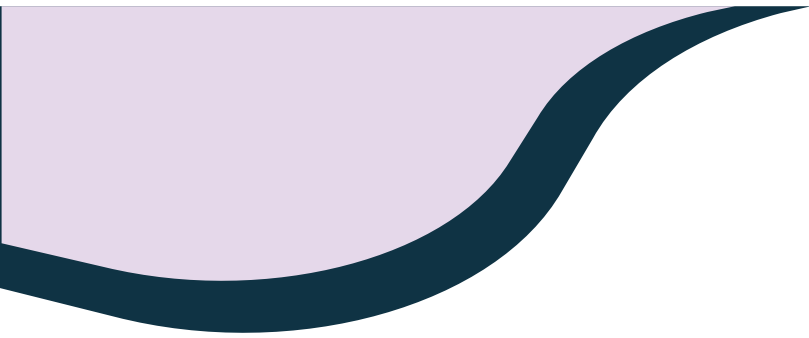
Monitorizarea și îmbunătățirea implementării Strategiei locale a Agenției Teritoriale de Ocupare a Forței de Muncă.

REALIZĂRI & REUȘITE:

Pe parcursul implementării activităților, echipa proiectului a trecut prin diferite situații neașteptate și neplanificate. Cu toate că din experiența profesională nu ne erau străine păturile social-vulnerabile, mai cu seamă persoanele cu dizabilități, le-am cunoscut mult mai bine din partea „nevăzută”.

Proiectul a interacționat cu persoane care, în oarecare măsură, se aflau într-o bază de date la Agenția Teritorială pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare, ATOFM) (fie că s-au adresat anterior, fie că se află într-o listă statistică). A fost un dialog constructiv când au aflat despre posibilitățile care sunt oferite de stat la angajarea lor oficială, chiar mai mult, au aflat că se organizează cursuri cu burse pentru însușirea unei meserii.





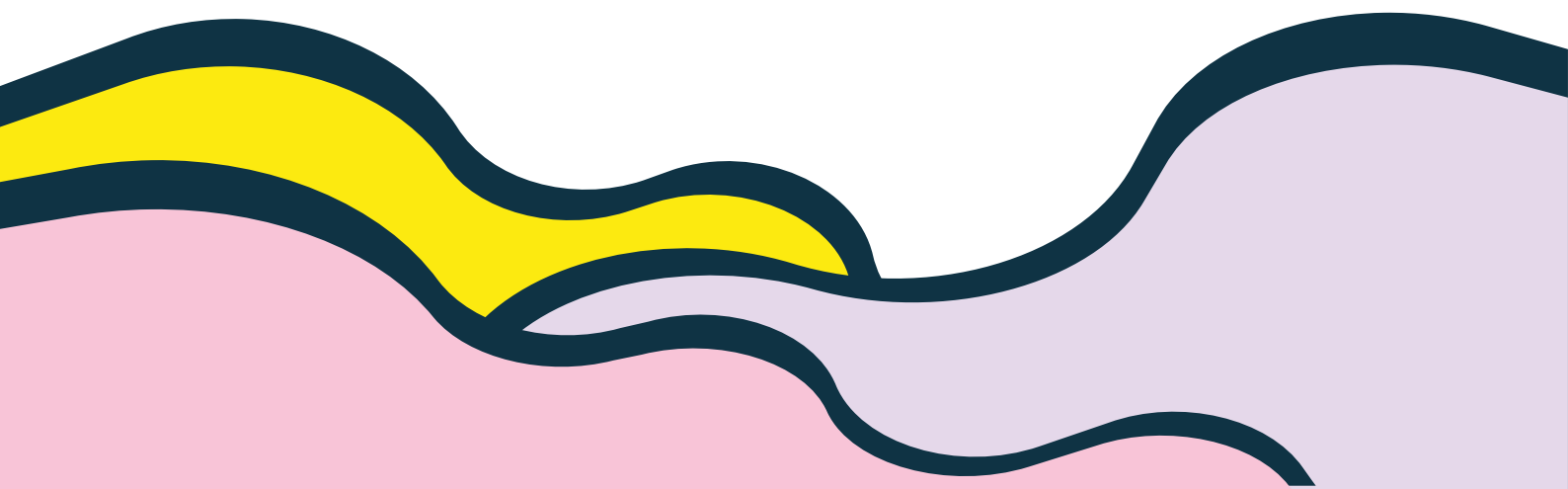
Mulți din tinerii contactați nu erau disponibili pentru a veni la o masă rotundă, atunci căutam oportunități pentru a desfășura o discuție.

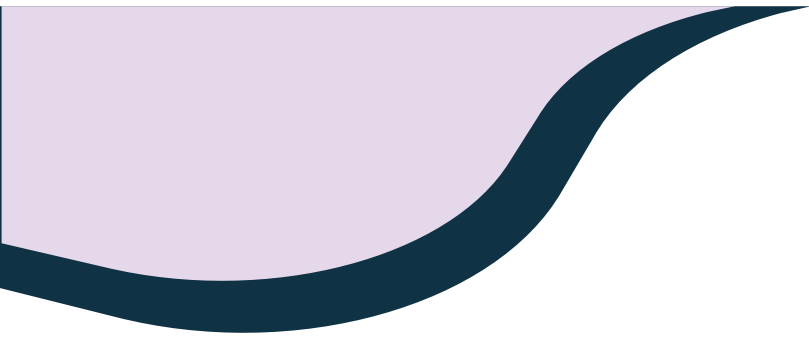
În urma comunicării cu tinerii și tinerele NEET cu dizabilități, concluzia a fost că aceștia nu sunt gata de a depune un efort pentru a se califica sau angaja: fie că sunt întreținuți de părinții plecați peste hotare, fie că beneficiază de ajutor social, ajutor pe perioada rece a anului și alte ajutoare financiare și umanitare oferite de stat.

O altă experiență interesantă ne-au oferit-o agenții economici, potențiali angajatori. În acest plan, lucrurile au mers mai voinic. Majoritatea nu știau despre subvenționările existente la crearea unui loc de muncă și angajarea persoanei cu dizabilități. Au fost și conducători de unități care nu au acceptat să discute. S-au remarcat 3 angajatori care chiar au depus dosarele pentru subvenționarea creării locului de muncă. Partea mai puțin îmbucurătoare a fost faptul că erau angajate nu din rândul tinerilor și tinerelor NEET cu dizabilități. Concluzia – întreprinzătorii implementează planurile de proiect pentru a beneficia de subvenții în scopul optimizării afacerii proprii, nu pentru a angaja o persoană cu dizabilități.

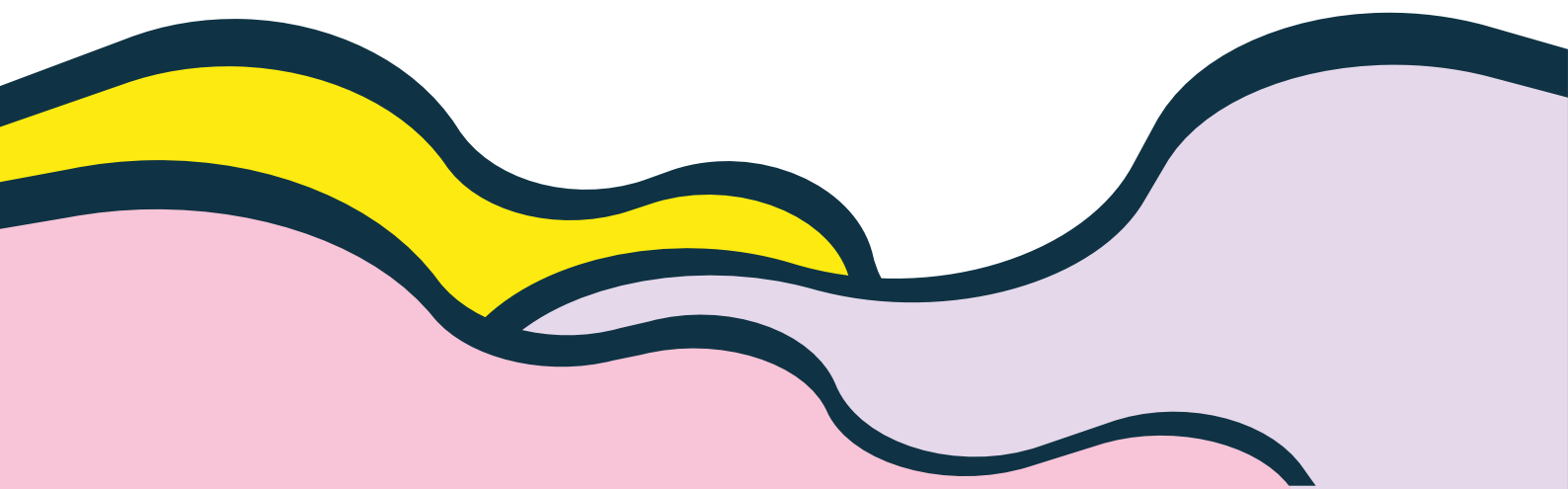
Cel mai dificil în implementarea acestui proiect a fost lucrul cu autoritățile publice locale. Poate din cauza situației politice, poate din cauza că au salariile mici și nu doresc să facă alte eforturi în afara de cerințele din fișa postului, poate sunt invidioși, crezând că ONG-iștii prin proiecte au beneficii. Dar singura colaborare a fost cu ATOFM Briceni, alte instituții precum birourile de Statistică, Direcțiile de Asistență Socială, nici măcar nu au răspuns solicitărilor (o excepția Biroului de Statistică Edineț).

Cea mai fructuoasă și plăcută colaborare a fost cu membrii echipei Fundației implicați în proiect, care mereu au fost disponibili, receptivi și ne-au oferit suport și ajutor la fiecare etapă.





2. Pilotarea serviciilor incluzive inovatoare sau monitorizarea serviciilor pentru tineret care există deja.





„Centrul virtual de ghidare în carieră”:

Asociația „Făclia”, Ungheni

SCOP:

Contribuție la incluziunea tinerilor și tinerelor NEET prin crearea Centrul virtual de ghidare în carieră și educație digitală prin servicii de consiliere în carieră, dezvoltare a competențelor personale și profesionale.

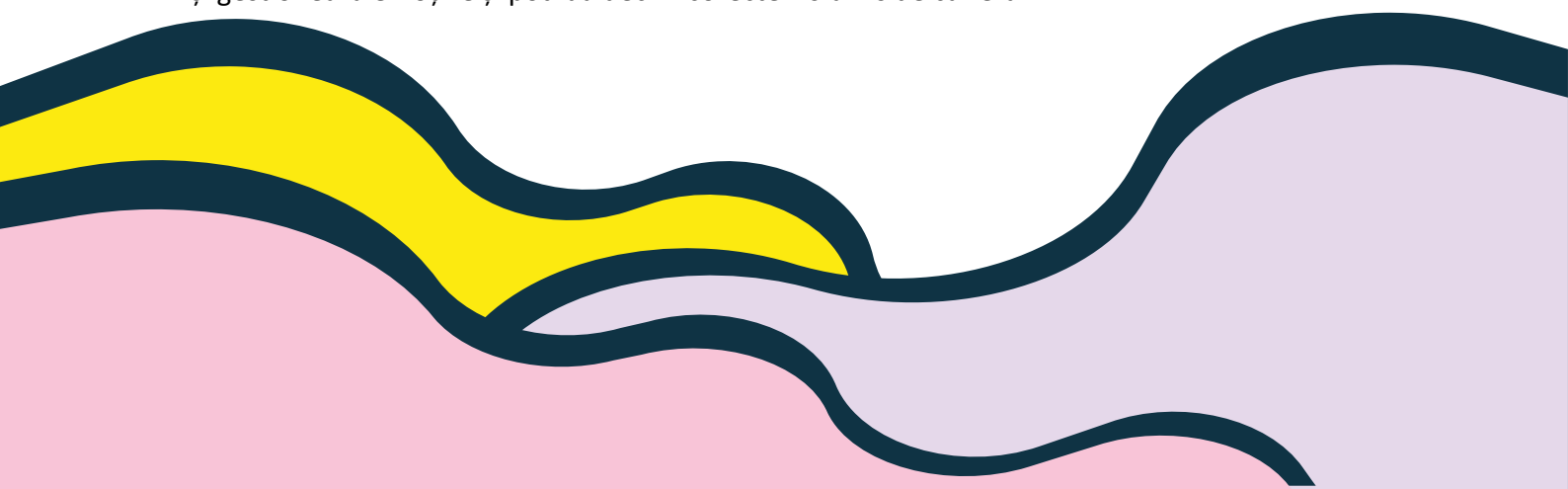
OBIECTIVE:

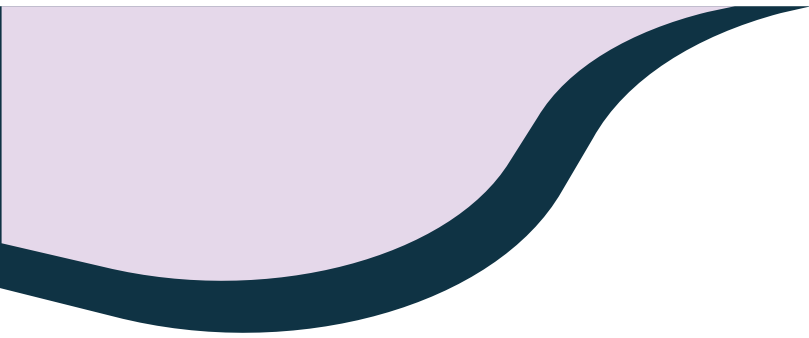
- Constituirea, menținerea și dezvoltarea unei platforme de calificare profesională – Centrul virtual de ghidare în carieră – testare, interacțiune și formare profesională.
- Accesarea de către 60 de tinerii și tinere NEET a serviciilor de consiliere și ghidare în carieră atât prin intermediul proiectului, cât și prin măsurile active de stimulare a incluziunii socio-profesionale oferite de către partenerii de proiect.

REALIZĂRI & REUȘITE:

Serviciul Outreach: A fost elaborată strategia de identificare și înscriere în program a beneficiarilor, 62 de tineri și tinere NEET identificați.

Evaluarea nevoilor și intereselor profesionale 3 stagii de formare „Dezvoltare personală” realizate; 62 tineri aplică metode pentru creșterea stimei de sine, și-au îmbunătățit abilitățile de relaționare și comunicare, și-au dezvoltat creativitatea pentru rezolvarea de probleme, totodată își gestionează emoțiile și pot lua decizii corecte vis-a-vis de carieră.





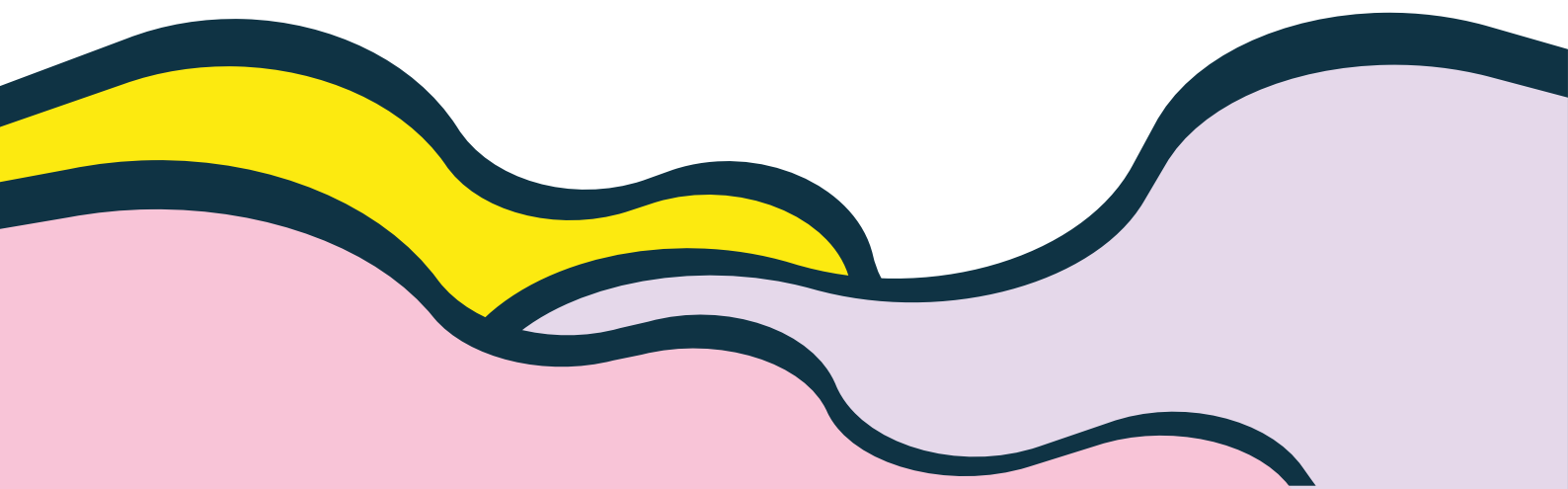
Măsurile DOFM – înregistrare cu statut de șomer și accesare măsuri - Legea 105: 30 tineri sunt familiarizați cu măsurile de ocupare disponibile, precum și cu privire la competențele apreciate de angajatori atunci când caută candidați.

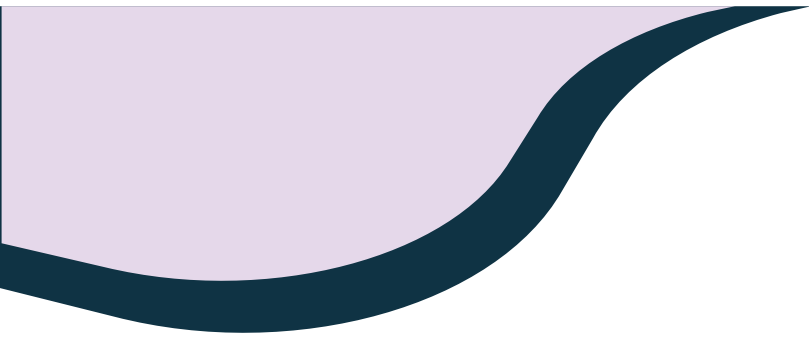
Educația antreprenorială și mentorat - 3 stagii de formare realizate, 36 tineri au competențele antreprenoriale necesare pentru identificarea și punerea în practică a ideilor de afaceri.

Beneficiarii direcți și indirecti:

- 11 membri ai Comitetului Consultativ
- 12 agenți outreach activi implicați în identificarea tinerilor
- 62 tineri care și-au dezvoltat competențele necesare pentru ocupare (angajare sau antreprenariat).

Realizările majore înregistrate

- Platforma digitală www.eduland.md elaborată.
 - Stagii de formare „Dezvoltare personală” și sesiuni de consiliere în carieră realizate, în rezultatul cărora 62 tineri aplică metode pentru creșterea stimei de sine, și-au îmbunătățit abilitățile de relaționare și comunicare, și-au dezvoltat creativitatea pentru rezolvarea de probleme, totodată își gestionează emoțiile și pot lua decizii corecte vis-a-vis de carieră.
 - 30 tineri sunt familiarizați cu măsurile de ocupare disponibile, precum și cu privire la competențele apreciate de angajatori atunci când caută candidați.
 - stagii de formare în domeniul antreprenoriatului realizate, în rezultatul cărora 36 de tineri și tinere au competențele antreprenoriale necesare pentru identificarea și punerea în practică a ideilor de afaceri.
- 



„Incluziunea tinerilor și tinerelor NEET din cele mai vulnerabile categorii și anume aflați în conflict cu legea”:

Asociația „Inițiativa pozitivă”

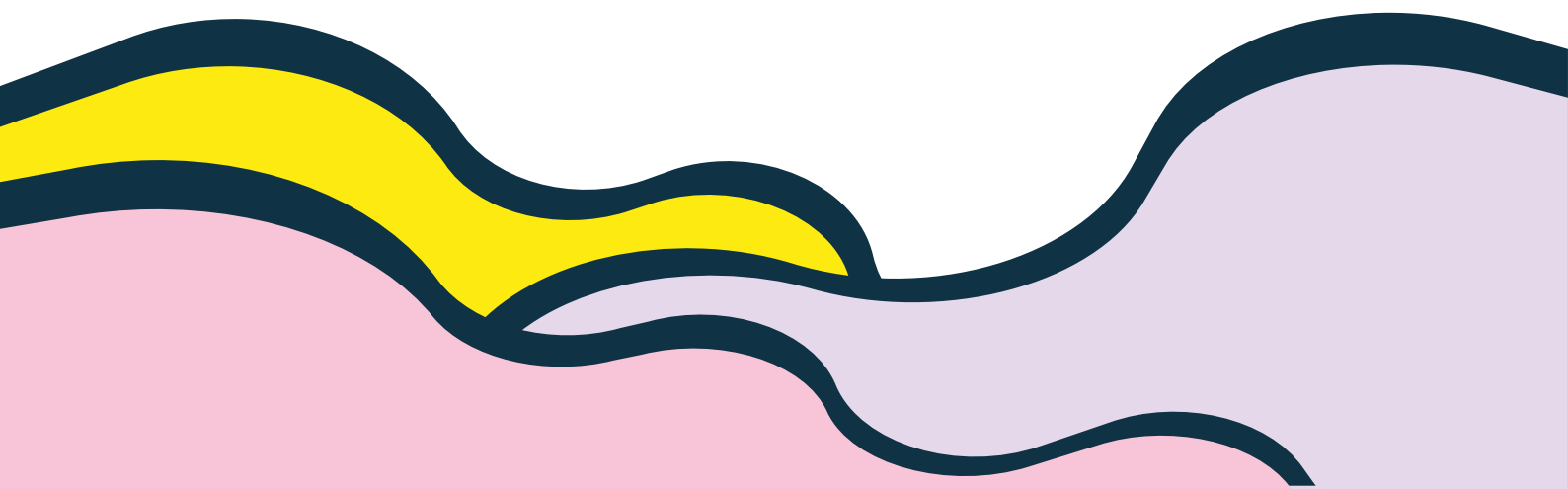
SCOP:


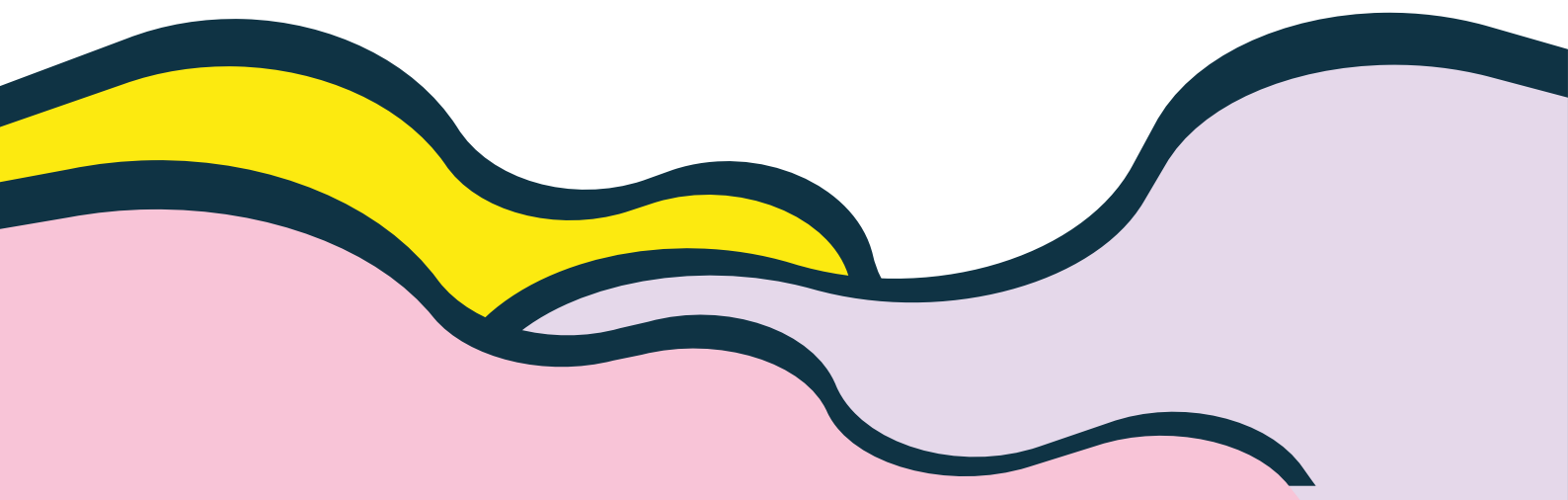
Consolidarea procesului de incluziune a tinerilor NEET prin evaluarea serviciilor pentru tinerii aflați în conflict cu legea și pilotarea serviciilor inovatoare incluzive pentru tinerii și tinerele aflate în conflict cu legea.

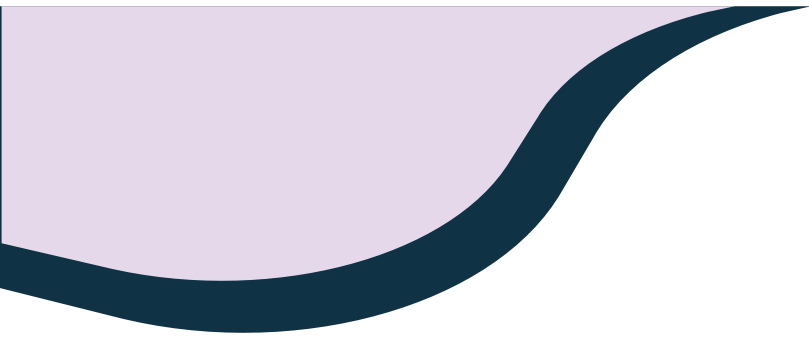
OBIECTIVE:

- Evaluarea calității serviciilor pentru tinerii aflați în conflict cu legea.
- Dezvoltarea și pilotarea serviciilor inovatoare pentru facilitarea incluziunii tinerilor NEET aflați în conflict cu legea pe piața educației și a muncii.
- Elaborarea procedurilor de asistență a tinerilor NEET aflați în conflict cu legea.

REALIZĂRI & REUȘITE:

- Organizarea cursurilor de alfabetizare digitală pentru 20 tineri privați de libertate, cu vârsta cuprinsă între 18 și 29 ani, care se dețin în Penitenciarul nr. 4 – Cricova: la finalul cursurilor 16 beneficiari din 20 s-au declarat foarte mulțumiți de calitatea cursurilor.
 - 1 Serviciu pilotat în procedurile de asistență a tinerilor NEET aflați în conflict cu legea.
 - Realizarea raportului privind accesul la educație în penitenciare.
- 

- 
- Efectuarea unei cercetări privind calitatea serviciilor pentru tinerii și tinerele NEET private de libertate și persoanele aflate în custodia probațiunii.
 - Elaborarea Regulamentului privind integrarea serviciului de consiliere de la egal la egal în sistemul penitenciar.
 - Contribuții la elaborarea unui Proiect de lege privind modificarea unor articole din Codul de executare.
 - Realizatorii și partenerii proiectului își propun în continuare să promoveze programul de alfabetizare digitală drept unul dintre programele necesare deținuților pentru reintegrarea socială.
- 

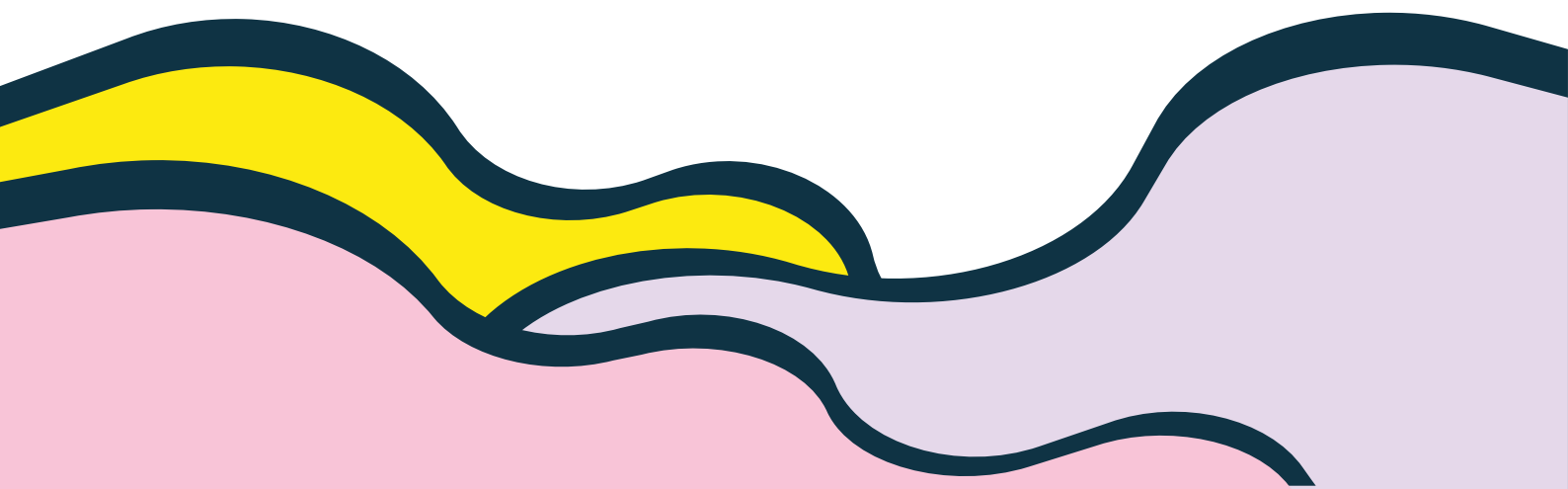


„Implicarea tinerilor NEET prin dezvoltarea de servicii sociale și de angajare în câmpul muncii inovatoare și incluzive „InnoStart4NEET”: Centrul European „Pro-Europa” din Comrat

SCOP:

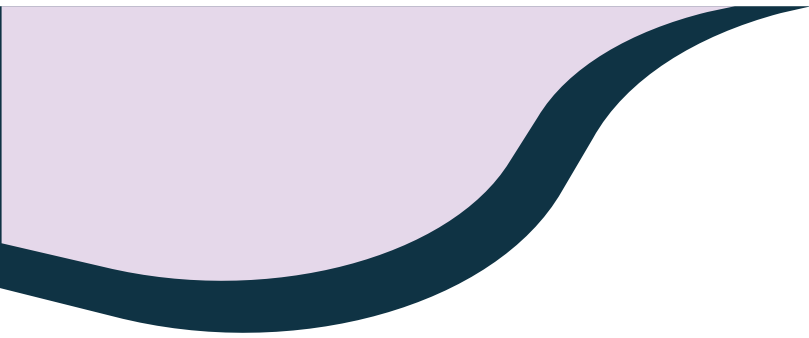
Crearea unor noi servicii sociale și de angajare în câmpul muncii și îmbunătățirea serviciilor existente pentru tinerii NEET și pentru tinerii social-vulnerabili din UTA Găgăuzia.

OBIECTIVE:

- Cooperarea tuturor constituenților pentru a stimula crearea de noi servicii sociale și de angajare în câmpul muncii pentru tinerii NEET din UTA Găgăuzia.
 - Consolidarea potențialului, instruirea și mobilizarea tinerilor NEET și a tinerilor vulnerabili din punct de vedere social prin crearea și furnizarea de noi servicii sociale și de angajare în câmpul muncii.
 - Asigurarea unei abordări integrate și luarea în considerare a intereselor tinerilor din categoria NEET în elaborarea programelor de formare de scurtă durată în școlile profesionale ale UTA Găgăuzia.
- 

REALIZĂRI & REUȘITE:

- Efectuarea unui studiu și formularea recomandărilor pentru integrarea eficientă pe piața muncii și în sistemul de educație continuă a tinerilor NEET.
- Tipărirea studiului și a recomandărilor și distribuția acestora către instituții publice, precum și publicarea pe site-ul oficial și rețelele sociale ale organizației și partenerilor de proiect.
- Elaborarea și implementarea Programului de formare pentru tinerii NEET (trei module – Ghidare în carieră, Autoprezentare, Alfabetizare digitală). Experții de la Incubatorul de inovație „InnoCentru” din cadrul Universității de Stat din Comrat au dezvoltat un program de formare pe termen scurt pentru a spori motivația și a consolida abilitățile tinerilor NEET de a se integra în procesul educațional sau pe piața muncii.
- Instruirea prin intermediul celor trei module de formare a peste 45 de tineri cu inițiativă din regiune (trei grupuri a câte 15 persoane), cu vârsta cuprinsă între 16 și 34 de ani – (60% dintre tinerii din categoria NEET și tineri social vulnerabili; cel puțin 50% dintre fete) din UTA Găgăuzia.
- Organizarea unui Târg al Oportunităților pentru toate categoriile de populație, inclusiv pentru tinerii NEET. Evenimentul a fost desfășurat în formatul unui târg al locurilor de muncă oferite de potențialii angajatori și a unui târg de profesii oferite de instituțiile de învățământ din regiune. Activitatea a fost realizată în colaborare cu Direcția Regională a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Cel puțin 1.000 de tineri și tinere au fost informate prin intermediul site-urilor web și rețelelor sociale ale organizației și constituenților proiectului.
- Elaborarea unor pachete de documente pentru două cursuri de scurtă durată și depunerea acestora pentru autorizare la Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare (ANACEC). Experții de proiect, împreună cu profesorii școlii profesionale, pe baza datelor de cercetare și a informațiilor obținute la ședințele grupului de lucru, au dezvoltat două programe de cursuri de scurtă durată („Restaurator tencuieli decorative și mulaje”, „Tehnologia produselor cosmetice și medicinale”).




„Oportunități inovatoare de autorealizare pentru tineri și tinere în societatea modernă”: **Fundația de Binefacere „Сердце”**

SCOP:

Extinderea oportunităților pentru tinerii și tinerele NEET prin intermediul instruirii inovatoare online/offline pentru a promova incluziunea categoriei NEET în mediul socio-economic prin formare orientată spre practică în abilități aplicate de testare IT și asistență în angajarea la distanță pentru o angajare eficientă în câmpul muncii.

OBIECTIVE & ACTIVITĂȚI:

- Elaborarea metodologiei cursului de testare IT pentru tinerii și tinerele NEET.
 - Realizarea unei campanii de informare pentru atragerea beneficiarilor, selectați pe bază de concurență.
 - Desfășurarea unui curs de formare pentru testare IT pentru NEE în scopul obținerii competențelor în angajare în câmpul muncii.
 - Desfășurarea unui ciclu de formare cu genericul „Sunt pe piața muncii la distanță în 2022”.
 - Ghidarea beneficiarilor și beneficiarelor în procesul de căutarea unui loc de muncă. Aspecte juridice pe piața muncii.
 - Adaptarea și finalizarea metodologiei de testare IT pentru tinerii și tinerele NEET.
 - Desfășurarea unei conferințe finale cu beneficiarii în calitate de gazde și prezentarea metodologiei.
- 



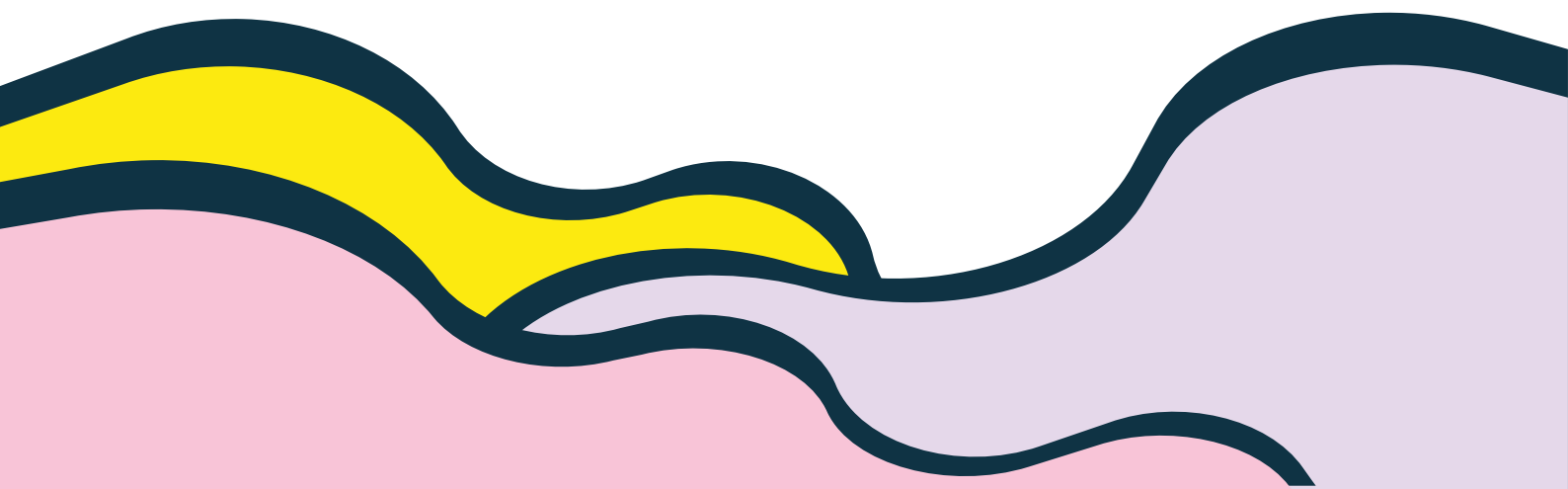
REZULTATE & REUȘITE:

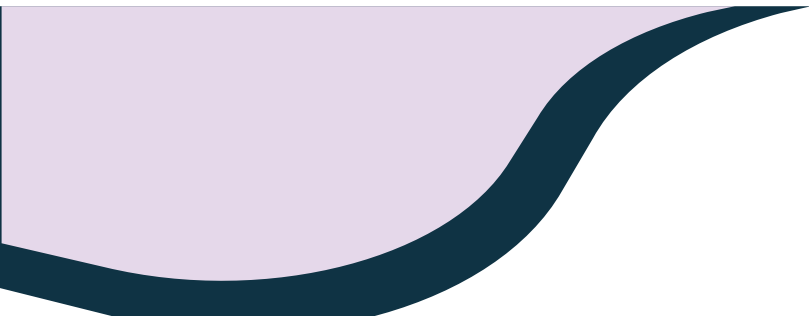
Fundația de Binefacere «Сердце» dispune de o experiență vastă de lucru tinerii și tinerele care nu beneficiază de educație, formare și locuri de muncă. În cadrul acestui proiect am reușit să ajutăm 17 tineri și tinere din regiunea transnistreană: 7 au obținut un loc de muncă, iar 10 folosesc abilitățile și cunoștințele obținute pentru a obține câștiguri reale. Asemenea proiecte sunt necesare, deoarece interesul pentru cunoștințele IT este în creștere, iar tinerii NEET nu sunt întotdeauna capabili să se înscrie de sine stătător la formare.

Astfel, împreună cu instruirea privind testarea IT pentru un grup de 25 de persoane, pe parcursul implementării proiectului au fost organizate consultări individuale și de grup, offline și online și au fost susținute, la solicitarea beneficiarilor, 5 instruirii în locul celor 3 anunțate în proiect privind drepturile. Beneficiarii proiectului pot acum utiliza instrumentele oferite la cursurile de formare de IT-ul modern, intitulate „Sunt pe o piață a muncii îndepărtată”. Aceștia au învățat cum să comunice eficient cu angajatorii, cum să scrie un CV și cum să depășească barierele în timpul unui interviu. Acest proiect a contribuit la autorealizarea și la asigurarea independenței financiare a participanților și participantelor. Este de remarcat aici performanța participantele: 3 au fost deja angajate.

De asemenea, este de menționat faptul că proiectului i s-a alăturat și o companie IT interesată, care a fost prezentă la testarea beneficiarilor noștri și a selectat 7 care deja au trecut perioada de probă și lucrează într-o nouă specialitate în această organizație.

Și training-urile privind promovarea SMM și securitatea în rețele au fost de asemenea relevante, iar organizația non-guvernamentală Asociația Regională a Laboratoarelor de Creație, Meșteșuguri și Afaceri și-a prezentat aici experiența. Aceste cursuri au avut scopul de a prezenta participanților și participantelor modalitățile de lucru în rețele și administrarea conturilor și modul în care un cont personal influențează șansele de a obține un loc de muncă.

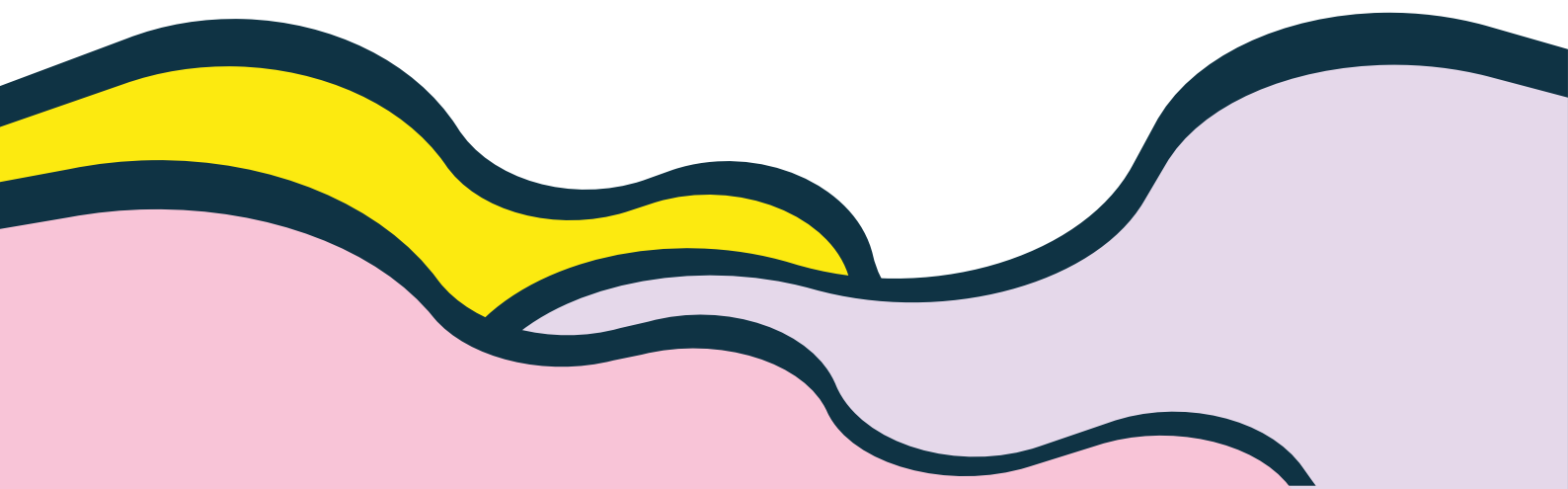




Ca răspuns la solicitarea tinerilor și tinerelor, echipa de proiect a organizat cursuri practice și consultări privind abilitățile de lucru în diverse aplicații care sunt relevante astăzi, inclusiv activitatea în rețelele de socializare. Acest element a făcut posibilă aplicarea abilităților de lucru în planificare în Trello. Am exersat interacțiunea comună în programul Miro, precum și în menținerea profesională a conturilor noastre în LinkedIn, pentru oportunități de angajare și de poziționare profesională a noastră ca specialist, ceea ce este important pentru lucrul la distanță. Iar pe baza activităților de proiect, este tipărită o carte de buzunar – un ghid metodologic pentru tinerii și tinerele NEET.

Sunt relevante în context prezentările din localitățile Suclea și Dubăsari: tinerii din satele îndepărtate nu au avut posibilitatea de a se alătura proiectului, dar și-au manifestat dorința de a obține cunoștințe și abilități în profesiile legate de IT și de a continua instruirile în acest domeniu.

Astfel, subliniem relevanța proiectului care constă în oferirea pentru tineri și tinere de abilități și cunoștințe inovatoare, dezvoltarea deprinderilor de viață independentă pentru identificarea și rezolvarea problemelor sociale, câștigarea încrederii de sine, capacitatea de a face față sarcinilor, cunoașterea drepturilor, afirmarea la societate, angajarea reală și reducerea migrației. De asemenea, un aspect important pentru sustenabilitatea proiectului este legat de faptul că la noi activează Fondul de Tineret Bender care, cu sprijinul Fundației Est-Europene, implementează Programul de Granturi Mici pentru Grupuri de Inițiativă de Tineret. Iar dintre beneficiarii proiectului nostru de testare IT s-a constituit un grup de inițiativă care a participat la acest concurs și a obținut finanțare. În cadrul activităților din acest mini-grant, tinerii oferă altor tineri instruire pentru a crea site-uri web, în plus, vor crea pagina web pentru Centrul de Îngrijire a Animalelor. Acest moment de interacțiune între diferite proiecte este esențial și ilustrează importanța faptului că ceea ce tinerii au învățat încearcă să transmită – cunoștințe și abilități – mai departe către semenii lor.





„Îmbunătățirea serviciilor prestate tinerilor NEET din raionul Florești”:

Centrul Regional pentru Inițiative Sociale și Dezvoltare Durabilă

SCOP:

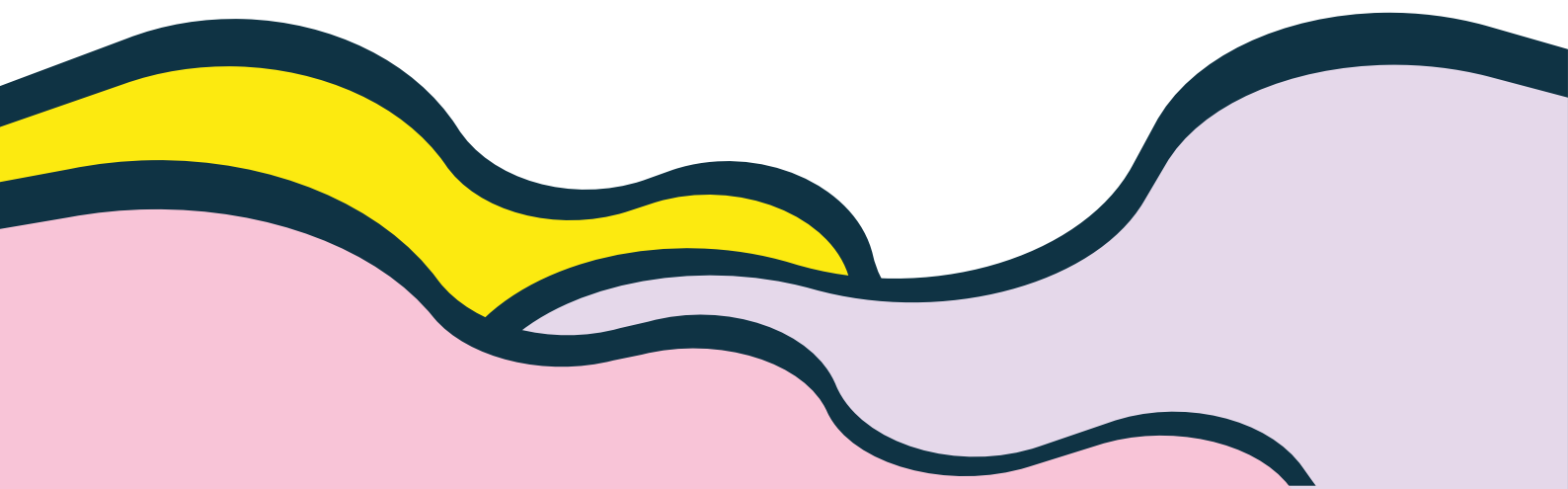
Incluziunea tinerilor și tinerelor NEET din raionul Florești prin îmbunătățirea serviciilor prestate acestora de către Direcția Ocupare a Forței de Muncă.

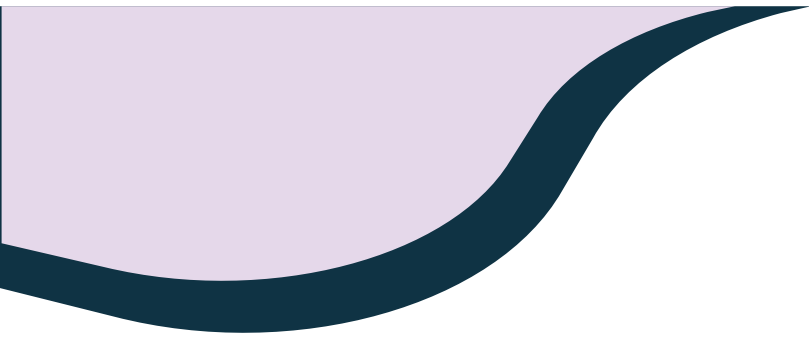
OBIECTIVE:

- Îmbunătățirea serviciilor prestate tinerilor și tinerelor NEET de către Direcția Ocupare a Forței de Muncă Florești și alte instituții la nivel local.
- Sporirea accesului tinerilor la servicii prin capacitatea și consilierea acestora.

REALIZĂRI & REUȘITE:

Identificarea nevoilor tinerilor NEET: Prin cartografierea și identificarea nevoilor tinerilor și tinerelor NEET, au fost obținute informații clare și relevante despre acești tineri și aceste tinere și despre numărul lor în comunitățile vizate. Acest element a constituit o bază solidă pentru intervenții și servicii adaptate nevoilor lor.





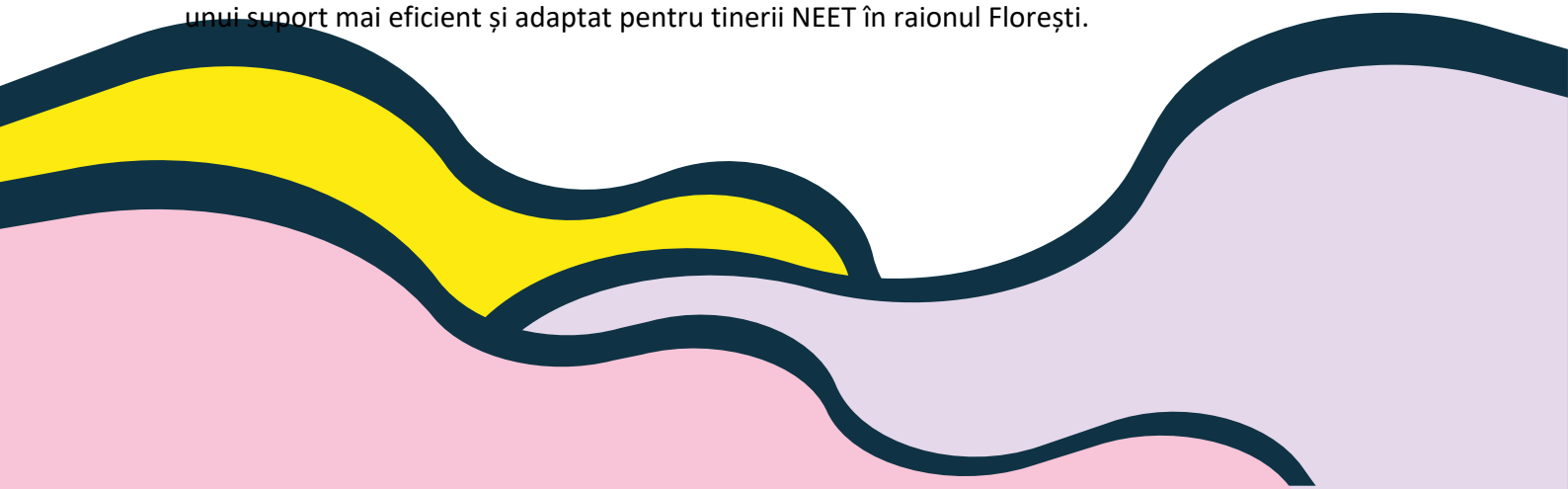
Dezvoltarea unei metodologii de identificare a tinerilor NEET: Prin elaborarea unei metodologii specifice, proiectul „Îmbunătățirea serviciilor prestate tinerilor NEET din raionul Florești” a pus la dispoziție un instrument clar și structurat pentru identificarea tinerilor și tinerelor NEET în comunitățile respective. Această metodologie a fost pilotată în 15 comunități din raionul Florești, oferind o abordare standardizată și coerentă.


Instruirea bibliotecarilor și angajaților instituțiilor relevante: Prin instruirea a 15 bibliotecari și a angajaților Direcției pentru Ocuparea Forței de Muncă, Centrului de Sănătate Prietenos Tinerilor și Centrului de Tineret, proiectul a contribuit la creșterea capacității acestor profesioniști de a identifica și de a oferi consiliere tinerilor NEET. Această abordare a extins rețeaua de agenți outreach în teritoriu, asigurând o acoperire mai bună și o abordare personalizată.

Crearea unei baze de date pentru tinerii NEET: Prin crearea unei baze de date care a sintetizat numărul tinerilor și tinerelor NEET și profilul acestora în raionul Florești, proiectul a oferit o imagine clară asupra situației acestui grup vulnerabil. Această bază de date a constituit o resursă valoroasă pentru luarea deciziilor și planificarea intervențiilor ulterioare.

Suport în organizarea activităților outreach: Centrul Regional pentru Inițiative Sociale și Dezvoltare Durabilă a oferit suport în organizarea activităților outreach și a consolidat cunoștințele angajaților instituțiilor relevante. Acest suport metodologic și practic a contribuit la sporirea performanței serviciilor prestate în raion prin abordarea tinerilor cu acces limitat.

Îmbunătățirea performanței serviciilor: Prin identificarea și abordarea tinerilor și tinerelor NEET care în mod obișnuit au acces limitat la servicii, proiectul a avut ca rezultat o îmbunătățire semnificativă a performanței serviciilor prestate de Direcția pentru Ocuparea Forței de Muncă, Centrul de Sănătate Prietenos Tinerilor și Centrul de Tineret. Aceasta a contribuit la asigurarea unui suport mai eficient și adaptat pentru tinerii NEET în raionul Florești.





Creșterea accesului tinerilor NEET la servicii: Prin intermediul proiectului, a fost asigurată o capacitate sporită a bibliotecarilor și a angajaților instituțiilor relevante de a identifica și de a informa tinerii NEET despre serviciile disponibile. Aceasta a condus la o creștere semnificativă a accesului acestor tineri și tinere la servicii, oferindu-le oportunități și resurse necesare pentru a-și dezvolta abilitățile și a se integra în societate.

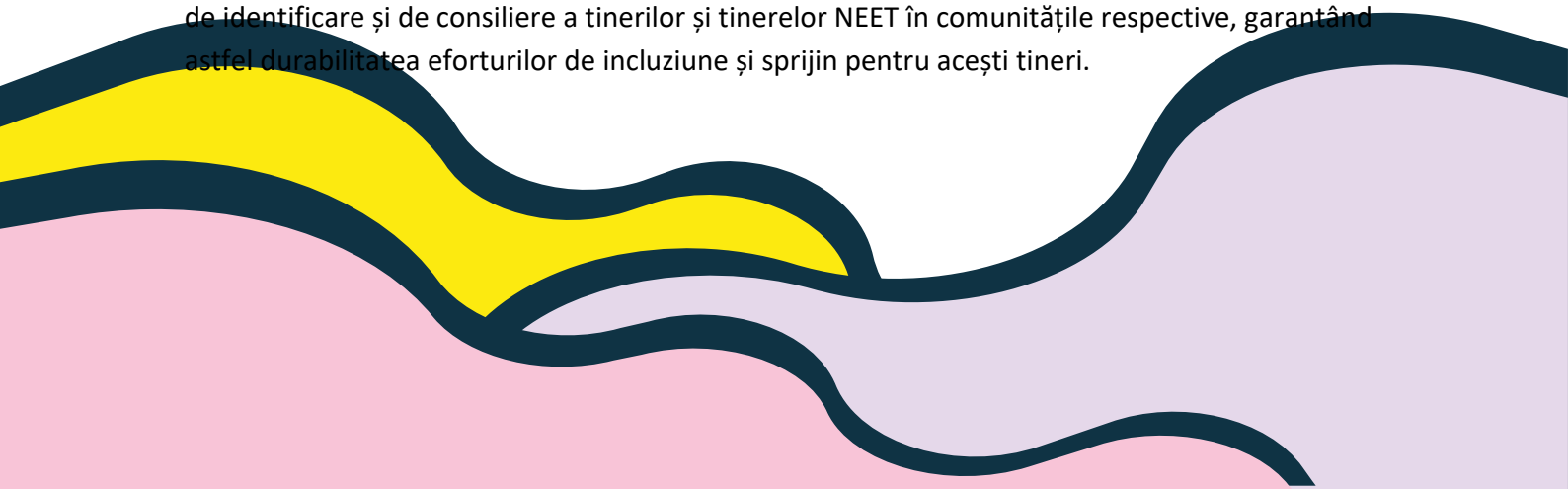
Consilierea și îndrumarea tinerilor NEET: Prin implicarea bibliotecarilor și a agenților outreach în teritoriu, tinerii și tinerele NEET au obținut acces la consiliere și ghidare personalizată. Aceasta le-a permis să beneficieze de suport în identificarea și planificarea pașilor următori în educație, formare și ocupare a forței de muncă, sporindu-le șansele de succes în viitor.

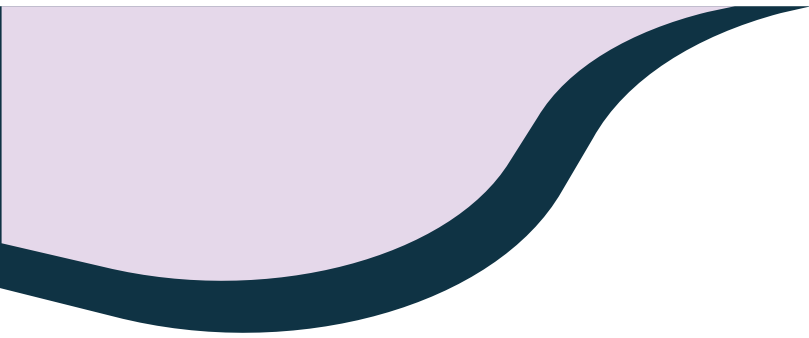
Creșterea gradului de conștientizare și implicare a comunității: Prin implicarea bibliotecarilor și a agenților outreach, proiectul a contribuit la creșterea gradului de conștientizare și implicare a comunității în ceea ce privește nevoile și dificultățile tinerilor NEET. Aceasta a creat un mediu mai receptiv și sprijinitor pentru acești tineri, promovând înțelegerea și acceptarea lor în comunitate.

Consolidarea colaborării între instituțiile locale: Proiectul a facilitat colaborarea între biblioteci, Direcția pentru Ocuparea Forței de Muncă, Centrul de Sănătate Prietenos Tinerilor și Centrul de Tineret. Această colaborare a permis schimbul de informații, expertiză și resurse, consolidând eforturile de a aborda nevoile tinerilor NEET într-un mod integrat și eficient.

Monitorizarea și evaluarea rezultatelor: Proiectul a inclus un sistem de monitorizare și evaluare a rezultatelor obținute. Prin intermediul acestui proces, a fost asigurată urmărirea progresului și a impactului intervențiilor asupra tinerilor și tinerelor NEET. Aceasta a oferit informații importante pentru ajustarea și îmbunătățirea continuă a activităților desfășurate în cadrul proiectului.

Durabilitatea intervențiilor: Proiectul a contribuit la crearea unei baze solide pentru continuarea și dezvoltarea activităților în sprijinul tinerilor NEET după finalizarea sa. Prin instruirea bibliotecarilor și a angajaților instituțiilor relevante, s-a asigurat o continuă capacitate de identificare și de consiliere a tinerilor și tinerelor NEET în comunitățile respective, garantând astfel durabilitatea eforturilor de incluziune și sprijin pentru acești tineri.





„Educație socială și financiară – Noi perspective pentru tinerii și tinerele NEET”: **Centrul de Inițiative ale Tinerilor** **„FEED-BACK”**

SCOP:

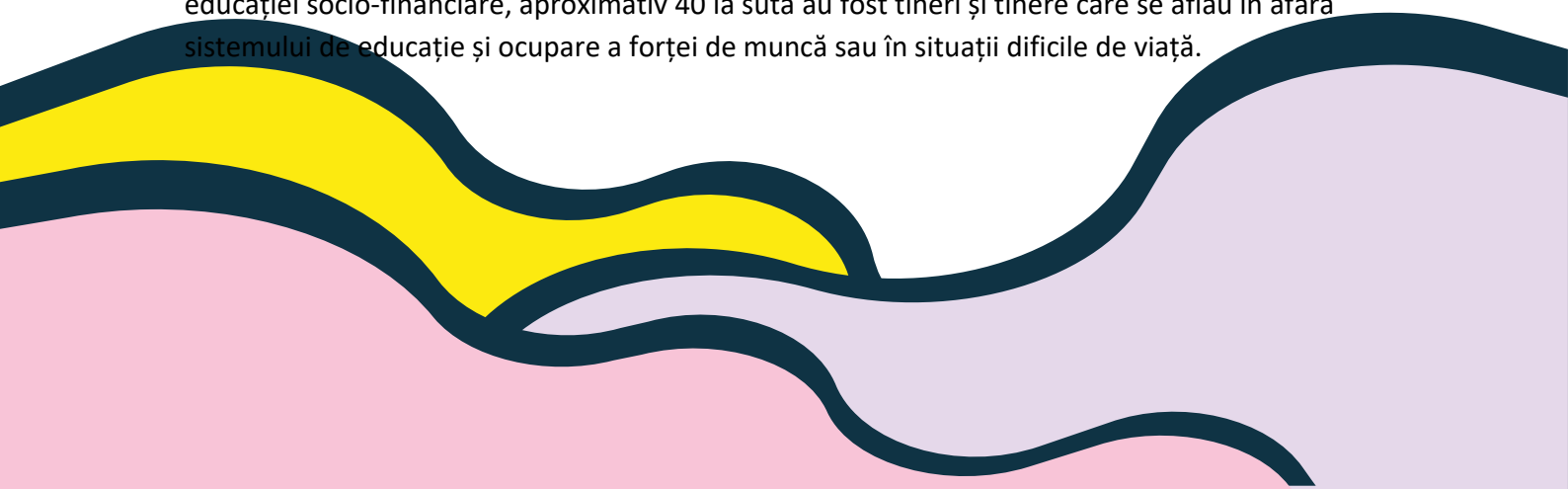
Promovarea ocupării forței de muncă, stimularea abilităților financiare și a angajamentului civic al tinerilor și tinerelor NEET, cu vârste între 15 și 20 de ani, din centrul raional Basarabeasca, prin educație non-formală bazată pe serviciul creat de educație socială și financiară a tinerilor.

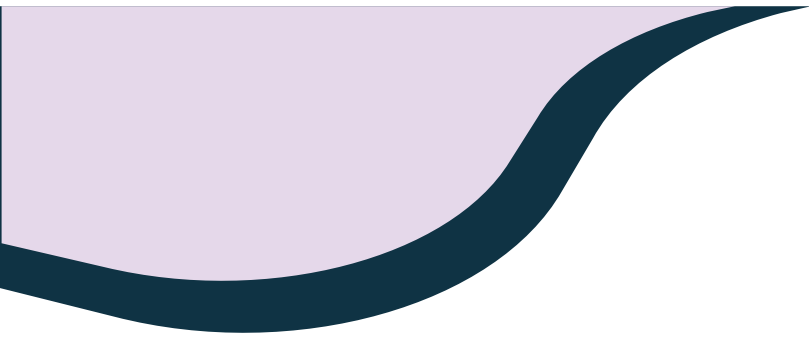
OBIECTIVE:

- Dezvoltarea infrastructurii de servicii pentru tineret în raionul Basarabeasca..
- Sporirea nivelului de educație socială și financiară a unui număr de 40 de tineri și tinere NEET, cu vârsta cuprinsă între 15 și 20 de ani, prin furnizarea unui serviciu specializat de sprijin pentru tineri și tinere.
- Conștientizarea a 4.000 de tineri și tinere din raionul Basarabeasca prin organizarea și realizarea unei campanii de informare.

REALIZĂRI & REUȘITE:

La proiect au participat circa 60 de tineri și tinere din raioanele Basarabeasca, Anenii Noi și UTA Găgăuzia. Din cele 30 de persoane care au participat la cursurile de instruire în domeniul educației socio-financiare, aproximativ 40 la sută au fost tineri și tinere care se aflau în afara sistemului de educație și ocupare a forței de muncă sau în situații dificile de viață.

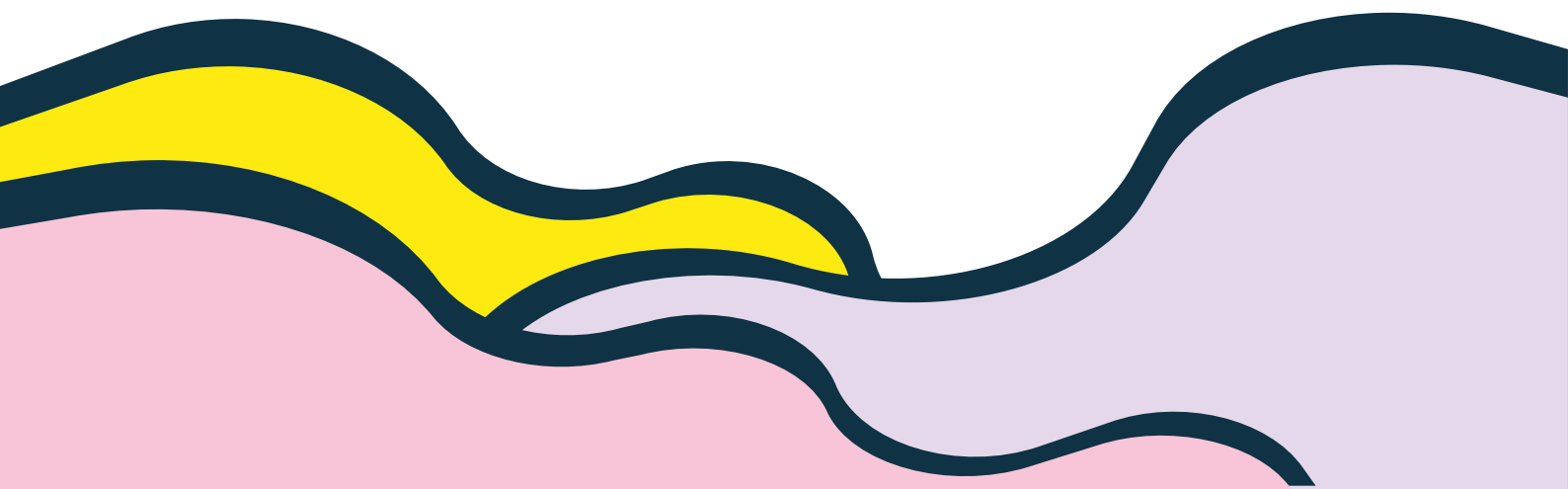


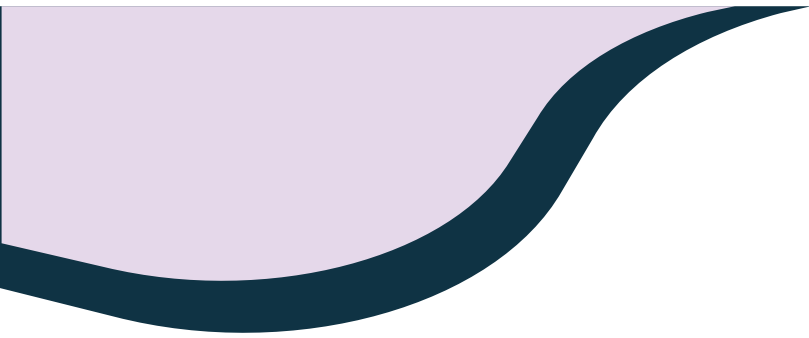


La finalul cursurilor, cinci persoane s-au înregistrat ca șomeri la Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă, dintre care două au fost angajate în străinătate și două s-au înscris la cursuri de formare profesională. Șapte tineri au participat la un apel de candidaturi, dintre care trei au beneficiat de sprijin financiar pentru a-și dezvolta propria afacere.

Comunitatea locală a fost informată cu privire la problema tinerilor și tinerelor NEET. Autoritățile locale, instituțiile de învățământ și organizațiile de stat (Direcția raională de Ocupare a Forței de Muncă, Direcția raională de Educație, Direcția raională de Economie) au fost implicate în acest proiect pentru a oferi soluții locale la această problemă.

În cadrul proiectului a fost creat Centrul de Educație Socială și Financiară, care își va continua activitățile în raionul Basarabeasca și va deveni o platformă de sprijinire a tinerilor care nu au avut succes și a celor aflați în situații de risc pentru a se adapta la noile condiții socio-economice și a se integra pe piața muncii.





„Servicii de orientare în carieră și angajare pentru tinerii și tinerele NEET din familii vulnerabile”: **Fundația „Семья-Детям”**

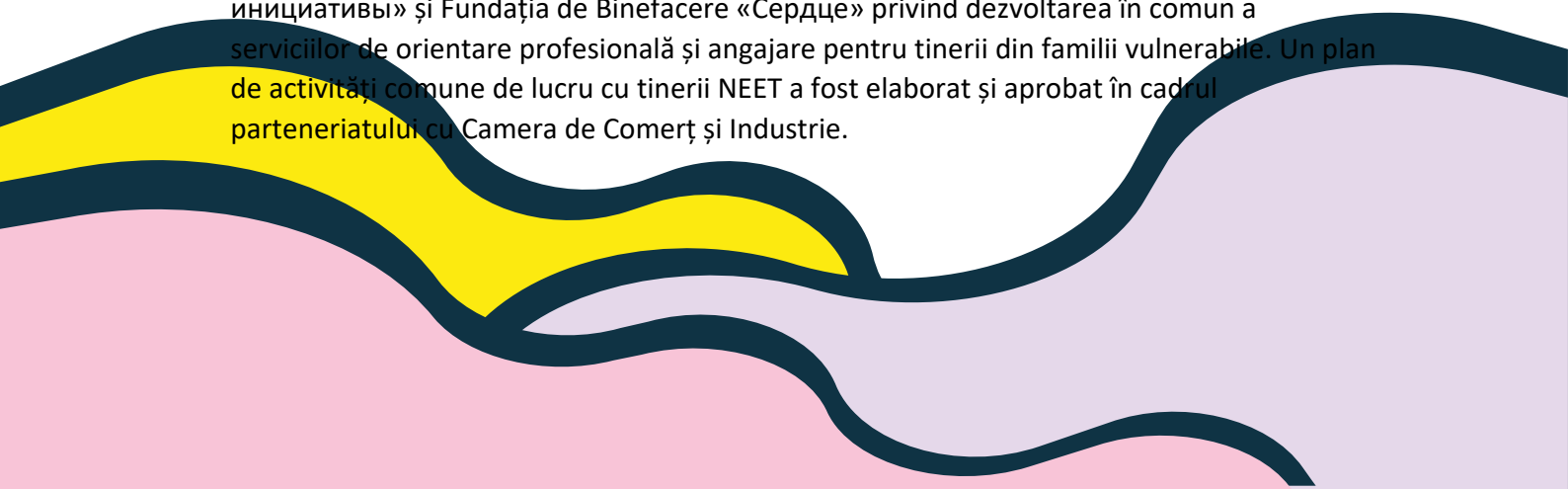
SCOP:

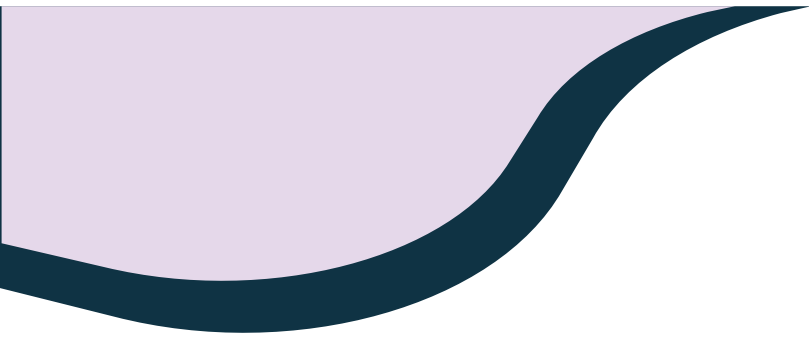
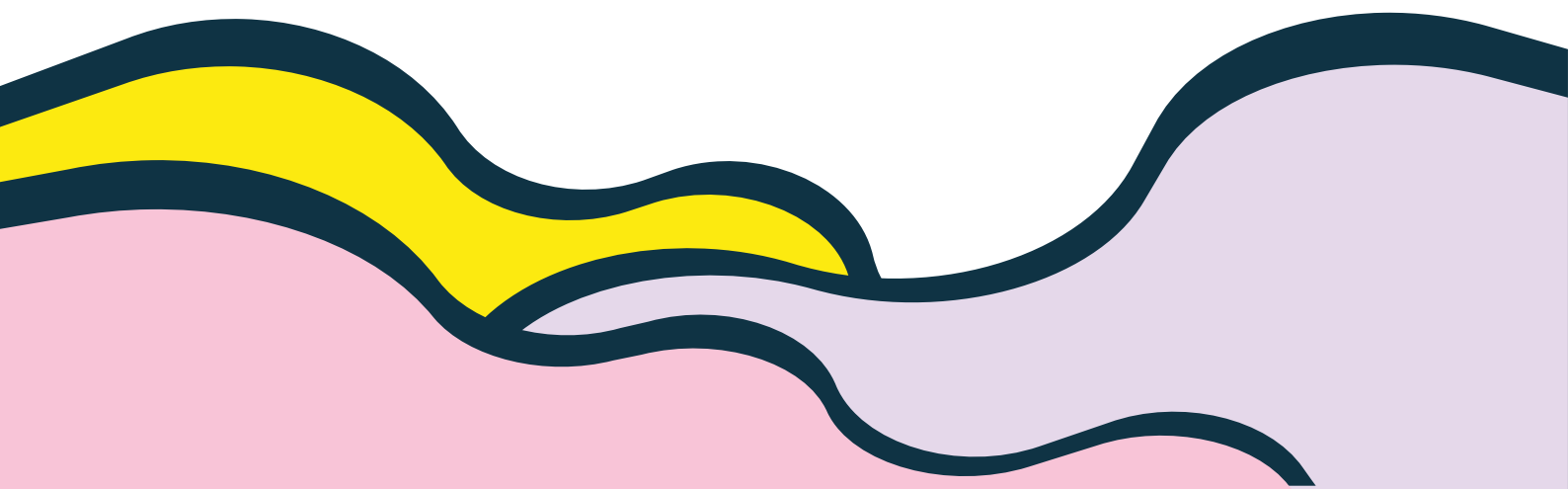
Dezvoltarea serviciilor de orientare profesională și angajare în câmpul muncii a tinerilor și tinerelor NEET din familii vulnerabile.


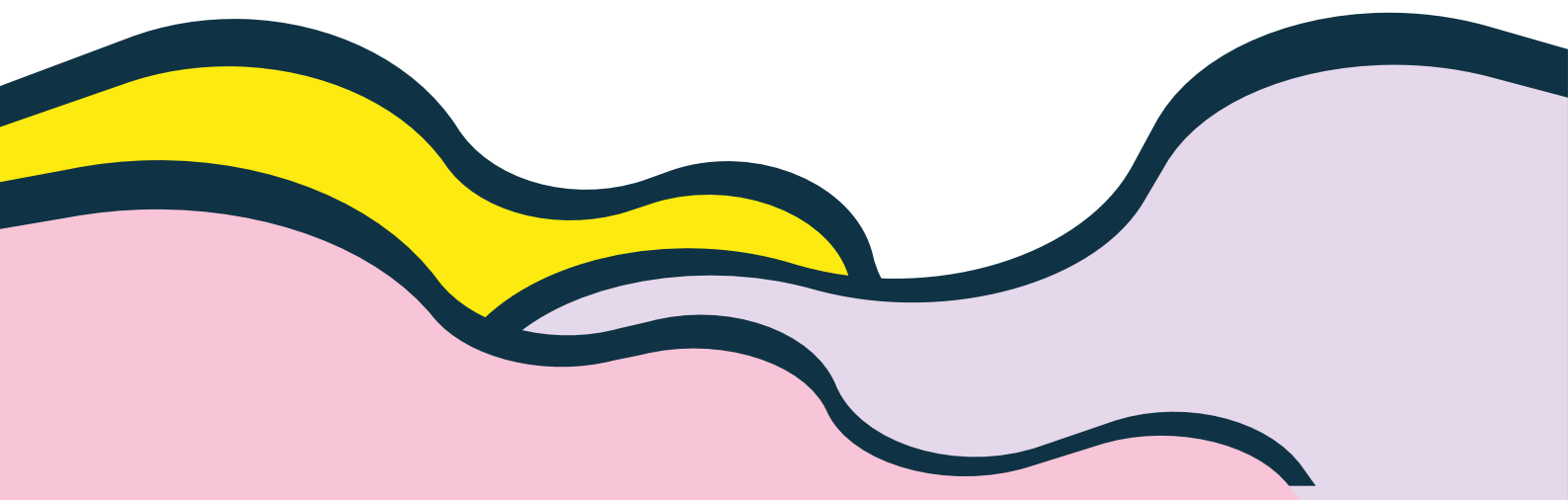
OBIECTIVE:

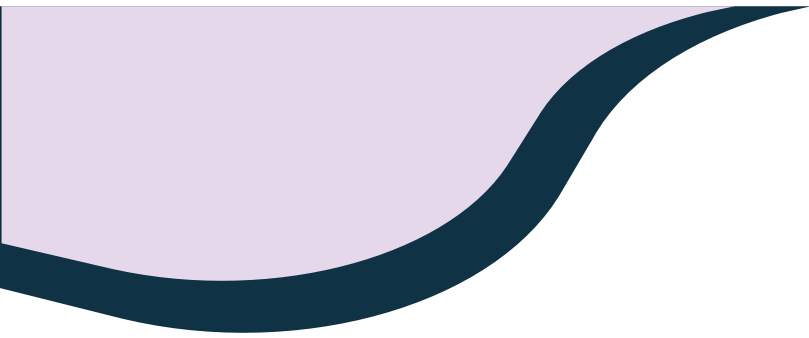
- Monitorizarea și evaluarea calității serviciilor de dezvoltare profesională pentru tinerii și tinerele NEET.
- Dezvoltarea și testarea unor servicii inovatoare pentru a ajuta tinerii și tinerele NEET să intre pe piața serviciilor educaționale și a muncii.

REZULTATE, REUȘITE:

- Stabilirea unor parteneriate cu autoritățile locale și ONG-urile, consolidarea interesului față de necesitatea dezvoltării serviciilor de angajare și formare profesională pentru tinerii care se confruntă cu dificultăți de autorealizare.
 - Împreună cu alte ONG-uri au fost găsite soluții și concepte de interacțiune între ONG-uri și autoritățile locale. Au fost semnate acorduri de cooperare cu Camera de Comerț și Industrie a pentru organizarea educației duale pentru tinerii și tinerele NEET, cu asociația «Женские инициативы» și Fundația de Binefacere «Сердце» privind dezvoltarea în comun a serviciilor de orientare profesională și angajare pentru tinerii din familii vulnerabile. Un plan de activități comune de lucru cu tinerii NEET a fost elaborat și aprobat în cadrul parteneriatului cu Camera de Comerț și Industrie.
- 

- 
- Desfășurarea unor întâlniri și stabilirea unei cooperări cu reprezentanții centrelor de instruire ale orașului, cu șefii întreprinderilor industriale și furnizorii de servicii profesionale pentru învățământul dual.
 - Organizarea unor vizite ale tinerilor implicați în proiect proiect la întreprinderile de învățământ dual, la centrele de instruire ale orașului, la Târgul de profesii.
 - Desfășurarea a 2 seminare practice, cu genericul „Consolidarea eforturilor organizațiilor publice și structurilor guvernamentale pentru sprijinirea în procesul de orientare în carieră a tinerilor și tinerelor NEET” și „Mecanismul de oferire a orientării în carieră a tinerilor și tinerelor din familii vulnerabile”. Ca urmare a acestora, în cooperare cu Camera de Comerț și Industrie și Ministerul Educației, a fost expediată o petiție pentru alocarea unei cote preferențiale pentru învățământul dual pentru tinerii din familii vulnerabile de către comisiile regionale pentru minori. În anul universitar următor, este planificată alocarea de locuri pentru instruirea acestei categorii de beneficiari.
 - Elaborarea și prezentarea către partenerii din cadrul Fondului pentru Copii și tuturor la întâlniri – reprezentanți ai agențiilor guvernamentale și ai ONG-urilor – a metodologiei „Orientări pentru facilitarea integrării tinerilor și tinerelor NEET în serviciile educaționale și pe piața muncii”. A fost realizată o prezentare a metodologiei pentru educatorii sociali ai Centrului de activități social-educaționale din Tiraspol, care a fost recomandată pentru lucrul la dezvoltarea unui Centru de Resurse pe baza acestei instituții.
 - Crearea unei baze de date cu furnizorii de servicii pentru învățământul dual, servicii educaționale publice și private, inclusiv serviciul de stat pentru ocuparea forței de muncă
 - Oferirea unei asistențe de consiliere și sprijin social pentru ghidare în carieră pentru 43 de participanți la proiect, dintre care 23 sunt angajați, 10 învață în învățământul secundar profesional și superior, iar restul participanților sunt pe cale să-ți găsească un loc de muncă.
 - În cadrul Concursului de mini-granturi, desfășurat în cadrul proiectului, au fost desemnați 15 câștigători și câștigătoare: participanții la proiect au beneficiat de cursuri profesionale în centrele de formare din Tiraspol, dintre care 8 au fost angajați. Au fost achiziționate echipamente și materiale pentru organizarea activității de muncă pentru 5 câștigători ai concursului, iar toți cei 5 au fost angajați oficial.
- 

- 
- Selectarea, chestionarea și organizarea de sprijin complex și suport social pentru 12 tineri și tinere din familii vulnerabile pentru integrarea socială a acestora și angajarea acestora.
 - Organizarea unei întâlniri finale a participanților la proiect, a câștigătorilor Concursului de mini-granturi și tineri din familii vulnerabile pentru a rezuma rezultatele formării profesionale și de ghidare în carieră. Datorită muncii depuse de echipa proiectului pentru a motiva beneficiarii să obțină succes, a fost posibilă implicarea tuturor participanților la proiect în implementarea planurilor individuale de dezvoltare profesională și integrare socială.
 - Organizarea și desfășurarea mesei rotunde finale cu genericul „Rezultate și perspective de implementare a proiectului „Servicii de orientare în carieră și angajare pentru tinerii și tinerele NEET din familii vulnerabile”, care a consolidat în continuare legăturile stabilite cu ONG-urile de orientare socială și autoritățile publice, cu șefi de centre de formare în scopul consolidării potențialului de dezvoltare a întreprinderilor pentru tinerii și tinerele NEET.
- 



„Susținerea tinerilor și tinerelor NEET în UTA Găgăuzia”: **Clinica Juridică Comrat**

SCOP:

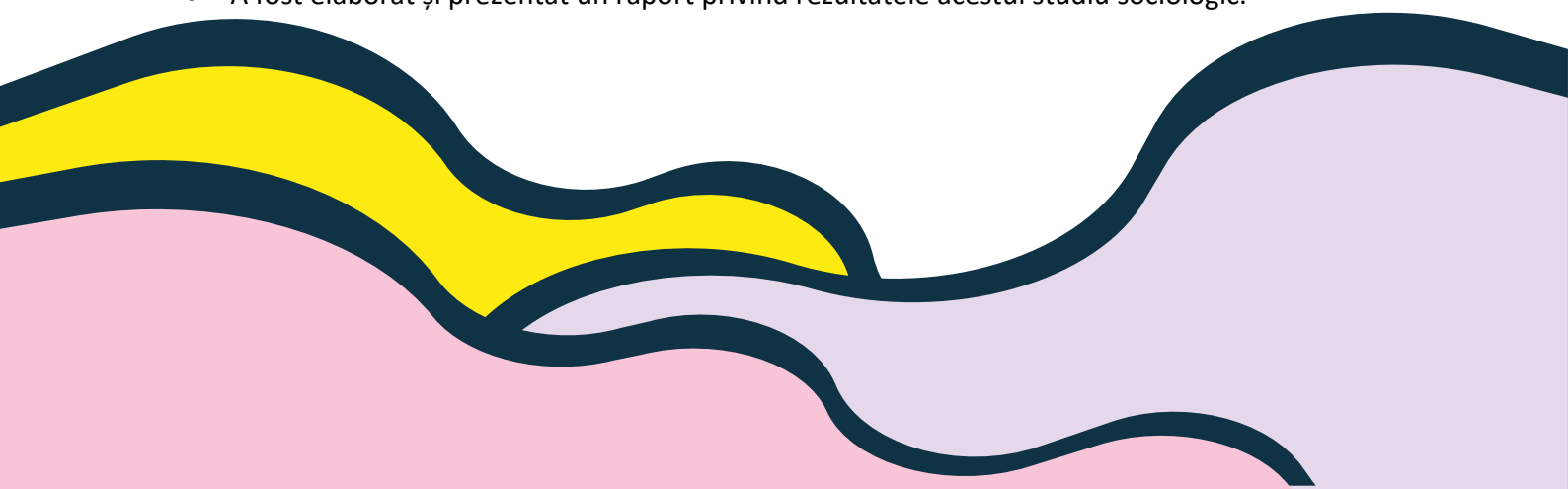
Contribuție la împuternicirea tinerilor și tinerelor NEET care trăiesc în UTA Găgăuzia și extinderea oportunităților pentru aceștia prin elaborarea unui Program cuprinzător de sprijin și implicare a tinerilor și tinerelor NEET în viața socio-economică a regiunii.


Obiective:

- Studierea situației reale și nevoilor actuale ale tinerilor și tinerelor NEET care locuiesc în UTA Găgăuzia prin realizarea unui studiu sociologic și elaborarea unui Raport pe baza acestuia.
- Elaborarea unui Program cuprinzător de sprijin și implicare a tinerilor și tinerelor NEET în viața socio-economică a regiunii prin crearea unui grup de lucru al experților în domeniul abgajării în câmpul muncii, educației, antreprenoriatului și drepturilor.
- Prezentarea Programului de sprijin și implicare a tinerilor și tinerelor NEET în viața socio-economică a regiunii către reprezentanții autorităților legislative și executive a UTA Găgăuzia.

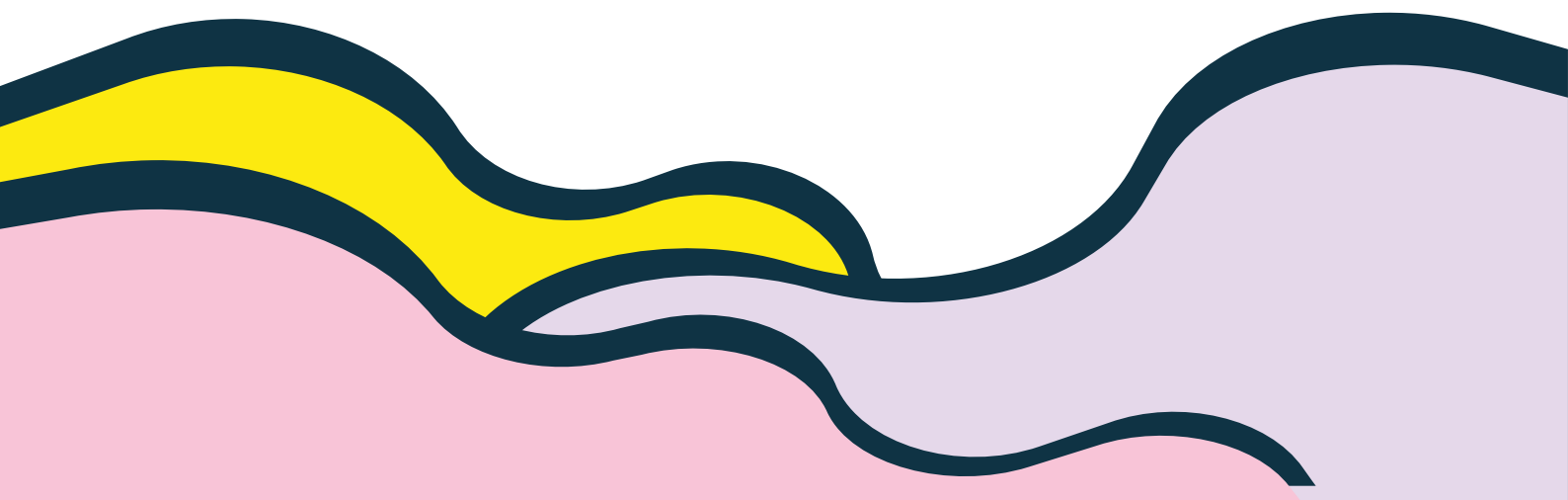
REZULTATE & REUȘITE:

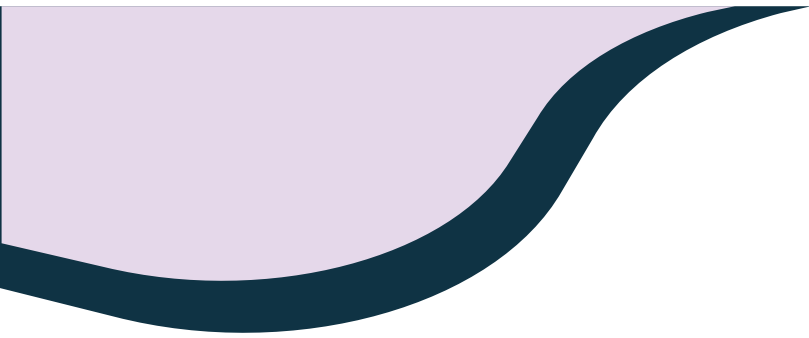
Rezultate cantitative:

- În 25 de localități ale regiunii fost realizată o anchetă sociologică.
 - Au fost chestionați 2000 de respondenți, fiind astfel completate 2000 de chestionare.
 - A fost elaborat și prezentat un raport privind rezultatele acestui studiu sociologic.
- 

- 
- A fost instituit un grup de lucru format din 4 experți care vor lucra asupra programului.
 - A fost elaborat Programul de sprijin și implicare a tinerilor și tinerelor NEET în viața socio-economică a UTA Găgăuzia.
 - A fost organizată o conferință de presă în cadrul căreia a fost prezentat programul.
 - A fost difuzată o emisiune televizată în cadrul căreia experții care au lucrat asupra programului l-au prezentat în detaliu.
 - Au fost organizate două întâlniri cu reprezentanți ai autorităților executive și legislative ale UTA Găgăuzia cărora le-a fost prezentat programul.

Rezultate calitative:

- A fost elaborat un document cuprinzător care este capabil să extindă domeniul de aplicare a drepturilor și oportunităților pentru tinerii NEET.
 - Autoritățile regionale și publicul au ținut cont de recomandările stabilite în Programul de sprijin și implicare a tinerilor și tinerelor NEET în viața socio-economică a UTA Găgăuzia.
- 




„Oportunități mai bune pentru tinerii și tinerele care nu beneficiază de educație, formare și locuri de muncă (Inițiativa de Incluziune a Tinerilor și Tinerelor NEET)”: **Asociația Națională a Scoutșilor din Moldova**

SCOP:

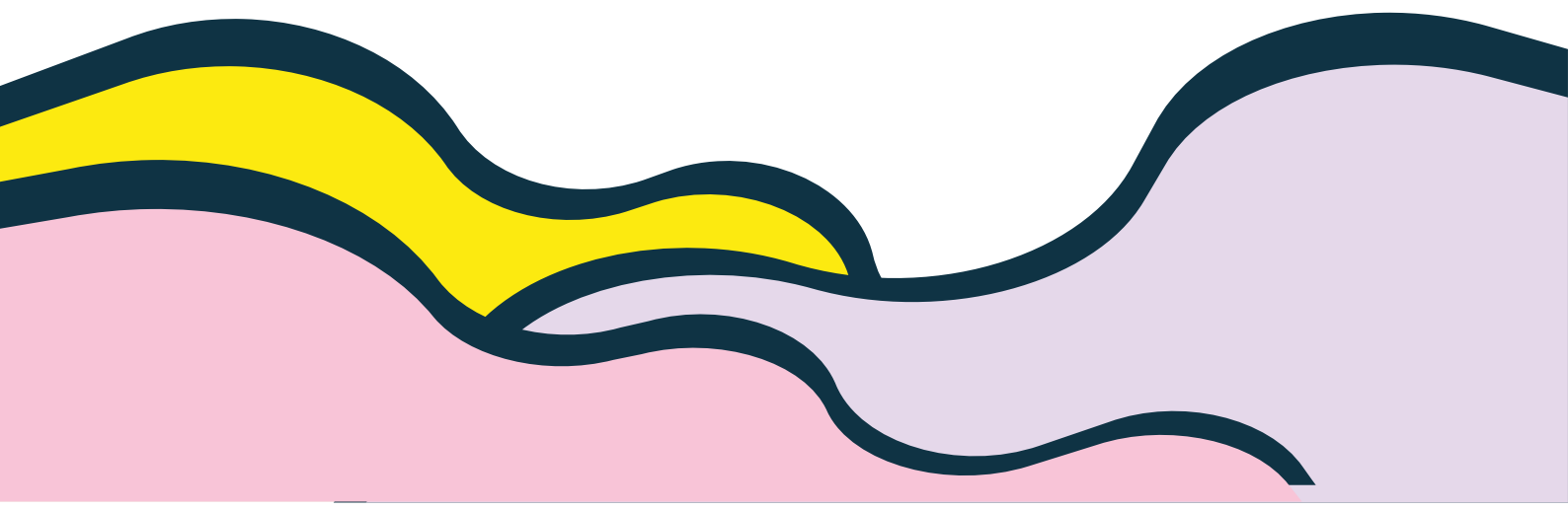
Crearea unui serviciu pentru tinerii și tinerele NEET care va putea fi accesat de alte organizații pentru a conecta tineretul NEET la serviciile ANOFM și viața civică prin intermediul unui grup-pilot de 10 tineri și tinere NEET din regiunea r. Orhei.

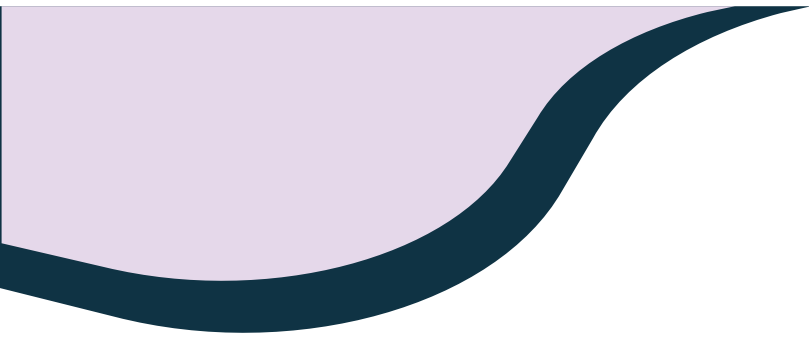
OBIECTIVE:

- Conectarea nemijlocită a 20 de tineri și tinere NEET la viața civică și ANOFM și eliminarea lor din zona vulnerabilă a societății.
 - Crearea unui serviciu pentru tinerii și tinerele NEET care va putea fi accesat de alte organizații pentru a conecta tineretul NEET la serviciile ANOFM și viața civică.
- 



REALIZĂRI & REUȘITE:

- 20 tineri instruiți, conectați la viața activ socială și/sau angajați, cel puțin sustrași din zona vulnerabilă a societății.
 - 4 idei de afaceri validate prin plan de afaceri.
 - 2 tineri angajați în câmpul muncii.
 - 10 tineri implicați în procesul de învățământ.
- 



„Serviciul incluziv: EduCare pentru deprinderi de viață”: Asociația „Principii Sănătoase”

SCOP:

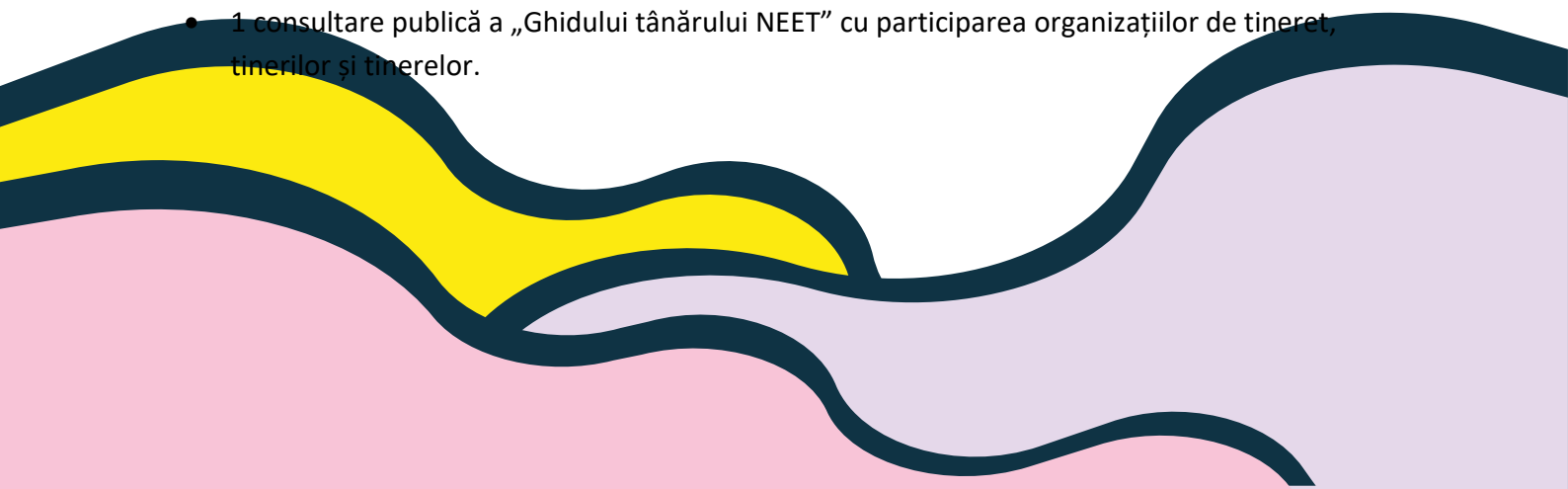
Sporirea potențialului și a gradului de formare a deprinderilor de viață sănătoasă a tinerilor din Republica Moldova, inclusiv din Găgăuzia și regiunile din stânga râului Nistru în contextul implementării unui serviciu incluziv inovator în cadrul organizațiilor de tineret în colaborare cu Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă.

OBIECTIVE:

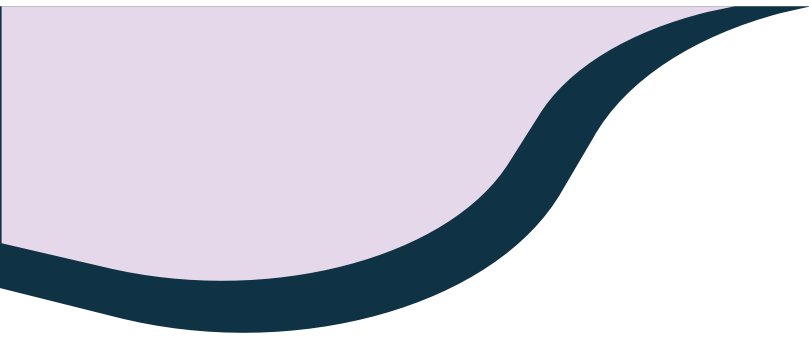
Consolidarea capacităților a 20 de organizații de tineret în asigurarea serviciului incluziv interactiv de formare a deprinderilor de viață sănătoasă în rândul tinerilor din regiunile Nord, Sud și Centru ale Republicii Moldova și UTA Găgăuzia și regiunile din stânga râului Nistru.

Asigurarea capacității și a oportunităților în formarea deprinderilor de viață sănătoasă la cel puțin 1000 de tineri și tinere din regiunile Nord, Sud și Centru ale Republicii și UTA Găgăuzia și regiunea din stânga râului Nistru pentru integrarea lor pe piața educației și a muncii și dezvoltarea competențelor specifice angajării.

REALIZĂRI & REUȘITE:

- 200 de ghiduri interactive bazate pe probleme situaționale, jocuri interactive, prescripții psihologice: „Ghidul tânărului NEET”.
 - 1 consultare publică a „Ghidului tânărului NEET” cu participarea organizațiilor de tineret, tinerilor și tinerelor.
- 

- 50 de jocuri de societate „EduCare pentru deprinderi de viață”.
- 1 canal media pe Youtube cu 13 spoturi informative utile:
- <https://shorturl.at/ckFS3>
- 1347 de vizualizări ale canalului media „EduCare pentru deprinderi de viață” către 1 iulie 2023.
- 1 platformă online pentru organizațiile prietenoase tinerilor NEET
www.educareon.wordpress.com
- 1 Curriculum de formare a formatorilor în implementarea serviciului incluziv „EduCare pentru deprinderi de viață”.
- 11 formări online în educarea deprinderilor de viață pentru beneficiari.
- 170 de formatori certificați în educarea deprinderilor de viață sănătoasă.
- 20 de organizații implementează serviciul incluziv „EduCare pentru deprinderi de viață”, inclusiv din regiunea din stânga Nistrului.
- 2 acorduri de parteneriat semnate cu subdiviziunile ANOFM (Soroca și Cahul).
- 1 concurs național „Organizația Prietenoasă Tinerilor NEET”.
- 10 organizații au obținut titlul „Organizația prietenoasă tinerilor NEET”: Liceul Teoretic „Nicolae Donici” din Criuleni, Youth Klinik „Avante” din Ialoveni; Gimnaziul „Vasile Pârvan” din Gotești, Cantemir, Biblioteca Publică Teritorială din Badicul Moldovenesc, Cahul, Liceul Teoretic „Prometeu” din Baraboi, Dondușeni, Gimnaziul din Biești, Orhei, Youth Klinik Botanica, Youth Klinik „AMIGOS” din Chișinău, Liceul Teoretic din Mălăiești, Biblioteca Publică Teritorială din Larga Nouă, Cahul.
- 80 de activități de educare a deprinderilor de viață realizate de organizațiile partenere.
- 1695 de tineri și tinere au beneficiat de serviciul incluziv creat în cadrul proiectului „Serviciul incluziv: EduCare pentru deprinderi de viață”, inclusiv 385 de tineri și tinere din categoria NEET.
- 113 tineri și tinere NEET au beneficiat de consultații și prezentarea locurilor de muncă disponibile, inclusiv 4 au depus actele pentru încadrarea în câmpul muncii.



„Îmbunătățirea accesului tinerilor NEET aflați în penitenciare la programe de formare profesională și integrare pe piața muncii după executarea pedepsei”: **Centrul de Reabilitare și Integrare a Deținuților CRID**

SCOP:

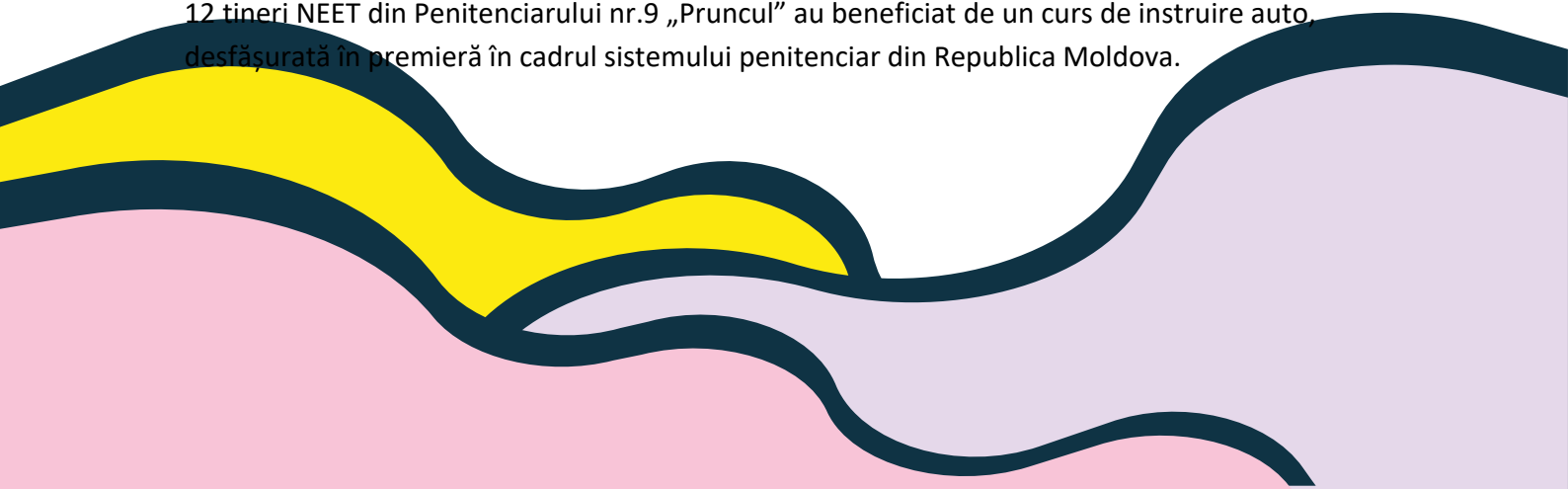
Reintegrarea profesională a tinerilor eliberați din detenție prin pilotarea serviciilor inovative și acordarea asistenței psihologice pentru facilitarea incluziunii pe piața muncii.

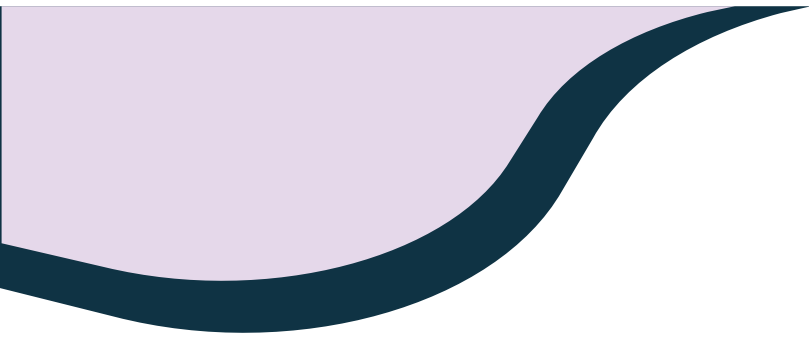
OBIECTIVE:

- Îmbunătățirea accesului tinerilor NEET aflați în penitenciar la programe de formare profesională și integrarea pe piața muncii după executarea pedepsei.
- Calificările profesionale soldate cu obținerea permiselor de conducere.
- Motivarea tinerilor NEET eliberați din detenție în căutarea unui loc de muncă.

REALIZĂRI & REUȘITE:

12 tineri NEET din Penitenciarului nr.9 „Pruncul” au beneficiat de un curs de instruire auto, desfășurată în premieră în cadrul sistemului penitenciar din Republica Moldova.



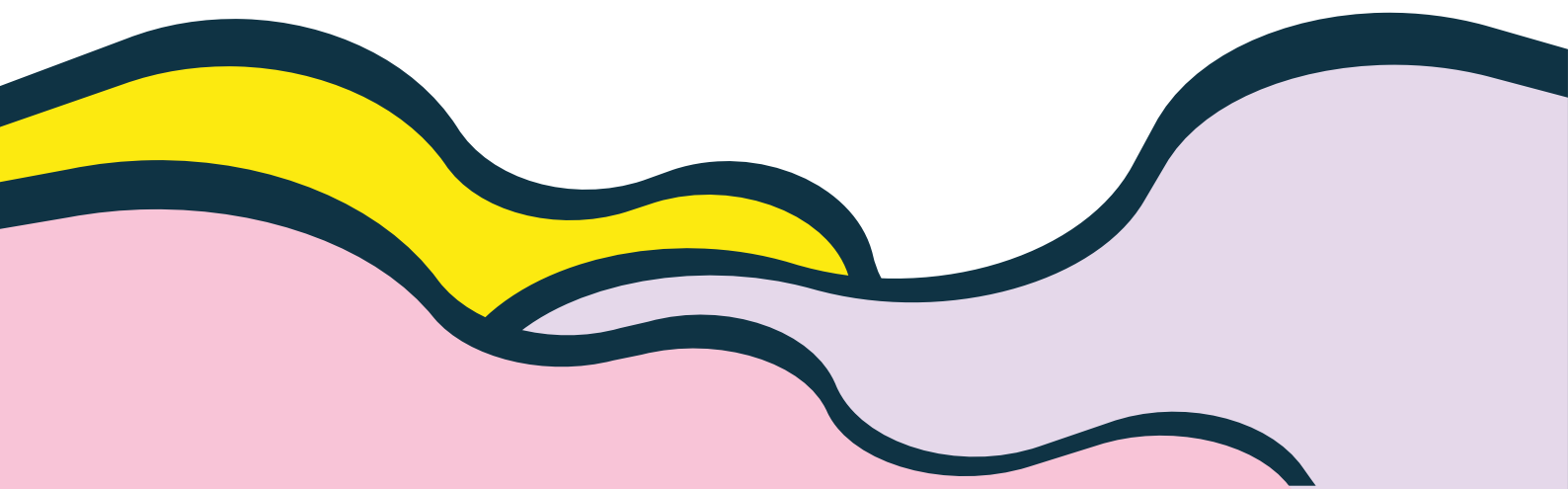


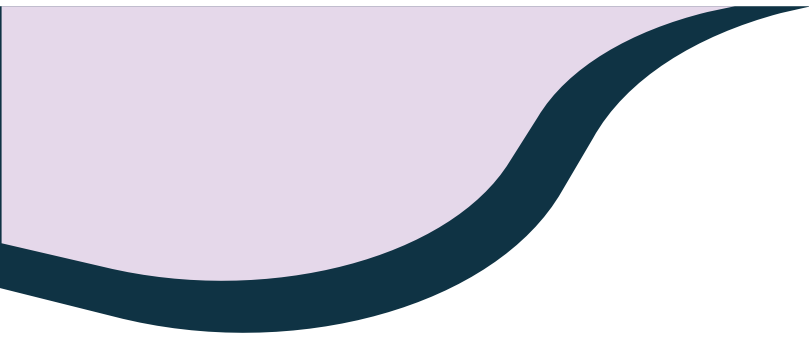
„Îmi doream să fiu înmatriculat în listele de studii pentru categoria B și să învăț să fiu conducător auto”, a spus unul dintre tineri.

Timp de șapte luni, deținuții aflați la finalul perioadei de executare a pedepsei privative de libertate, au participat la instruirea teoretică în format online și au continuat instruirea practică la o școală auto de la libertate.

„Consider că prin intermediul implementării acestui proiect atât eu, în calitate de instructor, cât și deținuții vom obține o experiență reciprocă”, a mărturisit a menționat Tudor Sirețanu, administrator al Instituției de Învățământ Centrul de Instruire a Conducătorilor Auto „Vehicul”.

În urma examenului pentru obținerea dreptului de a conduce vehicule, deținuții au obținut permis de conducere pentru categoria B care le facilitează reintegrarea în societate.



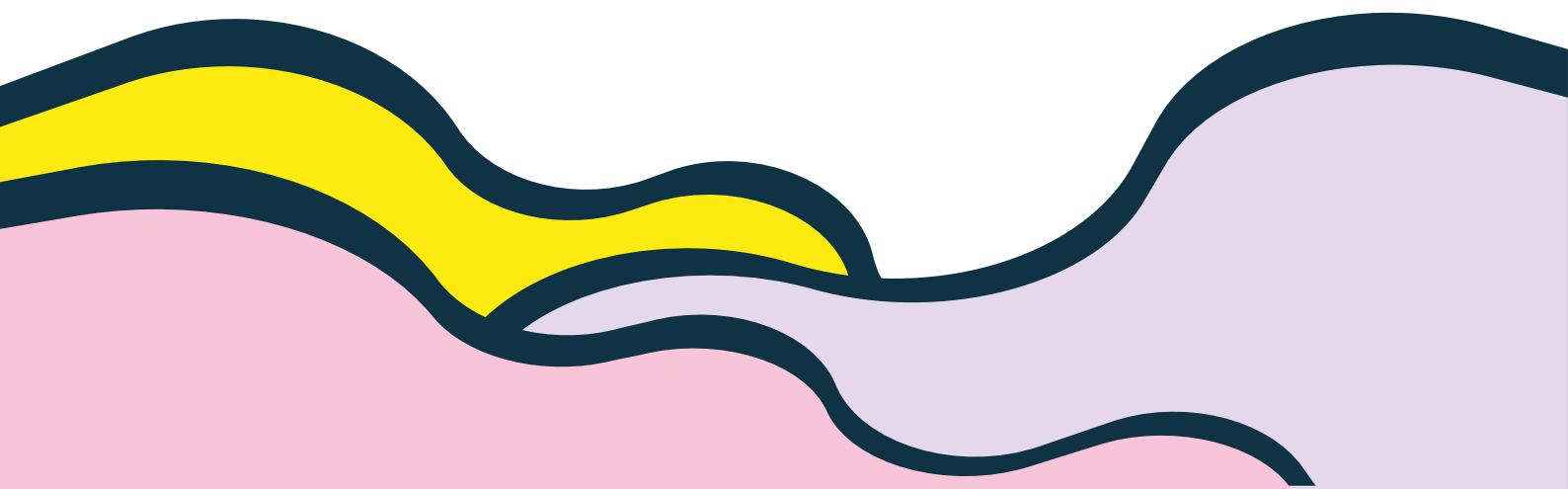


„Integrarea tinerilor și tinerelor NEET prin sporirea calității serviciilor oferite tinerilor și tinerelor din raioanele Ciadâr-Lunga și Taraclia”: **Asociația „Pharos”**

SCOP:

Dezvoltarea potențialului furnizorilor de servicii de a oferi servicii de sprijin specializate tinerilor și tinerelor NEET.

OBIECTIVE:

- Creșterea nivelului de cunoștințe și competențe ale angajaților instituțiilor de învățământ în domeniul identificării potențialilor tineri NEET și prevenirii ca acești tineri și aceste tinere să intre în categoria NEET.
 - Elaborarea pentru lucrătorii de tineret, Direcțiile de Educație și Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă, a unui ghid care să cuprindă toate informațiile necesare, inclusiv un curs de formare, pentru identificarea eficientă a tinerilor și tinerelor din categoria NEET și integrarea acestora în viața socială și economică a regiunii.
- 



REALIZĂRI & REUȘITE:

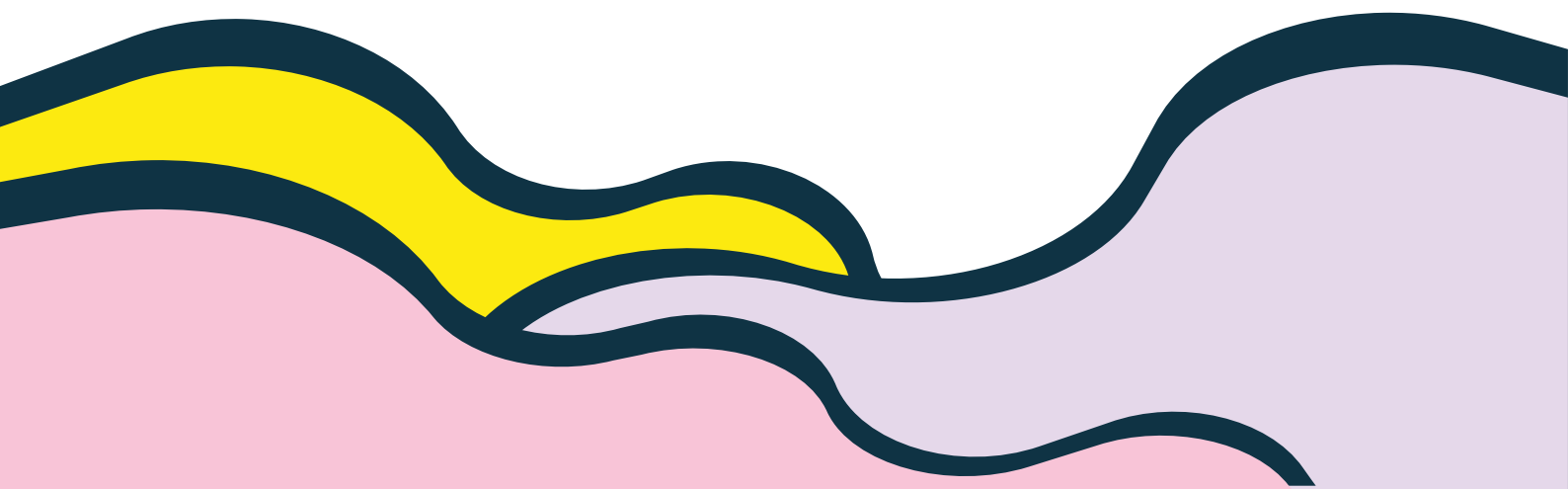
Beneficiari direcți:

- 14 reprezentanți ai instituțiilor de învățământ participante la concursul de granturi.
- 195 de reprezentanți ai tinerilor, beneficiari ai activităților programului de mini-granturi.
- 25 de reprezentanți ai diverselor organizații care oferă servicii pentru tineri.
- Administrațiile raioanelor Ciadîr-Lunga și Taraclia.
- Direcția Educației a raionului Taraclia, Direcția Educație UTA Găgăuzia.

Beneficiari indirecti:

- Studenți ai 6 instituții de învățământ.

Realizări:

- Curs de formare pentru 14 reprezentanți ai 7 instituții de învățământ din raioanele Ceadîr-Lunga și Taraclia.
 - Implementarea a 6 mini-granturi în instituțiile de învățământ care au absolvit cursul de formare.
 - 20 de tineri și tinere au participat la un focus-grup pentru a testa conceptul ghidului.
 - Elaborarea, testarea și prezentarea unui ghid de lucru cu tinerii și tinerele din categoria NEET și cei cu risc de a deveni NEET.
 - 2 mese rotunde organizate cu participarea reprezentanților Direcțiilor de Educație din UTA Găgăuzia și raionul Taraclia.
 - Organizarea evenimentului de prezentare a ghidului.
- 



„Tinerii NEET – reStart prin incluziune”:

Asociația Psihologilor Tighina

SCOP:


Facilitarea incluziunii tinerilor și tinerelor NEET din comunitățile raionului Căușeni prin implicarea acestora într-un program-pilot inovativ de asistență complexă.

OBIECTIVE:

- Oferirea accesului pentru minim 50 de tineri și tinere NEET din 5 localități-țintă ale raionului Căușeni – Cîrnățeni, Sălcuța, Chircăieștii Noi, Ursoaia și or. Căușeni – la servicii incluzive de calitate.
- Fortificarea parteneriatelor intracomunitare pentru incluziune educațională și vocațională adaptată pentru tinerii și tinerele NEET din comunitățile-țintă.
- Consolidarea eforturilor Agenția Teritorială pentru Ocuparea Forței de Muncă Căușeni în îmbunătățirea sprijinului oferit tinerilor și tinerelor NEET pentru inserția acestora pe piața muncii.

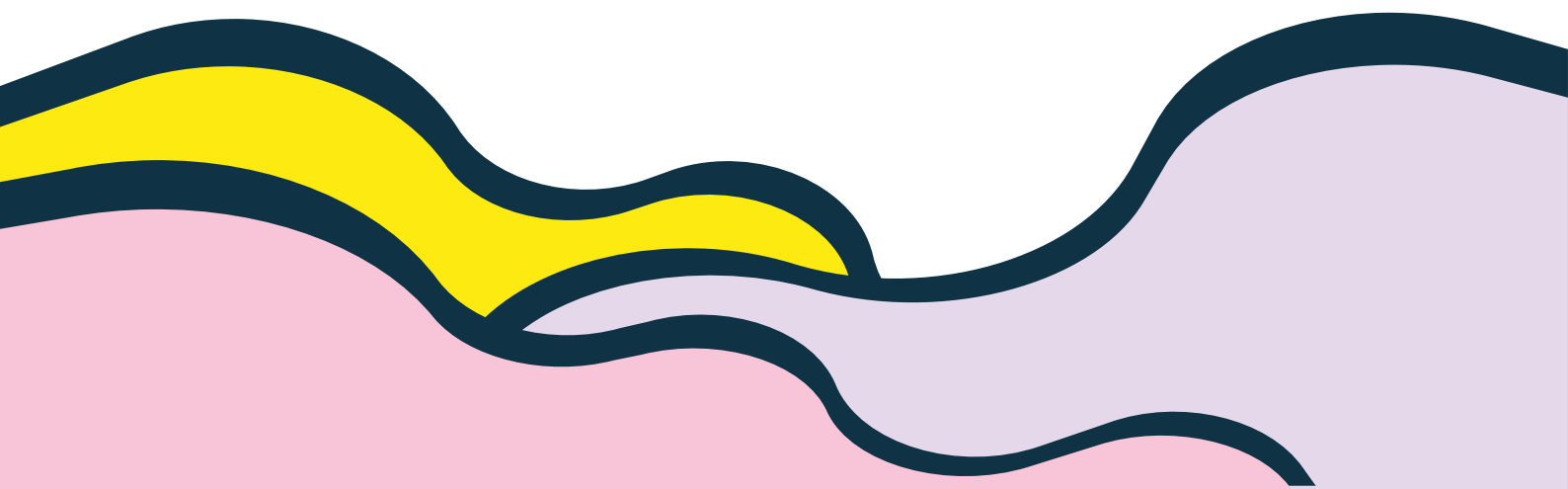
REALIZĂRI

O pledoarie pentru diminuarea dificultăților complexe cu care se confruntă tinerii și tinerele NEET, care trăiesc o situație de marginalizare și/sau excludere socială prin re/integrarea socială a acestora prin oferirea unui complex de servicii concentrate competente, prin instruire, consultanță, în baza planurilor de intervenție individualizată realizate de comun acord între beneficiar și echipa de asistență multidisciplinară, încadrate în obiective și termeni concreți de realizare, care includ informare, consiliere vocațională, instruire pentru obținerea unei calificări, medierea unui loc de muncă, după caz, educație antreprenorială, e-guvernare, competențe digitale, siguranța on-line etc.





REZULTATE:

- Minim 70 de beneficiari informați pe subiectele solicitate pentru consiliere care au împărtășit experiențele și succesele lor.
 - Beneficiarii aplică în viața cotidiană competențele exersate în cadrul proiectului.
 - O comunicare mai rapidă și ușoară cu semenii, cu familia.
 - Practici de succes preluate pentru implementare pentru asistența tinerilor și tinerelor NEET de către comunitățile raionului Căușeni.
 - Minim 30 de beneficiari mai competitivi pe piața muncii cu dosarul de angajare pregătit.
 - Competențe consolidate ale tinerilor și tinerelor despre inițierea unei activități generatoare de venit.
 - Comunitatea raionului Căușeni informată despre impactul și rezultatele imediate ale proiectului.
 - Abilități practice de autogospodărire obținute.
 - Abilități parentale consolidate ale tinerilor și tinerelor care au sau care doresc să-și întemeieze o familie.
 - E-mail personal creat de tineri și tinere în urma instruirii, profil de Facebook, abilități de e-guvernare.
 - Bune practici prezentate de către colegii de implementare din 5 comunități.
 - Elaborate schițe de CV, scrisoare de intenție, dosar de angajare.
 - Modele de activități generatoare de venit elaborate de către cursanți.
 - Reportaj cu o durată de minim cinci minute difuzat despre rezultatele proiectului.
 - 5 acorduri de colaborare elaborate și semnate de către echipa de implementare și partenerii APL din 5 localități: Cîrnățeni, Sălcuța, Chircăieștii Noi, Ursoaia și or. Căușeni.
- 



„Oportunități egale pentru toți și fiecare”: **Centrul de Justiție Socială** **„ECHITATE”**

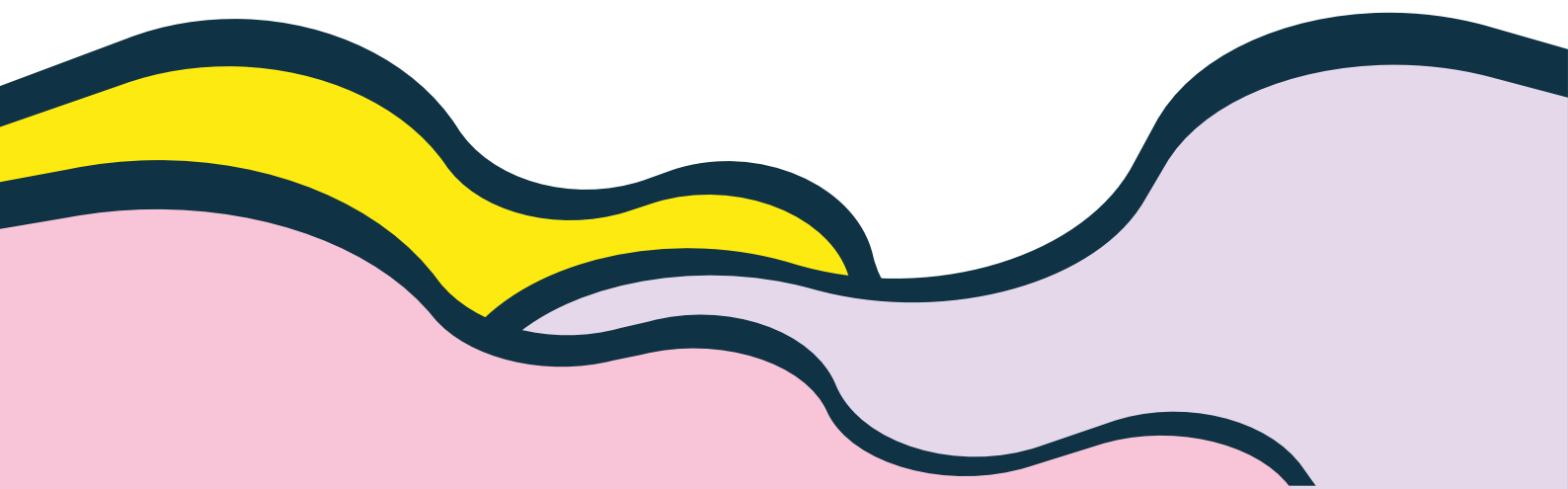
SCOP:


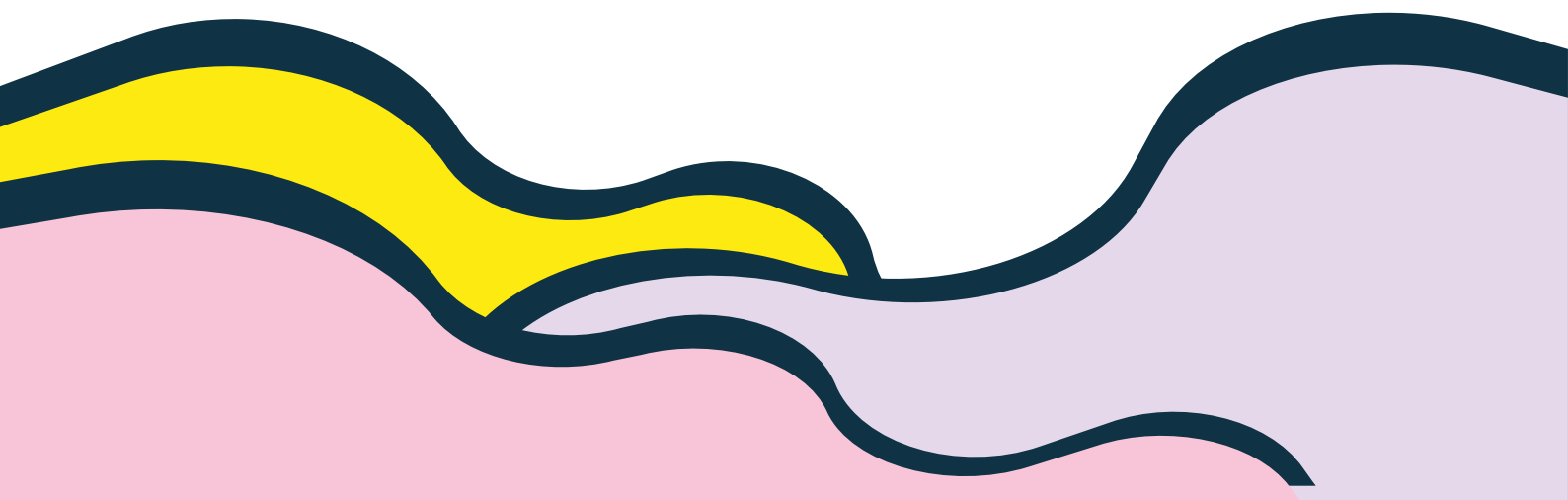
Acordarea de suport pentru 18 tineri și tinere NEET care locuiesc în Zona de Securitate în incluziunea lor educațională și vocațională și încadrarea în câmpul muncii în vederea unui viitor mai sigur.

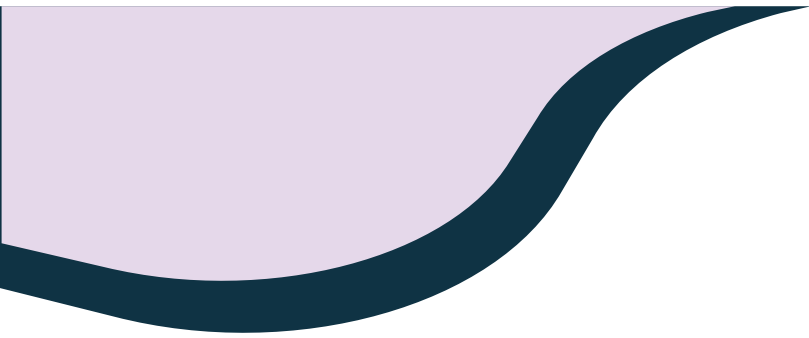
OBIECTIVE:

- Identificarea și motivarea în orientarea vocațională a 18 de tineri și tinere NEET din Zona de Securitate, pe parcursul a 3 luni.
- Asistență și capacitate în consacrarea vocațională a 18 tineri și tinere NEET din Zona de Securitate, pe parcursul a 6 luni.
- Consiliere juridică în angajarea legală în câmpul muncii a 9 tineri și tinere NEET din Zona de Securitate, pe parcursul a 3 luni.

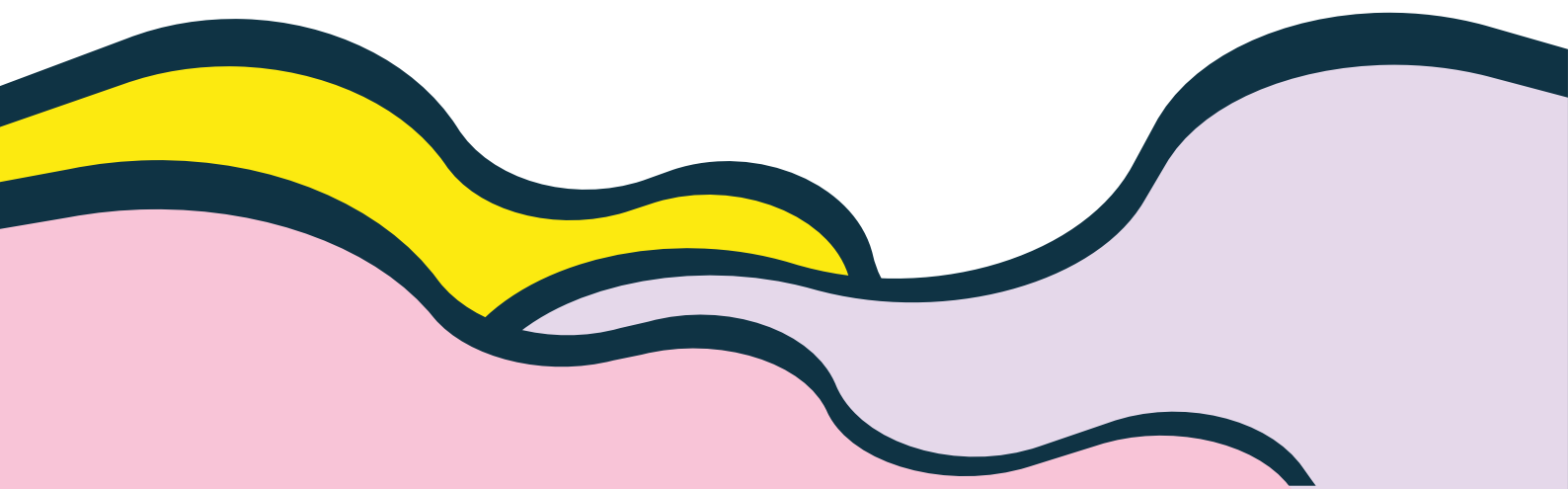
REALIZĂRI & REUȘITE:

- Desfășurarea campaniei de sensibilizare „Caravana profesiei” – discuții cu persoane de referință (asistenți sociali, secretarii consiliilor locale, primari, activiști civici, pedagogi) din raioanele Criuleni și Dubăsari.
 - Stabilirea relațiilor de colaborare cu DASPF Criuleni, DOFM Criuleni, STOFM Dubăsari, Birourile de Probațiune din Criuleni și Dubăsari.
- 

- 
- Identificarea tinerilor și tinerelor NEET și definitivarea listei beneficiarilor.
 - Elaborarea conceptului pentru organizarea și desfășurarea Târgului vocațional.
 - Discuții individuale cu tinerii și tinerele NEET și convingerea participării în cadrul proiectului.
 - Desfășurarea Târgului vocațional cu participarea a 25 de tineri și tinere și familiarizarea acestora cu agenții economici locali, potențiali angajatori.
 - Aplicarea a 3 baterii de teste pentru determinarea profilului psiho-vocațional.
 - Capacitarea a 18 tineri și tinere NEET în domenii precum educație civică, educație financiară, antreprenoriat și dreptul muncii.
 - Asistență juridică oferită tinerilor și tinerelor NEET – 3 tineri: 2 cereri în judecată privind desfacerea căsătoriei și stabilirea domiciliului copiilor; 1 cerere către executorul judecătoresc privind încălcarea drepturilor privind încasarea alocațiilor de asistent personal.
 - 5 tinere și 4 tineri asistați pentru angajarea în câmpul muncii.
- 



3. Abilitarea tinerilor și tinerelor NEET prin intermediul Fondurilor de Antreprenoriat pentru Tineri.





Fondul de Antreprenoriat pentru Tineri Ialoveni: **Asociația „Eco-Răzeni”**

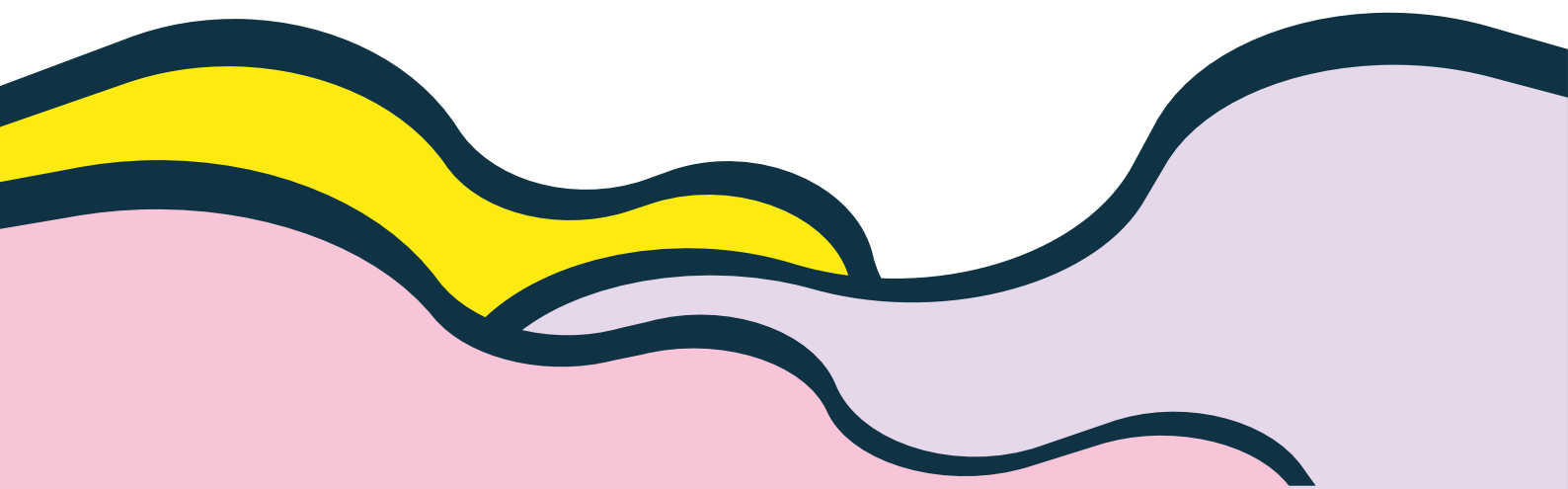
SCOP:

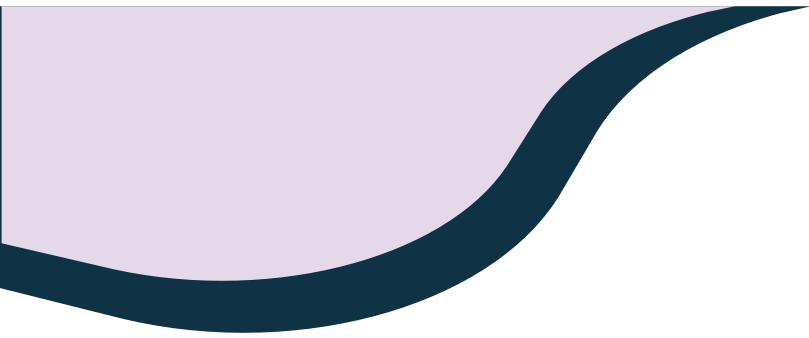
Abilitarea tinerilor NEET (femei și bărbați), rezidenți ai raionului Ialoveni, și accesarea de către aceștia a mai multor oportunități sustenabile de participare economică la nivel local.

OBIECTIVE:

- Promovarea oportunităților de participare economică și stimularea spiritului de întreprinzător în rândul a 5% din populația tânără din categorii defavorizate a raionului Ialoveni.
- Dezvoltarea competențelor antreprenoriale și susținerea financiară a tinerilor și tinerelor NEET pentru lansarea și dezvoltarea a 10 idei de business, cu accent sporit pe afacerile mici inovative care sunt aliniată sau ar contribui la dezvoltarea socio-economică a comunităților din raionul Ialoveni.

REALIZĂRI & REUȘITE:

- 24 de tineri (11 băieți și 13 fete) din 14 localități ale raionului Ialoveni, instruiți timp de 10 zile în domeniul elaborării planurilor de afaceri.
 - 16 idei de afaceri lansate de către tinere și tineri NEET din 10 localități ale raionului Ialoveni au fost finanțate în urma unui concurs de business planuri.
 - Peste 100 ore de consultanță și mentorat oferite tinerilor antreprenori și antreprenoare de către experți în gestionarea și creșterea afacerilor.
- 

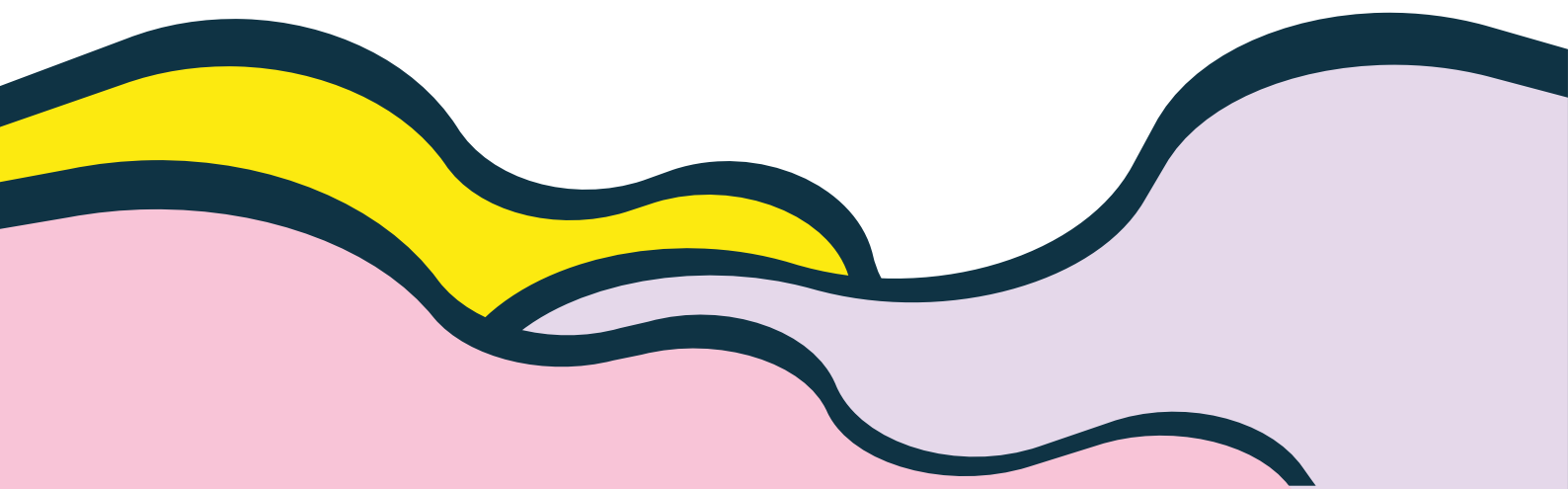


Fondul de Susținere al Antreprenoriatului pentru Tineri Cahul: Asociația „Perspectiva”

SCOP:

Valorificarea potențialului antreprenorial al tinerilor din categoria NEET din raionul Cahul în vederea dezvoltării durabile a comunității.

OBIECTIVE:

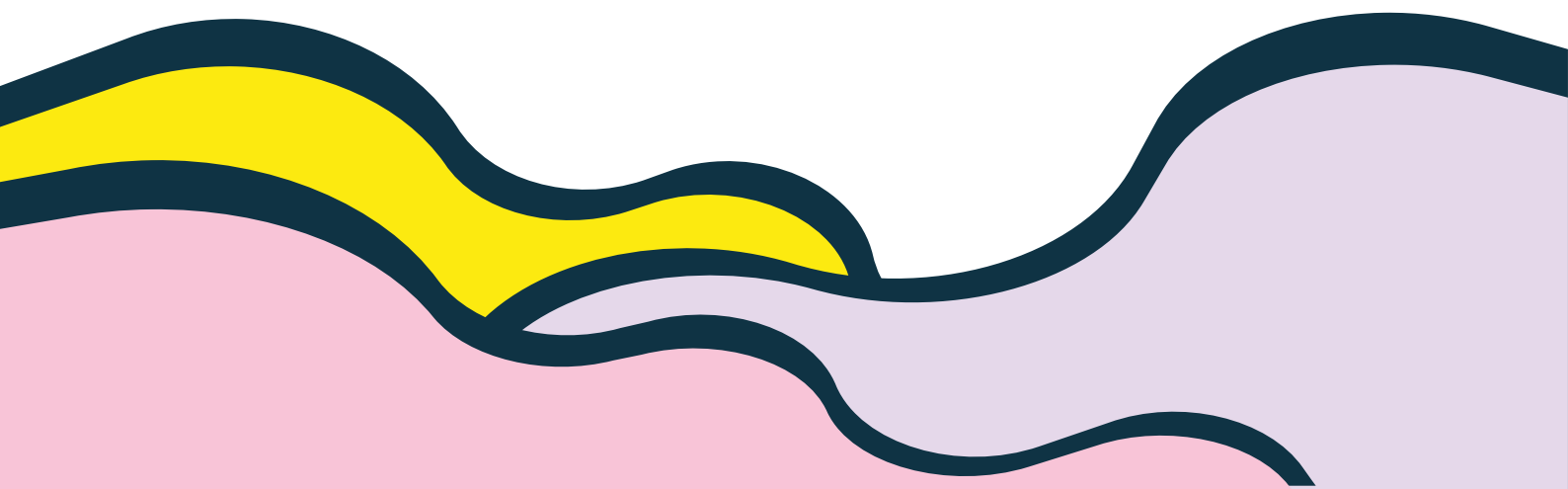
- Încurajarea inițiativelor antreprenoriale ale tinerilor din raionul Cahul prin furnizarea de servicii de consiliere, asistență și post-asistență ca urmare a creării unui Fond de Susținere al Antreprenoriatului pentru Tineri la Cahul.
 - Promovarea culturii antreprenoriale în rândul a cel puțin 300 de persoane din grupul-țintă, prin creșterea gradului de conștientizare cu privire la oportunitățile oferite de antreprenoriat, precum și cu privire la principiile dezvoltării durabile, urmărind astfel asigurarea unui echilibru între aspectele legate de mediu, coeziune socială și creștere economică.
 - Acordarea de sprijin financiar sub formă de mini-grant pentru înființarea și dezvoltarea a 8 de afaceri în scopul creării de locuri de muncă.
- 



REALIZĂRI & REUȘITE:

11 tineri și tinere din raionul Cahul au făcut primii pași în lumea antreprenoriatului în cadrul proiectului „Fondul de Susținere al Antreprenoriatului pentru Tineri Cahul”, implementat de Asociația „Perspectiva”. Totodată, tinerii și tinerele au beneficiat de instruiri și mentorat în procesul de scriere a planurilor de afaceri și implementare a acestora, iar 11 idei de business au fost susținute cu granturi în valoare de 1800 și 2600 de euro.

Ideile de afaceri susținute au fost:

- Start-up Streching Time: Anna Gîrbu
 - Agenție de servicii SMM și creare site-uri web SRL „SeeYou”: Maria Pădure
 - S.R.L „Your Golden Style” (Curs online de perfecționare în extensia genelor): Cristian Stavila
 - Procurarea mijloacelor fixe pentru servicii de livrare la domiciliu rapid și avantajos: Irina Petroe
 - Crescătorie de prepelițe în localitatea Pelinei, Cahul: Gheorghe Acriș
 - Nikola Surprise: Nicolai Gîsca
 - Diamant Event Agency: Lăcrămioara Fliostor
 - Deschiderea unui salon de masaj și proceduri cosmetologice Salon Shine SPA: Ala Armanu
 - Studio foto pentru nou-născuți și copii până la vârsta de 5 ani: Olga Rotari
 - RPA SOLUTION – Robotic Process Automation: Daniel Guglea
 - Bioplant Cahul „Cu toții merităm să mâncăm sănătos”: Octavian Guglea
- 



Fondul de Antreprenoriat pentru Tineri Varnița – Criuleni: **Asociația „Șansa”**

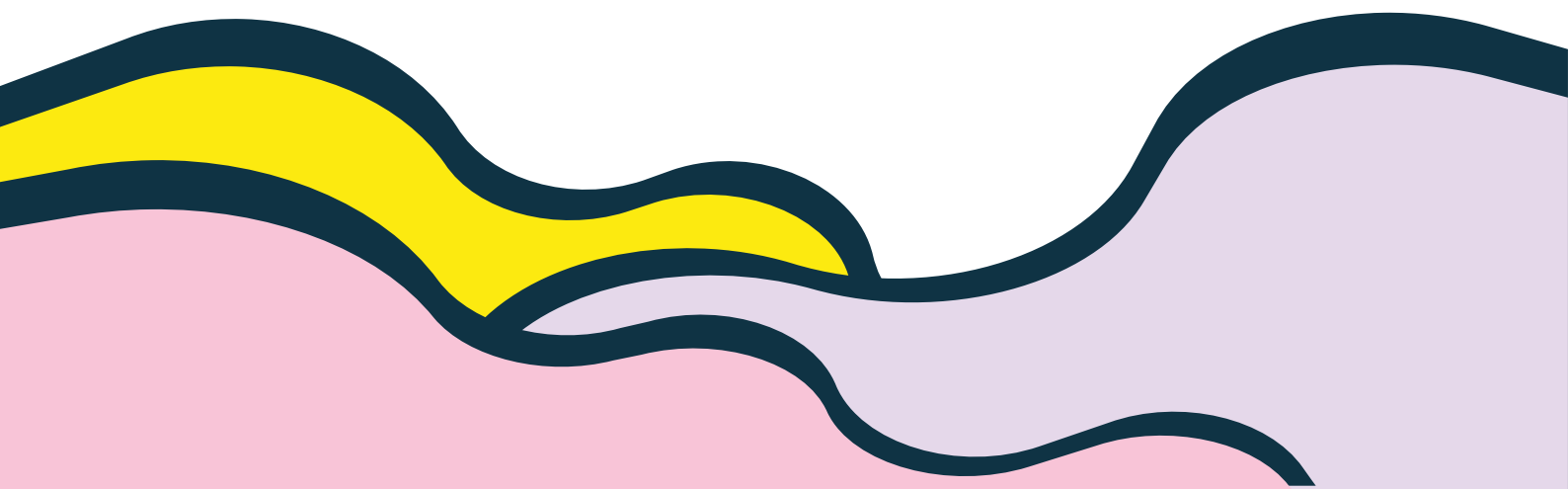
SCOP:

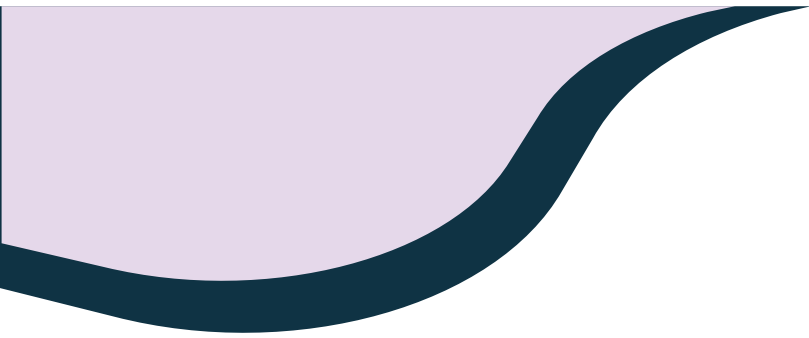
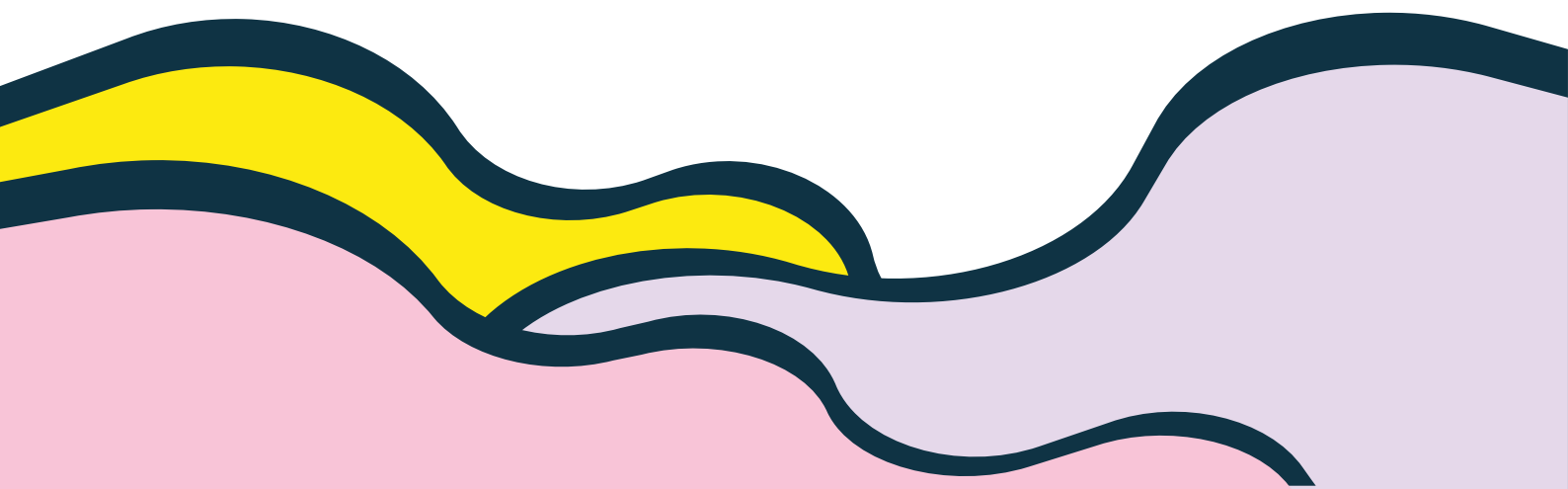
Creșterea nivelului de incluziune și abilitare a tinerilor și tinerelor NEET – care nu beneficiază de educație, formare și locuri de muncă – prin dezvoltarea Fondului de Antreprenoriat pentru Tinerii din localitățile din zona de centru a Republicii Moldova.

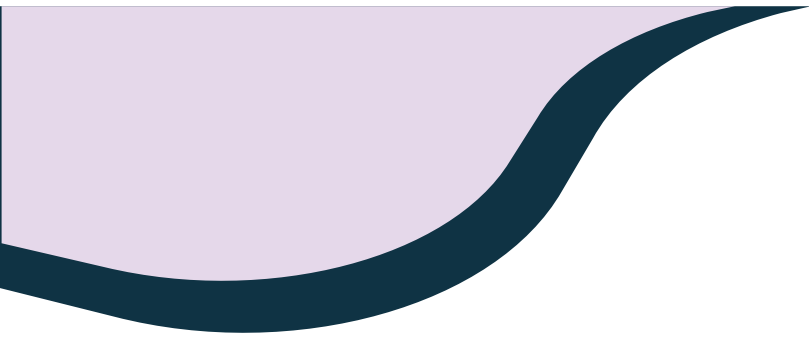
OBIECTIVE:

- Sporirea nivelului de abilitare economică a 40 de tineri și tinere NEET din 10 de localități din raioanele Anenii Noi și Criuleni, inclusiv din zona de securitate, pentru antrenarea acestora în inițierea și dezvoltarea propriilor afaceri.
- Creșterea a nivelului de incluziune a 10 tineri și tinere NEET, beneficiari ai Programului de Granturi Mici.

REALIZĂRI & REUȘITE:

- Identificarea a 40 tineri NEET din localitățile raionului Anenii Noi și Criuleni.
 - Un curs de lungă durată în domeniul antreprenoriatului pentru tinerii NEET din localitățile raioanelor Anenii Noi și Criuleni.
 - Peste 60 tineri instruiți în domeniul antreprenoriatului.
 - Peste 30 consultații online oferite pentru potențialii beneficiari ai programului.
- 

- 
- Program de Granturi Mici lansat și realizat:
 - 12 mini-afaceri în localitățile raioanelor Anenii Noi și Criuleni susținute financiar și înregistrate.
 - 3 beneficiari ai Programului de Granturi Mici susținuți financiar în promovarea afacerilor.
 - 2 vizite de studiu organizate.
 - 2 vizite de monitorizare desfășurate.
 - Beneficiarii Programului de Granturi Mici sunt susținuți de partenerii comunitari
 - Eveniment de totalizare organizat.
 - Proiect, parteneri și donatori promovați pe rețelele de socializare
 - Promovarea drepturilor omului.
- 



„Tinerii antreprenori – noua forță economică din raionul Cimișlia și UTA Găgăuzia”: **Asociația „Dezvoltare prin implicare”**

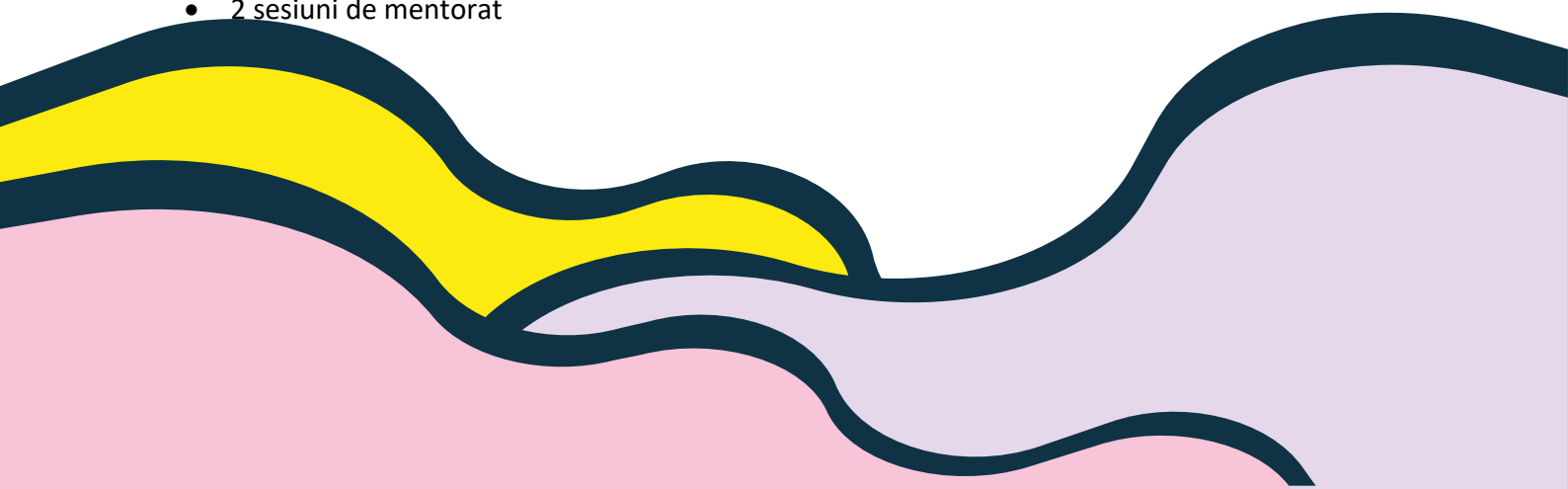
SCOP:

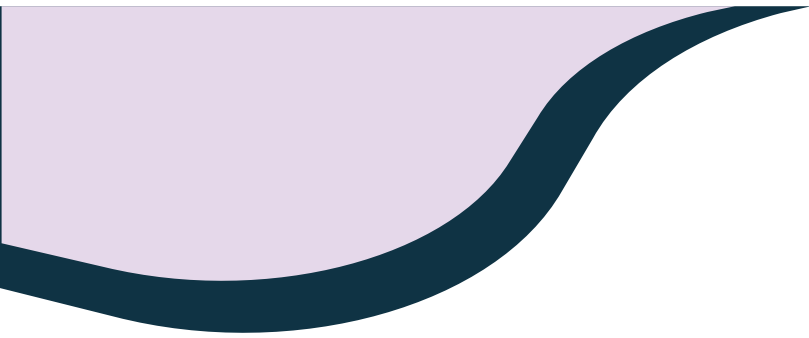
Abilitarea economică a tinerilor și tinerelor NEET din raionul Cimișlia și UTA Găgăuzia prin sinergia eforturilor actorilor locali și crearea unor instrumente de integrare a acestora în câmpul muncii.

OBIECTIVE:

- Evaluarea situației tinerilor și tinerelor NEET din raionul Cimișlia și UTA Găgăuzia pentru adaptarea politicilor locale din domeniu.
- Integrarea ocupațională a tinerilor și tinerelor NEET prin crearea Întreprinderilor Mici și Mijlocii viabile.
- Promovarea bunelor practici de implicare a tinerilor și tinerelor NEET în câmpul muncii.

REALIZĂRI & REUȘITE:

- 12 tineri NEET lansați în afaceri
 - 3 vizite de studiu realizate
 - 2 concursuri de granturi pentru tinerii și tinerele NEET
 - 2 sesiuni de mentorat
- 

- 
- 1 studiu privind situația tinerilor NEET din regiune
 - 5 sesiuni de instruire în domeniul antreprenoriatului
 - 200 de tineri și tinere care au participat la activitățile proiectului

ISTORII DE SUCCES

Arina Carauș, s. Selemet, Cimișlia

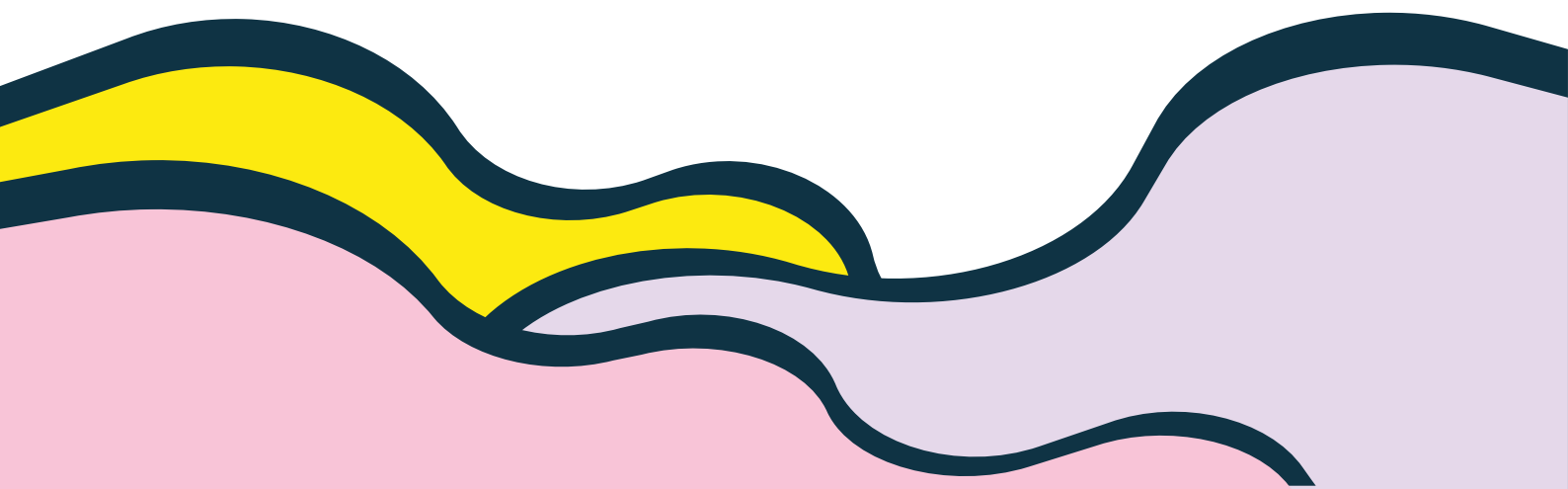
„Afacerea mea de cadouri personalizate m-a inspirat să aduc bucurie și să evidențiez personalitatea clienților”.

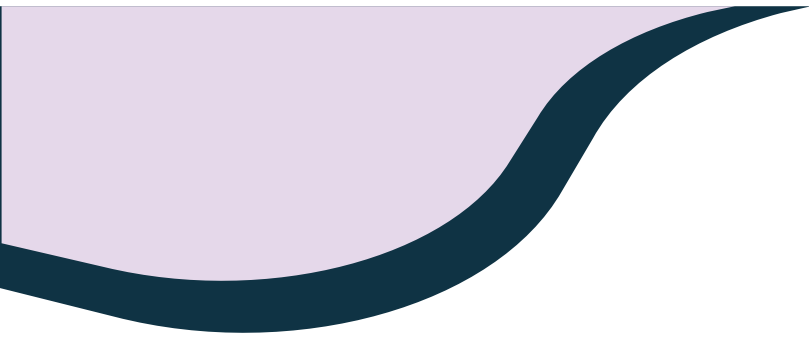
Corneliu Popovici, s. Ialpujeni, Cimișlia

„Grantul mi-a oferit nu doar sprijin financiar, ci și experiență în crearea și gestiunea afacerii. Ideea mea constă în a reabilita casa bunicilor și de a crea o agro-pensiune în zona rurală”.

Irina Gherciu, or. Comrat

„Pasiunea mea pentru dulciuri m-a inspirat să o transform într-o profesie. Crearea de torturi și produse de patiserie mi-a adus satisfacție și recunoaștere din partea celor care le-au gustat”.





Această broșură a fost produsă cu suportul financiar al Uniunii Europene și al Suediei. Conținutul acesteia reprezintă responsabilitatea exclusivă a Proiectului „Oportunități mai bune pentru tinerii și tinerele care nu beneficiază de educație, formare și locuri de muncă (Inițiativa de Incluziune a Tinerilor și Tinerelor NEET)”, finanțat de Uniunea Europeană și Suedia. Proiectul este implementat de către Fundația Est-Europeană în parteneriat cu Consiliul Național al Tineretului din Moldova, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare și Agenția pentru Dezvoltare Regională din Transnistria. Conținutul broșurii aparține autorilor și nu reflectă în mod neapărat viziunea Uniunii Europene și/sau a Suediei.

